



Türkiye'nin Vitrin'i
Sayı 239 ŞUBAT 2018
ISSN 10301-470 / www.tesk.org.tr

**STK'LARDAN
"ZEYTİN DALI"
HAREKÂTI'NA TAM DESTEK**

Vitrin

BAŞBAKAN TESK'TE



**MALİYE BAKANİ
NACİ AĞBAL
TESK'İ ZİYARET
ETTİ**

BAŞBAKAN YILDIRIM,
TESK HİZMET BİNASINDA
DÜZENLENEN "TÜRKİYE ESNAF
BULUŞMASI"NA KATILDI



22

DEFTER BEYAN
SİSTEMİ KULLANIMA AÇILDI

32

2. AVRUPA MESLEKİ
BECERİLER
HAFTASI

34

AVRUPA SOSYAL
HAKLAR SÜTUNU'NA DAİR...

38

İŞGÜCÜ PİYASASINDA
KULLANILMAYAN KAYNAKLAR

40

AİT OLMAK
YOK OLMAK MI
DEMEKTİR?



14

BAŞBAKAN
YILDIRIM, 1978
MODEL OTOBÜSÜN
KOLTUĞUNA GEÇTİ



24

STK'LARDAN ZEYTİN
DALI HAREKATI'NA
TAM DESTEK



18

MALİYE BAKANI NACİ
AĞBAL TESK'İ ZİYARET
ETTİ



26

MESLEKİ EĞİTİM
VE ESNAF VE
SANATKÂRLAR



43

ESNAF VE SANATKÂRLARIMIZIN
ÖDEYECEĞİ KAYIT ÜCRETİ VE YILLIK
AİDAT ARTIRILMADI

50

BAĞ-KUR(4/B) TESCİLİNİN SÜRESİNDE
YAPTIRILMAMASININ İŞ KAZASI
AÇISINDAN YOL AÇTIĞI HAK KAYBI

54

TEŞKİLAT TAN

72

ESNAF ODALARI VE ÜST
KURULUŞLARINA AİT ANONİM
ŞİRKETLERDE YÖNETİM KURULU
ÜYELERİNİN GÖREVDEN ALINMASI VE
YERLERİNE ATAMA YAPILMASI*

76

İŞ DAVALARINDA ZORUNLU
ARABULUCULUK HAYATA GEÇTİ

80

Neslice Tarifler

82

BİLİM - TEKNOLOJİ

84

TESK SPOR

86

KÜLTÜR-SANAT

92

BASINDA TESK

44

2018 ÇOCUK
İŞÇİLİĞİ İLE
MÜCADELE YILI



78

DİNİN
DOĞDUĞU YER :
GÖBEKLİTEPE



48

Karayolu Taşıma
Yönetmeliği 08 Ocak
2018 tarihli ve 30295
sayılı Resmi Gazete'de
yayımlanarak Yürürlüğe
Girdi.



86

Mürir Özkul
hayatını kaybetti



Vitrin'den



Türkiye'nin Vitrin'i
Sayı 239 ŞUBAT 2018
ISSN 10301-470
www.tesk.org.tr

Değerli okurlarımız Şubat sayımızla yine huzurunuzda olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sayın Başbakan'ın ve Sayın Maliye Bakanı'nın TESK'i ziyaret ederek esnaf ve sanatkârlarımızın sorunlarına yakından ilgi göstermiş olmaları, bu sayımızda en çok yer verdiğimiz haberler oldu.

Dergimizin hazırlığı sürerken, Şanlı Ordumuz Afrine yönelik "Zeytin Dalı" harekâtı başlattı. Tüm milletimizin olduğu gibi esnaf ve sanatkârlarımızın da tüm dikkatini bu harekâta yönelttiğini biliyoruz. İçinde TESK'in de yer aldığı Sivil Toplum Kuruluşlarının birlikte yaptıkları basın açıklamasının tüm esnaf ve sanatkârlarımız ve milletimizin hissiyatına tercüman olduğunu düşünerek sayfalarımızda yer verdik.

Vitrin Dergisi olarak Şanlı Ordumuzun zaferlerle dö-

neceğine emin olarak okurlarımızın hayırlı dualarını Mehmetçüğümüzden eksik etmemelerini diliyoruz.

Bunların dışında esnaf ve sanatkârlarımızla ilgili pek çok haber, makale ve gelişmeleri sayfalarımızda okuyacaksınız.

Teknoloji, spor, kültür sanat sayfalarımızı daha da zenginleştirmeye çalışıyoruz.

Esnaf ve sanatkâr camiasından haberlere her sayımızda yer veriyoruz. Vitrin, Odalarımızın, birliklerimizin ve mesleki federasyonlarımızın örnek olacak çalışmalarına sayfalarında yer vermeyi kendisi için görev saymaktadır. Bu nedenle Vitrin'de yer almasını istediğiniz haberler olursa, lütfen bize bildiriniz.

Önümüzdeki sayı görüşmek dileğiyle...

İMTİYAZ SAHİBİ: TESK OTEL

(Türkiye Esnaf ve Sanatkârları
Konfederasyonu) adına
Genel Başkan
Bendeve PALANDÖKEN

Genel Yayın Müdürü:

Selami Turgut GENÇ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Mehmet ŞENEL
mehmetсенel@tesk.org.tr

Yönetim Merkezi:

TESK Tunus Cad. No: 4
Bakanlıklar - ANKARA
Tel: (0.312) 418 32 69 - 70 - 71 - 72
Faks: (0.312) 425 75 26

web: www.tesk.org.tr
Email: basin@tesk.org.tr

Yayın Kurulu:

Naci Sulkalar
Atakan Çelik
Çetin Demirkazık
Elif Güliz Bayram
İsmail Özsu
Mehmet Şenel
Niyazi Demir
Gizem Yönel
Selin Eren

Tasarım-Baskı-Hazırlık:

TŞOF Trafik Matbaacılık Tic. A.Ş.
Sincan Org. San. Böl. Orhan Işık
Cad. No: 3 Sincan Ankara
Tel: (0.312) 267 08 97
Faks: (0.312) 267 06 93

Dergide yayınlanan yazıların
sorumluluğu yazarlarına aittir.

MERKEZ TEMSİLCİLERİ

M. Burhan AKSAK
Genel Başkan Vekili
Fevzi APAYDIN
Genel Başkan Vekili

YIL: 25 - ŞUBAT 2018
SAYI: 239
ISSN 1301 - 4706

BAŞYAZI

ZAFER, ŞANLI
ORDUMUZUN OLACAKTIR

Trk Ordusu, “ Zeytin dalı Harekâtı” ile Ülkemiz için büyük tehdit oluşturan terör gruplarını bölgemizden tamamen temizleyecek büyük bir operasyona başladı ve şimdiden çok büyük başarılar elde etti.

Ülkemizin bölünmez bütünlüğü, geleceğimizin teminat altına alınması ve milletimizin huzuru için gerçekleştirilen bu büyük harekâtı, milletimizin tamamı gibi biz esnaf ve sanatkârlar da tüm varlığımızla ve cânı gönülden destekliyoruz, onaylıyoruz.

Şanlı Ordumuz, Ülkemizin etrafında oynanan tüm oyunları, necip ve yüce milletimizin azim ve kararlılığı ve desteğiyle bozacaktır ve bölgemizde yeniden barışı tesis edecektir.

Allah, ordumuzu muzaffer eylesin.

Afrin’e yönelik olarak gerçekleştirilen Zeytin Dalı Harekâtı başlamadan önce, Maliye Bakanımız Sayın Naci Ağbal ve iki gün sonra da Başbakanımız Sayın Binali Yıldırım TESK’i ziyaret ederek camiamızı şereflendirdiler, sorunlarımızı dinlendirdiler.

Maliye Bakanımız, 01.01.2018’de yürürlüğe giren Basit Usulle ilgili Defter Beyan Sistemi ve 01.01.2019’dan itibaren işletme sistemine göre defter tutan esnaf sanatkârların, işletme defterlerini noterlere tasdik ettirmeden tutulabilmesine imkân sağlayan sistem konusun-

da açıklamalarda bulundu.

Ülke gündemi, çok önemli gelişmelerle durmadan değişiyor. 2019 yılında yapılacak Yerel Yönetimler ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri ile ilgili her gün yeni bir gündem maddesi basın yayın organlarınca kamuoyu ile paylaşıyor. Bu yıl esnaf ve sanatkârlar kendi yöneticilerin seçecekler. Odalar, birlikler, mesleki federasyonlar ve TESK genel kurulları içinde bulunduğumuz yıl içinde tamamlanacak. Siz bu yazıyı okurken pek çok odamız genel kurullarını yaparak esnaf ve sanatkârlara hizmet edecek yöneticilerini belirlemiş olacaklar. Şimdiden tüm seçimlerin esnaf ve sanatkârlarımıza, milletimize ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Afrin’de canını ortaya koyarak savaşan Mehmetçüğimizin kutsal görevini inanç ve imanla yerine getirerek vatanımıza dönmeleri için tüm milletimizle birlikte Yüce allah’a dua ediyorum. Şanlı Ordumuzun, Vatan savunması için çok daha büyük vazifeler yapacak güç ve kudrette olduğunu da biliyorum. Başarıları daim olsun. Allah yollarını açık etsin.

Milletimizin ve milletimizin önemli bir kesimi olan esnaf ve sanatkârlarımızın huzur, refah ve güven içinde yaşadığı, ekmeğini kazandığı, karnını doyurduğu bir Türkiye için, biz üzerimize düşen tüm gayretimizle çalışmaya devam edeceğiz.



Bende vi PALANDÖKEN
Genel Başkan

BAŞBAKAN YILDIRIM, TESK HİZMET BİNASINDA DÜZENLENEN "TÜRKİYE ESNAF BULUŞMASI"NA KATILDI



“Ahilik kardeşliktir. Bu güçlü, kadim gelenek, ülkeyi ayakta ve bir arada tutan, ülkemize istikamet veren vazifeyi hakkıyla yerine getirmiştir.

Başbakan Binalı Yıldırım, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu'nda (TESK) düzenlenen Türkiye Esnaf Buluşması'nda yaptığı konuşmada, Türkiye'nin 81 ilinden gelen esnaf ve sanatkarlarla buluşmaktan memnuniyet duyduğunu söyledi.

TESK'in, 2 milyonu aşan üye sayısı, çalışanları ve aileleriyle 10 milyon civarında vatandaş kuşatan ülkenin en dinamik sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade eden Yıldırım, “Rifat Bey 1,5 milyon ile ben birinciyim diye övünüyor ama aslında birinci TESK çünkü ülkenin ekonomisinin, geleceğinin temeli esnaftır, sanatkardır. Birikimleri az olabilir ama hitap ettiği vatandaş kitlesi, gördüğü hizmetin, yaptığı işin sonucu itibarıyla siz Türkiye'nin olmazsa olmazsınızdır. Siz olmasanız millet ekmek alıp yiyemez, odun alıp ısınamaz, berbere gidecek saçını kestirecek kimse bulamaz.” diye konuştu.

Yıldırım, bir insanın hayatını idame ettirmesi için lazım olan her şeyin ancak esnaf ve sanatkarla mümkün olduğunu belirtti.

“SİZ TÜRKİYE’NİN GÖRÜNMEZ KAHRAMANLARISINIZ”

Bazılarının sesinin gür çıkabileceğini, büyük büyük laflar edebileceğini ancak bu ülkenin yükünü taşımada işgal ettiği yerin hiçbir zaman esnaf ve sanatkarlar gibi olmadığını vurgulayan Yıldırım, “Siz Türkiye'nin görünmez kahramanlarıdır. Sesi az çıkan, yaptığı işle, hizmetle değeri toplum tarafından anlaşılan en büyük ahilik teşkilatısınız.” ifadesini kullandı.

“GÜÇLÜ, KADİM GELENEK”

Yıldırım, esnaf ve sanatkarların sadece ekonomik faaliyetlerle istigal eden bir kesim olmadığını söyledi.

Selçuklu, Osmanlı ve Cumhuriyet döneminde ahilik kültürü altında esnaf ve sanatkarların bu ülkenin her zaman çimentosu olmaya devam ettiğini aktaran Yıldırım, “Ahilik kardeşliktir. Bu güçlü, kadim gelenek, ülkeyi ayakta ve bir arada tutan, ülkemize istikamet veren vazifeyi hakkıyla yerine getirmiştir. Bugün bu geleneğin temsilcileriyle bir arada olmaktan özellikle bahtiyarlık duyuyorum. Başta Ahi Evran olmak üzere gelmiş geçmiş bütün ahilerimizi minnetle yad ediyor, 9 asır sonra dahi bu kültürü yaşatan esnaf ve sanatkarla teşekkür ediyorum.” vurgusu yaptı.

“TÜRKİYE 2017’DE BİR MUCİZEYE İMZA ATTI”

Başbakan Yıldırım, 2017'nin geride kaldığını, artısı eksisi, iyisi ve kötüsüyü bir yılın tamamlandığını dile getirdi.

Kolay bir yılı geride bırakmadıklarını ama 2017 için felaket çıkırtıklığı yapanlar ve felaket senaryoları üretenlerin avucunu yaladığını söyleyen Yıldırım, şunları kaydetti:

“Türkiye 2017’de hem küresel anlamda hem ülkemizin şartları bakımından birçok olumsuzluğa rağmen bir mucizeye imza attı. 2017’nin başında biz kara kara düşünüyorduk. Piyasa daralıyor, nakit sıkıntısı var, esnaf, büyük işletmeler, orta işletmeler hepsi ne yapacağız diye bir umutsuzluk içindeydi. Bir araya geldik, Ekonomi Koordinasyon Kurulu, ilgili bakanlarımız seri halde kararlar aldık. ‘Primler ötelenecek, küçük esnafa, büyük, orta işletmelere

BAŞBAKAN YILDIRIM:

“Türkiye 2017’de hem küresel anlamda hem ülkemizin şartları bakımından birçok olumsuzluğa rağmen bir mucizeye imza attı. 2017’nin başında biz kara kara düşünüyorduk. Piyasa daralıyor, nakit sıkıntısı var, esnaf, büyük işletmeler, orta işletmeler hepsi ne yapacağız diye bir umutsuzluk içindeydi. Bir araya geldik, Ekonomi Koordinasyon Kurulu, ilgili bakanlarımız seri halde kararlar aldık. ‘Primler ötelenecek, küçük esnafa, büyük, orta işletmelere kredi alanı genişletilecek, yeniden yapılandırma yapılacak, milletle barış yapılacak, geçmiş ihtilafları, hesapları bir kenara bırakacağız, el sıkışacağız’ dedik. Birçok kararı arka arkaya aldık ve birden bire hava değişti.”



kredi alanı genişletilecek, yeniden yapılandırma yapılacak, milletle barış yapılacak, geçmiş ihtilafları, hesapları bir kenara bırakacağız, el sıkışacağız' dedik. Birçok kararı arka arkaya aldık ve birden bire hava değişti."

Yıldırım, 2017'de referandum olmasına, yoğun bir kampanya dönemi geçirmelerine rağmen bir yandan kampanyaya gereken zamanı ayırdıklarını, bir yandan da ülkenin ekonomisini ayakta tutan esnaf ve iş aleminin ihtiyacını görecektir tedbirleri aldıklarını dile getirdi.

Başbakan Yıldırım, "Yılın üçüncü çeyreğinde yüzde 11'in üzerinde büyüme tesadüf mü zannediyorsunuz. Bunlar, önceden tehlikeyi, sıkıntıyı görüp alınan tedbirlerin bir sonucudur. İhracatın 15 yılda ikinci rekora ulaşması bu basiretli kararların bir sonucudur." diye konuştu.

Yıldırım, FETÖ'nün 2016'da gerçekleştirmeye çalıştığı darbe sonrası "Türkiye bir daha ayağa kalkamaz, ekonomisi iflas eder" diye birbiriyle yarışa giren açıklamalar yapıldığını belirtti.

Şimdi de benzer açıklamalar yapıldığına dikkati çeken Yıldırım, "Bu sefer de 'Türkiye'nin büyüme hızını şu kadar yukarıya revize ettik, bu kadar revize ettik' diye güvenilirlikleri, inanılabilirlikleri kaybolmasın diye telaşla tersine açıklama yapıyorlar." diye konuştu.

2016 yılı üçüncü çeyrekte küçülme yaşanmasına rağmen, onların açıklamalarına inat ülkenin 3,2 ile dünyanın ortalama büyümesinin üzerinde bir büyüme ile yılı kapattığını ifade eden Yıldırım, "İnşallah 2017 daha iyi olacak. Yüzde 7 civarında bir büyüme ile kapatıyoruz. Bu önemli bir şey." dedi.

Yüzde 7 büyümenin, gelişmiş ülkelerin 5-6 katı, dünya ortalamasının da 2,5 katı olduğuna işaret eden Yıldırım, "Belki de dünyanın en hızlı büyüyen ülkelerinin de üstünde yer alacağız. Ya bir ya iki, en kötü halde üçüncü sıradayız. Birinci olursak şaşmayalım. Bunları niye anlatıyorum? Şunun için anlatıyorum. Yani ülkenize güveneceksiniz, milletinize güveneceksiniz, ülkenin geleceğine inanacaksınız. Bu olduğu zaman gerisi zaten geliyor." değerlendirmesinde bulundu.

"15 Temmuz darbesi nasıl bastırıldı? Düşünün. Tank var, top var, tüfek var, uçak var, her türlü silah var. Sizin elinizde ne var? Yürek, vatan sevgisi, millet sevgisi, bayrak sevgisi..." diyen Yıldırım, o gece Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın "ey ahali, haydi inin meydanlara" dediğini ve ardından hep beraber, 70'den 70'e, kadın erkek, genç yaşlı demeden herkesin meydanlara inildiğini anlattı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'a duyulan güvenden, millete, bayrağa ve istiklale duyulan inançtan dolayı meydanlara inildiğini ifade eden Yıldırım, "İman gücüyle, şehit olmak pahasına, gazi olmak pahasına o alçaklara haddini bildirdik. Bu bayrak inmez, bu ezanlar dinmez dedik ve noktayı koyduk. Siz koydunuz." diye konuştu.

İşleri de yoluna koyduklarını dile getiren Yıldırım, "Ama su uyur, düşman uyumuz. Bunu unutmayalım." dedi.

Başbakan Yıldırım, şöyle konuştu:

"Terör örgütlerine, bölgede emperyalist emelleri olan ülkeler aleni destek veriyorlar. Kime karşı? Türkiye'ye

karşı. Amaç Türkiye'nin istikrarı, büyümesi geciktirilsin, Türkiye'nin bölgedeki sorunları çözmede ortaya koyduğu kabiliyet ortadan kaldırılsın. Bugün şimdi ABD, NATO'da bizimle müttefik değil mi? NATO ülkesi... Biz de NATO ülkesiyiz. NATO'nun sınırları neresi? Türkiye'nin Suriye ile Irak ile İran ile Gürcistan vesaire, Ermenistan, yani doğu güney sınırlarımızın tamamı NATO'nun sınırları. NATO içindeki bir üye, Türkiye'nin sınırlarını koruyacağı yerde, bunun için tedbir alacağı yerde, öbür tarafta terör örgütüyle bir oluyor, oraya askeri bir örgüt kuruyor, bir güvenlik kuvveti oluşturuyor. Bunun anlamı nedir? Bunun anlamı, terör örgütünün arkasından nişan alarak Türkiye'ye düşmanlık etmektir. Bunun başka bir adı yoktur. Amerika bunu görmeli ve bu yanlıştan vazgeçmelidir."

Başbakan Yıldırım, bu milletin, şartlar ne olursa olsun bağımsızlığından egemenliğinden zerre kadar taviz vermediğinin altını çizerek, "Bu topraklar, şehitlerimizin kanlarıyla sulanmış topraklardır. Onun için karşımızdaki tehdidin adı ne olursa olsun kimden gelirse gelsin kanımızın son damlasına kadar ülkemizi savunacağız, bağımsızlığımıza, istiklalimize kasteden hiçbir oluşuma asla ve asla fırsat vermeyeceğiz." şeklinde konuştu.

"ÖNCE HUZUR, ÖNCE REFAH VE İSTİKLAL"

Bağımsızlık, egemenlik ve toprak bütünlüğü gibi kavramlardan millet olma vasfı ortadan kalktıktan sonra söz edilemeyeceğine işaret eden Yıldırım, böylesi bir durumda esnaf, zanaatkar, çiftçi, işçi ve memurdan da söz edilemeyeceğini söyledi.

Başbakan Yıldırım, "Önce huzur, önce refah ve istikbal. Bunları sağlamanın yolu da ülkemizin hür ve bağımsız olarak bütün kesimleriyle el ele vererek gelecek hedeflere, 2023 hedeflerine, 2053, 2071 vizyonuna doğru emin adımlarla gitmektir." diye konuştu.

"ÜLKENİN ESNAF SANATKAR HARİTASINI ÇIKARIYORUZ"

AK Parti hükümetleri olarak 15 yıldır esnafın ve sanatkarın hep yanında olduklarını, ülkenin imkanları dahilinde destek ve teşvikler verdiklerini dile getiren Yıldırım, bu desteğe devam edeceklerini vurguladı.

Başbakan Yıldırım, ülkenin potansiyelini daha fazla keşfederek harekete geçirmek için yoğun bir çalışma içerisinde olduklarını ifade ederek, "Bu bağlamda, esnaf ve sanatkarlarımız, meslek meslek, sektör sektör ele alınıyor ve ülkenin esnaf sanatkar haritasını çıkarıyoruz. Böylece esnaf ve sanatkarlarımıza, sektöre, özel planlar geliştiriyoruz." dedi.

Yıldırım, 2023 hedefleri doğrultusunda esnaf ve sanatkarları güçlendirecek yolları belirlediklerini dile getirerek, şunları kaydetti:

"Bu amaçla yaşlılık veya emekli aylığı bağlandıktan sonra çalışmaya, esnaflık, sanatkarlık yapmaya devam edenlerin müzmin bir meseleleri vardı. Aylıklarından yüzde 10'luk sosyal güvenlik destek primi kesiliyordu. Kaldırdık. Basit usule tabi esnaf sanatkarların yıllık 8 bin liralık kazançlarını vergilendirmeden muaf tuttuk. İlk defa işe başlayan genç esnaf ve sanatkarların toplamda 75 bin liraya kadar kazançlarını üç dönem vergiden muaf tuttuk. Kaybolmaya yüz tutan meslek kollarında faaliyet gösteren zanaatkarlarımıza faizsiz kredi desteği sağladık. Genç girişimci esnaf sanatkarlara faizsiz destek verdik. Vergi borcu, sigorta prim borcu, belediyeye su borcu, esnaf sanatkarların oda, aidat borçları, trafik cezalarını dahi yeniden yapılandırdık."

"SİCİL AFFINA HERKES UYACAK"

15 yıl önce kredi alabilen esnaf sayısı

63 binken, bugün bu sayının 447 bin 854'e yükseldiğini bildiren Yıldırım, esnafın ham madde, döner sermaye ihtiyacını karşılamak için kullanacağı kredi sınırını 200 bin liraya, yeni araç alımındaki kredi limitini 500 bin liraya çıkardıklarını ifade etti.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı istihdam seferberliğinde ikinci merhaleye geçildiğini anlatan Başbakan Yıldırım, "Esnafa bir müjde verildi. Neydi o müjde? Bu kapsamda, 1-3 çalışanı olan küçük esnaf, mevcut çalışan sayısına ek bir istihdam sağladığında yani çalışan sayısını artırdığında 18-25 yaş gruplarındaki gençlerimizin ücret, sosyal güvenlik primleri ve vergilerini, bir ay siz ödeyeceksiniz, bir ay biz ödeyeceğiz. Yani bir senden, bir benden. Gençleri alacağız, 18-25. Gençlerimize daha çok iş ve istihdam sağlayacağız." ifadesini kullandı.

Esnaf ve sanatkarlara, PTT hizmetlerinde de indirim ve kolaylık getirdiklerini vurgulayan Yıldırım, bunun yanı sıra esnafa verilen "esnaf kart"ın birçok kolaylığının olacağını kaydetti.

Yıldırım, 2,5 milyon esnafı kapsayacak şekilde "e-PTT AVM Platformu" kurduklarını belirterek, şöyle konuştu:

"Bu ne demek? Yani sizin esnafların bilgisayar üzerinden dükkanları tanıtılacak. Efendim ne var? Bilmem ne şarküteri, yahut tuhafiyeye, hırdavatçı, berber... Ne hizmetler veriyorsun, ne ürünler satıyorsun, özellikleri orada yazacak. Uzaktan alışveriş yapılabilecek. Dünyadan icabında birisi efendim bir çeyizlik bir şey hazırlıyor, lüle taşından bilmem ne yapıyor. Orada İngilizce-Türkçe olacak, direkt siparişini verip alacak. 'Bunlar ne biçim iş, böyle şey olur mu?' demeyin. Dünya artık buna gidiyor. Kimse kimseyi görmeden alışverişini yapıyor, sen sağ, ben selamet. Ne satanı tanıyorsun, ne alanı tanıyorsun ama satış oluyor, para geliyor, mal gidiyor, işler yürüyor. Dünya bu tarafa gidiyor artık."

“ARTIK DEĞİŞİM YAKALANMALI”

“Bakıyorsunuz satan Amerika’da, üreten Türkiye’de, teslimat yapılıyor Balkanlar’da. Yani artık dünya küçüldü, küresel köy haline geldi. Lojistik başka yerde, satıcı başka yerde, alıcı başka yerde.” diyen Yıldırım, e-ticaret denilen sistemin tıkr tıkr çalıştığını bildirdi.

Başbakan Binali Yıldırım, artık değişimin yakalanması gerektiğine işaret ederek, şunları söyledi:

“Yani babadan, dededen kalan usullerle devam edersek, değişimi iskalarsak... Sonra ‘Biz iş yapamıyoruz’. Niye yapamıyorsunuz? Millet ne bekliyor? Şimdi gençler, bilgisayar, cep telefonu elinde, bakıyor, ‘şunu alayım, bunu alayım’, yazıyor, çiziyor, paket akşam eve geliyor. Bu platformlara mutlaka sizlerin de dahil olması lazım. Bankacılık ve sigortacılık alanlarında çalışmalarınızı kolaylaştıracaktır. Pazarlama destekleriyle, markalaşma işini geliştireceğiz. Ahilik kültürünü yurt dışında tanıtmak için, Ahilik Haftası’nı yurt dışına da taşıyacağız. Orada Ahilik kutlamaları yapacağız.”

Bütün bunların oda, birlik, federasyon başkanları ile ilgili bakanların sürekli dinamik bir şekilde iletişim kurmasıyla olacağını vurgulayan Yıldırım, “Bu kadar yaptık, daha ne istiyorsunuz, sesinizi çıkarmayın diyecek halimiz yok. Ülkenin değişen, gelişen şartlarına göre ne tedbir alınması gerekiyorsa onu alacağız.” dedi.

“ESNAFIN ÖNÜNÜ AÇACAĞIZ”

Emniyet, adalet, sağlık ve eğitim alanlarına yoğunlaşacaklarına işaret eden Başbakan Yıldırım, “Esasın da ikiye düşüyor bu yavaş yavaş. Emniyet, adalet. Sağlıkta, eğitimde de yavaş yavaş özel sektör girmeye başladı. Özel hastaneler, okullar var. Dolayısıyla bu alanlar da millete açıldı. Şimdi nedir dışarıya vermeyeceğimiz iş? Adalet ve emniyettir. Devlet bun-

lara yoğunlaşacak, en iyi şekilde sağlayacak. Yoksa işte efendim dükkan aç, onu sat, bunu yap, bilmem ne bu süflü işi, bizim işimiz değil. Yani bizim için süflü iş, sizin için asli iş. Niye? Devlet ticaret yapamaz. Niye yapamaz? Devletin sahip olduğu bir işin ya sahibi yoktur ya da sahibi çoktur. İşler kötü gidince sahip bulamazsın, işler iyi gidince herkes kafayı uzatır. Onun için bu sürekli, sürdürülebilir bir şey değil.” diye konuştu.

Hükümet olarak esnafın önünü açacaklarını, onların önündeki engelleri kaldıracaklarını, ticaretin esasının para kazanmak olduğunu hatırlatan Başbakan Yıldırım, “Ticaretin erbabı esnaftır, sanatkardır, sizin üyelerinizdir. Onun için hiç endişe etmeyin, bu konularda gerekli hassasiyeti göstereceğiz.” değerlendirmesini yaptı.

Yıldırım, merhum cumhurbaşkanlarından Turgut Özal’ın “Yapılan işler, hizmetler çikolata gibidir. Yenilir, yutulur, unutulur. Yenisi beklenir” dediğini anımsattı.

Hükümet olarak kendilerinin yaptığı işlerin de yenilip, yutulup, unutulduğunu ifade eden Yıldırım, bunun için beklentileri dikkate alarak yeni işler yapacaklarını bildirdi.

Kaynakların kısıtlı, ihtiyaçların ise sınırsız olduğunu vurgulayan Yıldırım, ihtiyaçları karşılamak için daha çok çalışmak, üretmek ve tasarruf yapmak gerektiğini dil getirdi.

Başbakan Yıldırım, ABD’nin 800 trilyon dolar tasarruf yaptığına dikkati çekerek, şöyle konuştu:

“Türkiye’nin milli gelirinin yüzde 25’i tasarruf ediliyor. Tasarruflarımızı artıracaktır. Tasarrufları artırmak yememek, içmemek, parayı koklamak değil. Daha çok çalışacağız, daha çok üreteceğiz. Somunu büyüteceğiz. Herkes buradan daha fazla payını alacak. 2017 sonu itibarıyla kullanılan kredi miktarı 24 milyar lira, 2002’de ne kadarmış 153 milyon lira. 85 kat

kredi kullanımı artmış. Faizi hiç söylemiyorum. Zaten faiz işi bir felaket. Arkasından yetişemezsiniz. Bugüne kadar 1 milyon 610 bin esnafımız, sanatkarımız son 15 senede 74 milyar lira kredi kullandı. Biz esnafımızı büyüyen güçlü Türkiye’nin ana omurgası olarak görüyoruz. Bu anlayışımız yarın da böyle olacak, gelecekte de böyle olacak. Çünkü esnaf güçlüyse sanatkar güçlüyse Türkiye güçlü, ekonomi güçlüdür.”

“TÜRKİYE, DÜNYANIN EN İSTİKRARLI ÜLKESİ HALİNE GELDİ”

TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken’in kendilerinden bazı taleplerde bulunduğunu belirten Yıldırım, “Perakende Yasası, AVM’lerin çalışma saatleri, esnafın çalışma saatleri bunları titizlikle birinci derece ehemmiyetle ele alacağız. Sizin ihtiyacınızı görecektir düzenlemeler de yapacağız. Haksız rekabeti ortadan kaldıracaktır.” dedi.

Özellikle faiz ve kur baskısına boyun eğmeden gereken tedbirleri alıp yollarına devam ettiklerini bildiren Yıldırım, esnafın manevi zenginliğinin ülkenin geleceği açısından en büyük kaynaklardan biri olduğunu söyledi.

“BU SALDIRILARA PABUÇ BIRAKACAK DEĞİLİZ”

Yıldırım, Anadolu topraklarının son iki asırdır büyük zorluklar yaşadığını ifade ederek, “15 yıldır fırtınalı denizlerde, güçlü ve istikrarlı AK Parti iktidarıyla onun lideri Recep Tayyip Erdoğan’ın feraseti ve dirayetiyle bu zorlukların üstesinden geldik. Türkiye, dünyanın adeta en güvenli, istikrarlı ülkesi haline geldi. Türkiye’yi küresel ekonomik operasyonlar, siyaset mühendislikleri, algı operasyonlarıyla yönetmek ve çökertmek isteyenlerin planlarını bir bir kursaklarında bıraktık. Sınırlarımız ötesinde bir terör koridoru oluşturma çabalarına şahit olduk ve buna hiç göz yummadık. Fırat Kalkanı

Harekatiyla bunun cevabını verdik ve orada güvenli bir alan oluşturduk. Ölümden kaçıp ülkemize sığınan yaklaşık 80 bin Suriyeli döndü ve buralara yerleşti.” diye konuştu.

Kilis’e Suriye’den havanlar atılması üzerine gerekli karşılığın verildiğini anımsatan Yıldırım, “Arkalarına birilerini alan terör örgütleri boş durmuyor. Kobani tarafından, Afrin tarafından aynı şekilde taciz atışları devam ediyor. Bu saldırılara pabuç bırakacak değiliz. Türkiye güçlü bir ülkedir. İçeriden ve dışarıdan milletin huzurunu hedef alan, milletin kardeşliğini bozmak isteyen, ülkemizin toprak bütünlüğüne zarar verip kardeşliğimize hanel getirmek isteyen her türlü girişim karşılık bulacaktır.” ifadesini kullandı.

Başbakan Yıldırım, anayasa değişikliğiyle Türkiye’de yeni bir dönemin başladığını belirterek, söz konusu değişiklikle iktidarın artık sandıkta belli olacağını ifade etti.

“Seçimi yaptık Ankara’ya gönderdik orada ne yaparsa yapsınlar meselesi bitti.” diyen Yıldırım, sandıklardaki oyların sayılmasının ardından ülkeyi beş sene yönetecek cumhurbaşkanı ile milletvekillerinin belirleneceğini kaydetti.

Başbakan Yıldırım, “Bir günde her şeyi hallediyoruz, ondan sonra beş sene kulağımız rahat. Hükümet düştü mü, düşmedi mi, geldi mi, gitmedi mi, bunlarla uğraşmayacak işimize, gücümüze bakacağız. Yani güçlü iktidar sürekli istikrar.” diye konuştu.

Güçlü iktidarın, ülkenin istikrarının, milletin huzuru ve kardeşliğinin seçimde teminat altına alınacağını vurgulayan Yıldırım, şunları söyledi:

“Yani vesayet güçleri, seçime girmeyip Ankara’ya geldikten sonra ‘Biz de sizin ortağınız’ demeye çalışanlar yok artık. Eskiden ne oluyordu? Seçim kazanıyorsun, iktidar oldun filan, ‘Selamün aleyküm’, ‘Aleyküm selam, ne var?’ ‘Biz sizin ortağınız.’ ‘Nereden ortağım oluyorsun kardeşim? Sen be-



nimle sokaklarda ter mi döktün, milletten oy mu, destek mi istedin, nereden çıktı?’ ‘Burası Ankara’. Artık bu işler geride kaldı, her şey şeffaf millet seçiyor, cumhurbaşkanını da vekillerini de belirliyor ondan sonra Ankara’ya gönderiyor. Kimse Ankara’da artık iş çeviremez. Sistemin özelliği bu. Gerçek anlamda millet iradesinin seçimlerde sandığa yansması ve ülkenin yöneten iradesinin, yasama hizmetlerini yapan iradesinin sandıktan çıkması.”

“TAM KAMYONCU LAFI OLDU”

Başbakan Yıldırım, sistemin bir başka özelliğinin ise kontrolle ilgili olduğunu belirterek, “İkisi birbirini kontrol ediyor. Diyelim ki cumhurbaşkanı kanunlara riayet etmedi, verdiği sözleri yerine getiremedi meclis seçim kararı alıyor. Meclis de cumhurbaşkanı da seçime gidiyor veya tersi oldu, Meclis, cumhurbaşkanını sıkıştırdı, çalışacak sürekli engel çıkarıyor. O zaman cumhurbaşkanı seçim kararı alıyor, Meclis de gidiyor. Biri diğerini çekip götürüyor.” ifadelerini kullandı.

Bunun “anlaşın, inatlaşmayın” anlamı-

na geldiğini, yeni sistemin uzlaşmayı da beraberinde getirdiğini kaydeden Yıldırım, “Öyle zırt pırt milletin önüne gitmek kolay değil. Millet ne der, ‘Çocuk oyuncağı mı kardeşim, seçtik, ne istiyorsunuz? Çalışın, 5 sene size yetki, ruhsat verdik ne diye geliyorsunuz?’ Bunun kimse sorumlusu, vatanşas sandıkta bileti keser.” dedi.

Başbakan Yıldırım, Türk insanının feraset ve basiretinin hiçbir ülkede olmadığını, birçok yanlışın millet tarafından düzeltildiğini belirterek, şöyle konuştu:

“Bakın, 7 Haziran’da bir uyarı vermiş-tir ama 1 Kasım’da görmüştür ülkenin geleceğini, karşı karşıya kalacağı tehditleri görmüş ve tekrar işi yoluna koymuş. Kim koymuş? Millet koymuş. Onun için millete güvenmekten başka hiçbir yol yoktur. Millete güven, gerisini merak etme sen. Tam kamyoncu lafı oldu.”

“O GÜNLERİ YAŞADIM, 40 YIL ÖNCESİNE GİTTİM”

Başbakan Yıldırım’ın sözleri davetlileri güldürürken, salondan, TRT 1 ve TRT Haber ekranlarındaki “Gönül Dağı”



programının özel bölümüne konuk olduğunun hatırlatılması ve neler hissettiğinin sorulması üzerine, Yıldırım, şu karşılığı verdi:

“O günleri yaşadım, 40 yıl öncesine gittim. O anları bir saat de olsa yaşadım. İşte gerçek hayat o. O hayatın içinden gelmemek, o zorlukları yaşamamak büyük bir eksiklik olur. Bura-daki insanların geçmişinde aynı tecrübe, aynı güzel hikayeler var. Bunlar bizi bugünlere taşıyan en önemli birikimimiz, tecrübemiz. Biz orada ne dedik, ‘Bu ülkede herkes her yere gelebilir’. Nasip ayrı ama çalışacaksınız, çabalayacaksınız, gayret edeceksiniz, Mevlam nasip ettiyse o da olur. Yoksa gençler şimdi, ‘Bizden bir şey olmaz’. Öyle bir şey yok. Bu ülkenin en güzel özelliği bu ülkede kast sistemi yok. Yani belirli insanlar şu mevkilere gelir, bu kadar büyük iş adamı olur, belirli insanlar buraları asla hayal edemez diye düşünmeyelim.”

Türkiye’de herkes için fırsatların bulunduğunu anlatan Yıldırım, zorluklarla mücadele edilmesinin önemine değindi. Zorluklar karşısında yılmamak gerektiğini vurgulayan Başbakan Yıldırım, “Zorluklar bizim azmimizi, hırsımızı, ülkeye, millete hizmet aşkımızı daha da artırmalıdır. Güçlü Türkiye, bizi biz yapan değerlerin, medeniyet unsurlarının yeniden ihya

edildiği Türkiye’dir.” diye konuştu.

AHİLİK KÜLTÜRÜ

Cumhuriyet’in kuruluşunun 100 yıl dönümü az zaman kaldığını, yüzlerini 2023’e çevirdiklerini ifade eden Başbakan Yıldırım, konuşmasını şu sözlerle tamamladı:

“Bize gelecek istikametini çizecek köklerimize yani hayat damarlarımıza daha sıkı şekilde bağlanmaya başladık. Güçlü Türkiye bir yandan geleceğe yürüyüş aynı zamanda ahilik kültürünün, dayanışmanın, birliğin ve beraberliğin idame ettirilmesi, devamıdır. İşte bu ruhu tekrardan esnafımızla, sanatkarımızla, sizlerle yaşayacağımıza yürükten inanıyorum. Sizler tertemiz akıl ve alın terinizle Türkiye ekonomisinin çarklarını döndürerek gelecek hedeflerimize ulaşmamız için çok büyük katkı sağlıyorsunuz. Geleceğin Türkiye’sinde acımasız, vicdanı olmayan bir kalkınma modelini kökten reddediyoruz. Refahın adil, vicdan terazisinde tartılmasını öngören bir Türkiye için birlikte çalışacağız. 2023’e ahilik kültürünü yeniden hatırlayarak o kültüre, geleneğe daha sıkı sarılarak ilerleyeceğiz. Daha önemlisi de 80 milyonun birliğini, beraberliğini tesis ederek, bu işleri başaracağız. Şunu iyi bilin siz Türkiye’siniz, Türkiye’nin fotoğrafısınız. Sizin umu-

dunuz oldukça Türkiye’nin umudu da aynı şekilde yeşerecektir. Rabbim umudumuzu, inancımızı eksiltmesin hep artırsın.”

TESK GENEL BAŞKANI PALANDÖKEN: “DÜNYA NE YAPTIYSA BİZ DE ONU YAPALIM”

Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, “Esnaf olarak çok fazla bir şey istemiyoruz. Kuralların koyulmasını istiyoruz. Dünya ne yaptıysa, biz de onu yapalım.” dedi.

Maliye Bakanı Naci Ağbal, Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci ve Başbakan Binali Yıldırım’ın katılımı ile 81 ilden gelen Birlik ve Federasyon başkanlarından oluşan ‘Türkiye Esnaf Buluşması’ TESK Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

Türkiye Esnaf Buluşmasında konuşan Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken yaptığı konuşmada, hükümetin 15 senedir çalışma hayatını ve esnafın çalışmalarını kolaylaştırıcı çalışmalar yaptığını belirterek, Başbakan Binali Yıldırım’a teşekkür etti.

Esnafın sorunlarıyla ilgili hükümete başvurularında her zaman olumlu sonuç aldıklarını aktaran Palandöken, bundan duydukları memnuniyeti ifade etti.

Ahilik mantığıyla hizmet ettiklerini vurgulayan Palandöken, esnafın düzenin savunucusu ve koruyucusu olduğunu kaydetti.

Esnafın, büyük zincir mağazalar karşısında haksız rekabete yenik düşmemesi için düzenleme yapmasını isteyen Palandöken, “Esnaf olarak çok fazla bir şey istemiyoruz. Kuralların koyulmasını istiyoruz. Dünya ne yaptıysa, biz de onu yapalım. Amerika’yı yeniden keşfetmeye gerek yok. Avrupa’da ne varsa ülkemizde olsun.” diye konuştu.

PALANDÖKEN: “CEP TELEFONLARINDA KREDİ KARTI TAKSİT YASAĞI KALKMALI”

Taksit sınırlamalarının vatandaşları faizli kredilere yönlendirdiğini ifade eden TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, ‘Cep telefonu başta olmak üzere elektronik eşyalardaki kredi kartına taksit sınırlaması, bu ürünlere olan talebi azaltmıyor. Talep artarak devam ederken vatandaş çözümü banka kredisi kullanmakta buluyor. Sonuçta esnafın işleri azalırken taksit sınırlaması bankaların işine yarıyor’ dedi.



‘YILDA YAKLAŞIK 13 MİLYON AKILLI TELEFON SATILIYOR’

Vatandaşların kredi kartına taksit yaptıramadıkları için bankalardan kredi çektiğini söyleyen Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, ‘Kredi kartına taksit yasağı geldiğinden bu yana neredeyse tüm elektronik eşya satan tekno marketlerin içinde birer banka şubesi açıldı. Cep telefonu ve diğer elektronik eşyaları almak isteyen vatandaşlar, mağaza yetkilileri tarafından yine

mağazanın içindeki mobil banka şubesine yönlendiriliyor. Bankalar da 10 dakika içinde krediyi onaylayarak kredi kartına taksit yapılmayan cep telefonu satışı için 36 ay vadeli kredi verebiliyor. Sonuçta cep telefonu satışı azalmıyor, tersine artıyor ama kazanan esnaf yerine bankalar oluyor. Nitekim, akıllı telefon satışları her yıl bir önceki yıla göre yaklaşık 500 bin artıyor. 2015 yılında 12 milyon, 2016 yılında da 12,5 milyon akıllı cep telefonu satıldı. Türkiye’de yaklaşık 50 milyon akıllı telefon kullanılıyor. Yapılan istatistiklere göre ise akıllı telefon kullananlar ortalama 2 yılda

bir cep telefonu değiştiriyor. Cep telefonu satışında kredi kartına taksit imkanı sağlanırsa bankalar yerine telefon satan esnafımız kazanır. Vatandaş faiz ödemez, kredi faizlerinde de nispeten bir azalma olur’ şeklinde konuştu.

‘TAKSİTLERİN ARTIRILMASI TÜKETİÇİYE VE ESNAFA KAZANDIRIR’

Beyaz eşya ve mobilya gibi ev eşyaları ile kuyumculuk ürünlerindeki taksit sayısının artırılmasının da ekonomide olumlu gelişmeler sağlayacağına belirten Palandöken, ‘Özellikle evliliğe hazırlanan çiftler, nakit ihtiyacı sebebiyle bankalardan kredi çekmek zorunda kalıyor. 2017 yılında yaklaşık 650 bin çift evlendi. Yeni evlenen çiftler ekonomiye en az 13 milyar liralık katkı sağlıyor. Eğer ev eşyası ve kuyumculuk ürünlerindeki taksit sayısı artırılırsa hem evlenecek çiftler kredi çekerek faiz ödemek zorunda kalmaz hem de satış yapan esnaf para kazanmış olur. Taksit sayısının artırılması ödemeleri kolaylaştırır ve piyasaları hareketlendirir. Faizsiz taksit yapan esnafın para kazanması da ekonominin lehine bir gelişme olur. Çünkü vatandaşlarımız faizsiz ve uzun vadeli alışverişleri tercih ediyor’ ifadelerini kullandı.



BAŞBAKAN YILDIRIM, 1978 MODEL OTOBÜSÜN KOLTUĞUNA GEÇTİ

Başbakan Binali Yıldırım, bir televizyon kanalının "Gönül Dağı" adlı programının özel bölümüne konuk oldu. Hollandalı Haber Muhabiri Wilco van Herpen ile seyahat eden Yıldırım, 1978 model bir otobüsün şoför koltuğuna geçerek otobüsü kullandı.



Kullandığı otobüsün kendisi için çok büyük bir anlamı olduğunu belirten Yıldırım, "Şu anda sürdüğümüz otobüsün benim için çok büyük bir anlamı var, büyük bir sürpriz oldu bana. 1978'de ben otobüsçülüğe başladım, o zaman aldığımız otobüs bu. Yani aynı model otobüs, o zamanlar çok meşhurdur, böyle otobüsü olana bayağı bir farklı gözle bakılırdı. Babamla beraber başladık biz bu işe 78'de, bir otobüs

aldık, 84'e kadar bu işi yaptık, 84'te bıraktık. O vesileyle Türkiye'nin her tarafına yolcu taşımacılığı yaptık" dedi.

Bakan ya da Başbakan olmanın o zamanlarda aklında olmadığına işaret eden Yıldırım, "Allah ne yazdıysa o oluyor, nasibinizde varsa günün birinde o oluyor. İstemekle değil de, her şey istemekle olmuyor. Tabii ki çalışacaksınız, çabalayacaksınız, ama sonunda takdir Mevla'nın"

şeklinde konuştu.

Osmangazi Köprüsü Yalova (Hersek) gişelerinde yaklaşık bir ay önce başlayan çekimler sırasıyla, Osmangazi Köprüsü, Kocaeli-İstanbul TEM Otoyolu, Kuzey Marmara Otoyolu ve Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde gerçekleştirildi.

Babası ile 1978 yılında aldıkları "Mercedes O 302" marka otobüsle aynı model bir otobüsün direksiyonuna geçen Yıldırım, memleketi Erzincan'ın türkülerini söyleyerek yaşadıklarını o yılları şöyle anlattı:

"80'Lİ YILLARDA İKİ TANE TAKSİMİZ VARDI"

"Bu türkü bizi çocukluk yıllarımıza, gençlik yıllarımıza götürüyor, o günleri yaşıyor. Biraz çaresizliği, hayatın zorluklarını, insanın bu zorluklar karşısında mücadele gücünün yeterli olmadığı,



Başbakan Yıldırım: "Bu türkü bizi çocukluk yıllarımıza, gençlik yıllarımıza götürüyor, o günleri yaşıyor. Biraz çaresizliği, hayatın zorluklarını, insanın bu zorluklar karşısında mücadele gücünün yeterli olmadığı, bunlar böyle aklımıza geliyor, hüzünleniyoruz. Babamla 1984 yılına kadar bu işi yaptık. Bu vesileyle Türkiye'nin her yerine yolcu taşımacılığı yaptık. Herhalde 15 senedir doğru dürüst araba kullanmıyorum.

bunlar böyle aklımıza geliyor, hüzünleniyoruz. Babamla 1984 yılına kadar bu işi yaptık. Bu vesileyle Türkiye'nin her yerine yolcu taşımacılığı yaptık. Herhalde 15 senedir doğru dürüst araba kullanmıyorum. Tabii Bakanlık, Başbakanlık döneminde çok fırsatımız olmuyor. Eski günlerimi hatırladım. Bu otobüsün benim için çok büyük bir anlamı var. Otobüsü aldığım zamanlar aşağı yukarı üniversiteyi bitirmiştım. Babam iyi bir celepçidir (Hayvan ticareti ile uğraşan) sonra otobüsçülükten de biraz para ka-

zandık. Daha sonra taksicilik yaptık. İstanbul'da 80'li yıllarda 2 tane ticari taksimiz vardı. Sonra onu da sattık ve parke imalatçılığı yaptık. Sonra da denizcilik işine girdik. İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşa ve Deniz Bilimleri Fakültesinde okudum. Ben denizciyim, ulaşım işi oradan geliyor.

"UÇAKLARDA ACABA KİMLER VAR? NEREYE GİDİYORLAR? ÇOK MERAK EDERDİM"

Erzincan Kayı Köyü'nden Topal Dursun'un oğluyum. Anam 1971'de genç yaşta öldü. Babam celepçilik yapardı, ben de ona yardım ederdim. Tarlalarda biçmek, ekmek için babama yardım eder, bazen okula gitmezdim. Yazın tarla biçerken uçaklar geçerdi. 'Uçaklarda acaba kimler var, nereye gidiyorlar, keşke ben de içinde olsam' diye düşünürdüm, çok merak ederdim. Hatta uçak gözden kaybolmasın diye, sırt üstü yatar seyrederdim. Çocuklarımıza hayatın sadece güzel taraflarını değil zorluklarını da göstermek lazım. O yüzden çocuklarımı hep köyüme, memleketime götürürüm, oralarda geçen günlerimizi onlara anlatırım.

"BİZİM GİBİ GÖREVDEKİ İNSANLARIN HAYATI ÇOK PARLAK DEĞİL"

O zamanlar sorumluluklarınız biraz daha az, kendinize, ailenize daha çok zaman ayırabiliyorsunuz. Ama şimdi burada daha geniş, bütün memleketin sorunları, vatandaşların sorunları, her şeyle ilgilenmeniz gerekiyor, sıkıntıları çözmeniz gerekiyor, vatan- daşın beklediği hizmetleri yapmanız gerekiyor. Tabii zor, ama bir o kadar da onurlu bir iş. Aslında başbakanların, bakanların, bizim gibi görevdeki insanların hayatı çok parlak değil, cazip değil. Niye? Adeta kontrollü serbestlik gibi yaşıyoruz, istediğiniz gibi hareket edemiyorsunuz.

Koruma, güvenlik, çok insan etrafınızda oluyor, normal sade vatandaş gibi hareket etmek istiyorsunuz, edemiyorsunuz. Tabii korumalarınız endişeleniyor bir şey olacak diye, siz de böyle etrafınız kuşatılmış olmasından hoşlanmıyorsunuz, insanlarla kucaklaşmak istiyorsunuz, oturup çay içmek, sohbet etmek, dertleşmek istiyorsunuz; öyle zorluklar yaşıyoruz. Ama ben mümkün mertebe fırsat buldukça vatandaşların arasına girmeyi tercih ediyorum.

Aldığınız en anlamlı mesaj bu olabilir.

Bu gurur ve mutluluğu yaşamak için siz de
Türk Kızılayı'na gelip kan verin; hayat kurtarın.

**Unutmayın; bağışlanan her kan,
kurtarılan 3 can.**



168
ÇAĞRI
MERKEZİ
7/24 İLETİŞİM



KAN
BAĞIŞI
HAYAT
KURTARIR

#enanlamlimesaj

twitter.com/KanverOrg
facebook.com/Kanver.Org
youtube.com/kizilaykanver

www.kanver.org



TÜRK KIZILAYI

1868

MALİYE BAKANI NACİ AĞBAL TESK'İ ZİYARET ETTİ

Maliye Bakanı Naci Ağbal, 'Defter Beyan Sistemi'ne ilişkin, "Bugün artık basit usul mükelleflerimizin esnaf odalarında tutulan defterleri, kayıtlarını Maliye Bakanlığı'nın geliştirdiği bir sistem üzerinde doğrudan doğruya orada tutma imkanına kavuştuk. Teknolojinin bu kadar imkanlarının elverişli bir ortamda artık ne defter saklama olsun, ne defter tasdiki olsun. İnşallah uygulamaya başladık şimdi. Bundan sonra artık defter tasdiki yok, defter saklama yok" dedi.

Maliye Bakanı Ağbal, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonunda (TESK) "Defter Beyan Sistemi" tanıtım toplantısına katıldı. Toplantıda yaptığı konuşmada Ağbal, bir esnaf çocuğu olarak esnaflarla bir arada olmaktan, eleştirilerini almaktan büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, "Esnafımız bizim birliğimizin, beraberliğimizin, milli ve manevi değerlerimizin sembolü, ortak paydası. Her zaman iftihar ediyoruz. Ben de bir bakkal çocuğu olarak hayata atılmış, o bakkal defterinin tozlarını yutmuş, o deftere rahmetli babamın yazdığı yazıları bu kadar alacak bu kadar verecek yaşamış bir insanım. Hala babamın bakkal defterlerini tutarım. Esnaflığın o çilekeşliğini, kadirşinaslığını bilen bir insanım. Yaptığınız iş her türlü takdirin üzerinde" diye konuştu.

Dünyanın farklı bir noktada ilerlediğini kaydeden Ağbal, "Bugün etrafımızda adeta bir kan gölü var. Bu kan gölünün içerisinde Türkiye ekonomisiyle, kalkınmasıyla, demokrasisiyle adeta bu bölgede hakkın hakkaniyetin bir noktada da insanlığın sesi konumunda. Hükümet olarak bundan sonraki süreçte de esnafımızı da çalışanımızı da toplumumuzun bütün kesimlerini ileriye götürmek için bir gayret içerisinde çalışacağız" ifadelerini kullandı.

"Ekonomiyle ilgili 2017'nin başında

ifade edilen bütün kara bulutları karamsarlıkları dağıttık" 15 Temmuz darbe girişiminin olduğu bir takım kaygıların yaşandığını hatırlatan Ağbal, "Ekonomiyle ilgili 2017'nin başında ifade edilen bütün kara bulutları karamsarlıkları dağıttık. İçeridekilere de dışarıdakilere de ekonomiye ilişkin sürekli olumsuz beklentileri ifade edenlere karşı da bu milletin ne kadar güçlü olduğunu Türkiye ekonomisinin ne kadar güçlü olduğunu gösterdik. 2017'ye girerken Türkiye ekonomisi yüzde 2-3 büyüye iyidir demişlerdi Türkiye ekonomisi darbe girişiminden sonra asla toparlanamaz demişlerdi. Ama ekonomi çok hızlı şekilde toparlanmaya başladı" değerlendirmesinde bulundu.

Esnafın derdinin yazar kasa olduğunu ve bunun bir maliyetinin, finansmanının olduğunu bildiren Ağbal, "Dedik ki yeni nesil yazar kasalara geçilsin burada bir sorun yok. Ama benim esnafımın hali hazırda bir yazar kasası varsa mali hafızası dolmuşsa al bunu kenara at illa da bunu koy demenin bir anlamı var mı? Mali hafıza dolana kadar yazar kasanızı kullanmaya devam edin. Yeter ki siz işinizi yapın. Bu konuyla ilgili esnafımıza rahatlık getiren düzenlemeyi yapmış olduk" dedi.

"Artık hiçbir işlem için vergi dairelerine gitmeyeceksiniz" diyen Ağbal, "Artık vergi dairesindeki bütün iş ve

işlemlerinizi internet ortamında yapabileceksiniz. Bu sene Bakanlık olarak sözümüzdür, vergi dairelerinde artık gidip de kağıt ortamında iş yapmak, vergi dairelerinden yazı almak devrini de kapatıyoruz" açıklamasında bulundu.

Defter Beyan Sistemi

Bakan Ağbal, Defter Beyan Sistemi ile ilgili ise şunları kaydetti:

"Bir gün gittim bir esnafımızda dolaşırken baktım orada genç bir kardeşimiz bir şeyleri bilgisayara girmek istiyor. Ne yapıyorsun dedim. 'Ben basit usul mükelleflerinin belgelerini bilgisayara giriyorum. Vakit alıyor uğraşıyoruz' dedi. Bunun bir kuralı var mı dedim. 'Yok' dedi. O anda aklıma fikir geldi. Niye her esnaf odası teker teker bununla uğraşır ki? Maliye Bakanlığı olarak biz bir yazılım yapalım ve bütün esnaf odalarımız internet ortamında bu yazılıma erişebilsin, uygulamaya erişebilsin ve esnaf odalarında tutulan bütün defter kayıtları, belgeler, kayıtlar internet ortamında girilsin dedik. Hep beraber bir uygulama yazılı geliştirdik. Buna Defter Beyan Sistemi diyoruz. Bugün artık basit usul mükelleflerimizin esnaf odalarında tutulan defterleri, kayıtlarını Maliye Bakanlığının geliştirdiği bir sistem üzerinde doğrudan doğruya orada tutma imkanına kavuştuk. Madem bunu basit usul için yapıyoruz, işletme hesabı esasına



göre defter tutan mükellefler için de aynısını yapalım. Serbest meslek kazancı defteri tutanlar için de aynısını yapalım. Artık hangi çağda yaşıyoruz dedik. Teknolojinin bu kadar imkanlarına elverişli bir ortamda artık ne defter saklama olsun, ne defter tasdiki olsun inşallah uygulamaya başladık şimdi. Bundan sonra artık defter tasdiki yok, defter saklama yok. 1 Temmuz'a kadar esnaf sanatkarımızın basit usul mükelleflerimizin kayıtlarının girmesi için süre verdik. Serbest meslek kazancı defteri tutanlar için başladı. İnanıyorum ki bu uygulama büyük bir kolaylık getirecek."

"Hükümet olarak basit usulü kaldırmak gibi bir düşüncemiz asla yok" Bayburt'taki ziyaretinde kendisine 'basit usul kalkıyor mu' diye soru sorulduğunu anlatan Ağbal, "Hükümet olarak basit usulü kaldırmak gibi bir düşüncemiz asla olmadığı gibi, basit usulü daha nasıl kolaylaştırırız

sizin üzerinizde varsa o yükleri nasıl alırsız onun gayreti içerisinde olacağız" ifadelerini kullandı.

"Defter tasdikini notere gitmenize gerek kalmadan kendiniz internet üzerinden yapacaksınız" TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken ise Bakan Ağbal'ın yeni nesil esnafın ayakta kalabilmesini kendisini piyasa ekonomisine tanıtması açısından yeni bir düzenlemeyi anlatacağını belirterek, "En çok üstüne yük olan esnafın bu defter tasdikleriyle ilgili 2018'den itibaren defter tasdikini notere gitmenize gerek kalmadan kendiniz internet üzerinden yapacaksınız. Bu hem yenilik hem esnafın üstündeki en önemli yük. Defter tasdikinden sonraki süreçte de vermiş olduğumuz ücretler, vermiş olduğumuz verginin daha da önünde olduğunu Bakanımız biliyordu" dedi. Sadece sosyal güvenlik primi olarak yatırdıklarının 628 lira olduğunu, yılda

7,5 milyar lira olduğunu söyleyen Palandöken, "Takdir edersiniz ki 15 milyar lira ile 30 milyar lirayla küçük işletme ayakta kalıyor, aile işletmesi. Bunun mutlaka ödenebilir bir hale getirilmesi lazım. Bu haksızlığın ortadan kaldırılıp sadece zamanında yatırımlara güzel bir ödeme modeli seçtiniz. Zamanında yatırıma yüzde 5 indirim sağlanıyor. Ama takdir ederseniz ki bunların ödenmesinde o kadar önemli sıkıntı var ki, genç bir girişiminin dükkan açtığı zaman 8 milyar liraya kadar olan kazançlarının vergi istisnasına tabi tuttunuz. Önemli bir gelişmeydi" şeklinde konuştu. Bakan Ağbal'ın kendilerine '2 milyonluk esnafa bu kadar yer olur mu? Ben öyle yer bir vereceğim ki konfederasyon binası yapılırken hem de size kaynak bulacağım' dediğini ve bunun kendilerini sevindirdiğini aktaran Palandöken, "Üstünü de yaptırarak belki paramız olmazsa" ifadelerini kullandı.



PALANDÖKEN, 'ARTIK DEFTER TASDİKİ VE DEFTER SAKLAMA YOK'

Esnaf odalarında tutulan defter bilgilerinin artık internet ortamında kaydedilip saklanacağını bildiren TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, 'Maliye Bakanımız Ağbal'ın yeni nesil esnafın ayakta kalabilmesini kendisini piyasa ekonomisine tanıtmaya açısından yeni bir düzenlemeyi anlatacak. En çok üstüne yük olan esnafın bu defter tasdikleriyle ilgili 2018'den itibaren defter tasdikini notere gitmenize gerek kalmadan kendiniz internet üzerinden yapacaksınız. Bu hem yenilik hem esnafın üstündeki en önemli yük. Defter tasdikinden sonraki süreçte de vermiş olduğumuz ücretler, vermiş olduğumuz verginin daha da önünde olduğunu Bakanımız biliyordu" dedi.

Sadece sosyal güvenlik primi olarak yatırdıklarının 628 lira olduğunu, yılda 7,5 milyar lira olduğunu söyleyen Palandöken, "Takdir edersiniz ki 15 milyar lira ile 30 milyar lirayla küçük işletme ayakta kalıyor, aile işletmesi. Bunun mutlaka ödenebilir bir hale getirilmesi lazım. Bu haksızlığın ortadan kaldırılıp sadece zamanında yatırımlara güzel bir ödeme modeli seçtiniz. Zamanında yatırıma yüzde 5 indirim sağlanıyor. Ama takdir edersiniz ki bunların ödenmesinde o kadar önemli sıkıntı var ki, genç bir girişim-

cinin dükkan açtığı zaman 8 milyar liraya kadar olan kazançlarının vergi istisnasına tabi tuttunuz. Önemli bir gelişmeydi" şeklinde konuştu. Bakan Ağbal'ın kendilerine '2 milyonluk esnafa bu kadar yer olur mu? Ben öyle yer bir vereceğim ki konfederasyon binası yapılırken hem de size kaynak bulacağım' dediğini ve bunun kendilerini sevindirdiğini aktaran Palandöken, "Üstünü de yaptıracak belki paramız olmazsa" ifadelerini kullandı.

'BEN DE BAKKAL ÇOCUĞUYUM'

Maliye Bakanı Naci Ağbal, 'Defter Beyan Sistemi'ne ilişkin, "Bugün artık basit usul mükelleflerimizin esnaf odalarında tutulan defterleri, kayıtlarını Maliye Bakanlığının geliştirdiği bir sistem üzerinde doğrudan doğruya orada tutma imkanına kavuştuk. Teknolojinin bu kadar imkanlarına elverişli bir ortamda artık ne defter saklama olsun, ne defter tasdiki olsun. İnşallah uygulamaya başladık şimdi. Bundan sonra artık defter

tasdiki yok, defter saklama yok. Esnafımız bizim birliğimizin, beraberliğimizin, milli ve manevi değerlerimizin sembolü, ortak paydası. Her zaman iftihar ediyoruz. Ben de bir bakkal çocuğu olarak hayata atılmış, o bakkal defterinin tozlarını yutmuş, o deftere rahmetli babamın yazdığı yazıları bu kadar alacak bu kadar verecek yaşamış bir insanım. Hala babamın bakkal defterlerini tutarım. Esnaflığın o çilekeşliğini, kadir şinaslığını bilen bir insanım. Yaptığınız iş her türlü takdirin üzerinde” diye konuştu.

'ETRAFIMIZDA KAN GÖLÜ VAR'

Dünyanın farklı bir noktada ilerlediğini kaydeden Ağbal, “Bugün etrafımızda adeta bir kan gölü var. Bu kan gölünün içerisinde Türkiye ekonomisiyle, kalkınmasıyla, demokrasisiyle adeta bu bölgede hakkın hakkaniyetin bir noktada da insanlığın sesi konumunda. Hükümet olarak bundan sonraki süreçte de esnafımızı da çalışmamızı da toplumumuzun bütün kesimlerini ileriye götürmek için bir gayret içerisinde çalışacağız. Ekonomiyle ilgili 2017'nin başında ifade edilen bütün kara bulutları karamsarlıkları dağıttık. İçeridekilere de dışarıdakilere de ekonomiye ilişkin sürekli olumsuz beklentileri ifade edenlere karşı da bu milletin ne kadar güçlü olduğunu Türkiye ekonomisinin ne kadar güçlü olduğunu gösterdik. 2017'ye girerken Türkiye ekonomisi yüzde 2-3 büyüye iyidir demişlerdi Türkiye ekonomisi darbe girişiminden sonra asla toparlanamaz demişlerdi. Ama ekonomi çok hızlı şekilde toparlanmaya başladı” değerlendirmesinde bulundu.

'ESKİ KASALARIN HAFIZALARI DOLANA KADAR KULLANILACAK'

Esnafın derdinin yazar kasa olduğunu ve bunun bir maliyetinin, finansmanının olduğunu bildiren Ağbal,



“Dedik ki yeni nesil yazar kasalara geçilsin burada bir sorun yok. Ama benim esnafımın hali hazırda bir yazar kasası varsa mali hafızası dolmamışsa al bunu kenara at illa da bunu koy demenin bir anlamı var mı? Mali hafıza dolana kadar yazar kasanızı kullanmaya devam edin. Yeter ki siz işinizi yapın. Bu konuyla ilgili esnafımıza rahatlık getiren düzenlemeyi yapmış olduk. Artık hiçbir işlem için vergi dairesine gitmeyeceksiniz. Artık vergi dairesindeki bütün iş ve işlemlerinizi internet ortamında yapabileceksiniz. Bu sene Bakanlık olarak sözümüzdür, vergi dairelerinde artık gidip de kağıt ortamında iş yapmak, vergi dairelerinden yazı almak devrini de kapatıyoruz” açıklamasında bulundu.

'HANGİ ÇAĞDA YAŞIYORUZ'

Defter Beyan SistemiBakan Ağbal, Defter Beyan Sistemi ile ilgili ise şunları kaydetti: “Bir gün gittim bir esnafımızda dolaşırken baktım orada genç bir kardeşimiz bir şeyleri bilgisayara girmek istiyor. Ne yapıyorsun dedim. ‘Ben basit usul mükelleflerinin belgelerini bilgisayara giriyorum. Vakıtl alıyor uğraşıyoruz’ dedi. Hep beraber bir uygulama yazılımı geliştirdik. Buna Defter Beyan

Sistemi diyoruz. Bugün artık basit usul mükelleflerimizin esnaf odalarında tutulan defterleri, kayıtlarını Maliye Bakanlığının geliştirdiği bir sistem üzerinde doğrudan doğruya orada tutma imkanına kavuştuk. Madem bunu basit usul için yapıyoruz, işletme hesabı esasına göre defter tutan mükellefler için de aynısını yapalım. Serbest meslek kazancı defteri tutanlar içinde aynısını yapalım. Artık hangi çağda yaşıyoruz dedik. Teknolojinin bu kadar imkanlarına elverişli bir ortamda artık ne defter saklama olsun, ne defter tasdiki olsun inşallah uygulamaya başladık şimdi. Bundan sonra artık defter tasdiki yok, defter saklama yok. 1 Temmuz'a kadar esnaf sanatkarımızın basit usul mükelleflerimizin kayıtlarının girmesi için süre verdik. Serbest meslek kazancı defteri tutanlar için başladı. İnaniyorum ki bu uygulama büyük bir kolaylık getirecek.”Hükümete olarak basit usulü kaldırmak gibi bir düşüncemiz asla yok”Bayburt'taki ziyaretinde kendisine ‘basit usul kalkıyor mu’ diye soru sorulduğunu anlatan Ağbal, “Hükümete olarak basit usulü kaldırmak gibi bir düşüncemiz asla olmadığı gibi, basit usulü daha nasıl kolaylaştırırız sizin üzerinizde varsa o yükleri nasıl alınız onun gayreti içerisinde olacağız” ifadelerini kullandı

DEFTER BEYAN SİSTEMİ KULLANIMA AÇILDI

Maliye Bakanlığının uzun süredir üzerinde çalıştığı ve esnaf ve sanatkârların muhasebe işlemlerinin tamamen internet üzerinden yapılmasını sağlayan “Defter Beyan Sistemi” Ocak ayı itibarıyla kullanıma açıldı. Peki esnafın muhasebe işlemlerinin yerine getirilmesinde yeni bir dönemi başlatan bu sistem nasıl işleyecek?

Öncelikle sistemi kullanmak zorunda olanlar açısından uygulamayı basit usuldekiler ve gerçek usuldekiler olmak üzere iki başlıkta incelemekte fayda var. Gerçek usulde (işletme defteri tutan) esnafın muhasebe kayıtları mali müşavirler tarafından sisteme kaydedileceğinden daha ziyade basit usuldeki uygulama ile ilgili kısa bilgiler paylaşalım.

Basit usulde vergiye tabi esnafımız için sistemin işleyişi şu şekilde olacak:

Meslek odaları, bağlı oldukları vergi dairelerine başvuruda bulunarak kullanıcı kodu ve parola alacaklar.

Esnaf ile üyesi olduğu meslek odası arasında bir sözleşme imzalanacak. Oda yetkilileri, defter beyan sistemine ([HYPERLINK “http://www.defterbeyan.gov.tr”](http://www.defterbeyan.gov.tr) www.defterbeyan.gov.tr) girerek esnafla yapılan sözleşme bilgilerini sisteme kaydedecekler.

Esnaftan gelen gelir ve hasılat belgeleri ile gider ve mal alış belgeleri sisteme kaydedilecek.

Sistem yıl sonunda beyannamenin ekinde verilen hesap özeti ile gelir vergisi beyannamesini kendisi otomatik olarak hazırlayacak. Beyanname verme süresi bitmeden önce beyanname sistem üzerinden vergi dairesine gönderilecek. Hesaplanan vergi de [HYPERLINK “http://www.gib.gov.tr”](http://www.gib.gov.tr) www.gib.gov.tr adresinden yine internet üzerinden ödenebilecek.

Şimdi biraz daha detaya ve sıkça sorulan sorulara yer verelim.

Odaların daha önce almış oldukları kullanıcı kodu ve parolalar geçerli mi?

Basit usulde vergiye tabi üyelerin işlemleri için daha önce alınan kullanıcı kodu ve parolalar bu sistemde geçerli değil. Yani yeniden vergi dairesinden kullanıcı kodu ve parola alınması zorunlu. Ayrıca, daha önce vergi daireleri mali müşaviri olmayan odalara kullanıcı kodu ve parola vermeyebiliyordu. Defter beyan sistemine girebilmek amacıyla vergi dairesinden kullanıcı kodu ve parola alabilmek için mali müşavirle sözleşme yapılması zorunluluğu bulunmuyor. Vergi daireleri, kendilerine başvuran tüm odalara kullanıcı kodu ve parola vermekle yükümlü.

Başvuru ve ilk kayıt süreleri ne zaman doluyor?

İlk defa faaliyete başlayan esnaf ve sanatkârlar için 7 gün içinde sözleşme yapılması ve sözleşme bilgilerinin sisteme kaydedilmesi gerekiyor. Muhasebe kayıtları ise 3'er aylık dönemler halinde yapılacak. Örneğin Ocak-Şubat-Mart aylarının belgeleri Nisan ayının 10'una kadar odalara teslim edilecek. Odalar da Nisan ayının sonuna kadar belgelerin kaydını sistem üzerinden yapacak. Aynı şekilde Nisan-Mayıs-Haziran aylarının kayıtları da Temmuz ayı sonuna kadar yapılabilecek.

Bununla beraber, defter beyan sistemi ilk kez kullanılacağından dolayı bir defaya mahsus olmak üzere Maliye

Bakanlığı süreyi altı ay uzattı. Buna göre, 2018 yılının ilk altı ayı içinde işe yeni başlayanlar da dahil olmak üzere, basit usuldeki esnaf ve sanatkârlarla Haziran ayının sonuna kadar sözleşme yapmak ve sisteme kaydetmek mümkün. Kayıtlar ise Temmuz ayı sonuna kadar sisteme girilebilir. Yani, 2018 yılının ilk altı ayına ait gelir ve gider belgeleri 31 Temmuz 2018 tarihine kadar sisteme girilebilir. Ancak sistemi kullanmaya başlayan ve belge girişleri açısından ileride sıkıntı yaşamak istemeyenler daha önce de sistemi kullanarak belgelerin kaydını yapabilirler. Bunun için Temmuz ayına kadar beklenilmesine gerek bulunmuyor.

Oda genel sekreterleri ile çalışanlar sisteme belge girişi yapabilir mi?

Vergi dairesinden kullanıcı kodu ve parola alma yetkisi meslek odaları için sadece oda başkanlarına verilmiş durumda. Ancak, oda başkanları aldıkları kullanıcı kodu ve parola

sisteme giriş yaptıktan sonra oda çalışanlarına sistem üzerinden bir yetki tanımlaması yapabilir. Bir veya birden fazla oda çalışanı, başkanın elektronik ortamda verdiği yetki ile sisteme belge girişi yapabilir.

Defter beyan sistemi ile ilgili kullanım kılavuzu var mı?

Gelir İdaresi Başkanlığınca hazırlanan defter beyan sistemine başvuru kılavuzuna [HYPERLINK "https://defterbeyan.gov.tr/images/Defter-Beyan-Sistemi-Basvuru-Kilavuzu-1-0.pdf"](https://defterbeyan.gov.tr/images/Defter-Beyan-Sistemi-Basvuru-Kilavuzu-1-0.pdf) <https://defterbeyan.gov.tr/images/Defter-Beyan-Sistemi-Basvuru-Kilavuzu-1-0.pdf> adresinden; sistemin kullanımı ile ilgili kılavuza ise [HYPERLINK "https://defterbeyan.gov.tr/images/2018-dbs-kilavuz.pdf"](https://defterbeyan.gov.tr/images/2018-dbs-kilavuz.pdf) <https://defterbeyan.gov.tr/images/2018-dbs-kilavuz.pdf> adresinden ulaşılabilir.

Ayrıca, Maliye Bakanlığı Mart ve Nisan aylarında tüm büyük illerde sistemin kullanımına ilişkin olarak meslek

odalarımız için eğitim toplantıları planlıyor. Bu yeni sistemle ilgili akıllarda kalan tüm soruların ve sorunların yapılacak eğitimler sonrasında çözülme kavuşacağını umuyoruz.

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini Gönderecek Olanların Durumu

Hatırlanacağı üzere, muhtasar beyanname ile aylık prim ve hizmet belgesi birleştirilmiş, uygulama Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi adıyla ilk olarak Kırşehir ilinde pilot olarak başlamıştı. Daha sonra pilot illerin sayısı artırıldı ve 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren Amasya, Bartın ve Çankırı illerinin merkez ve ilçelerinin de uygulama zorunlu hale getirildi.

Dolayısıyla, bu illerdeki meslek odalarımızın her ne kadar defter beyan sistemini kullanmak için Haziran ayına kadar vakti varsa da muhtasar ve prim hizmet beyannamesini göndermek için sistemi Ocak ayından itibaren kullanmak zorundalar.



STK'LARDAN ZEYTİN DALI

Sivil toplum ve iş dünyasını temsil eden 16 kuruluş ortak bir açıklama ile Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Afrin bölgesinde başlattığı Zeytin Dalı Harekâtı'na tam destek verdi. TESK, ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TİM, TİSK, TOBB, TUGIAD, TUGİK, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, TÜRKONFED, TÜSİAD ve TZOB adına açıklamayı TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu okudu.

Ortak açıklama şöyle:

"Türkiye'nin sivil toplumunu ve iş dünyasını temsil eden ülkemizin önde gelen örgütleri olan: ASKON, HAK-İŞ, MEMUR-SEN, MÜSİAD, KAMU-SEN, TESK, TİM, TİSK, TOBB, TUGIAD, TUGİK, TÜMSİAD, TÜRK-İŞ, TÜRKONFED, TÜSİAD, TZOB olarak bugün buradayız ve sizler aracılığıyla hem ülkemiz, hem de dünya kamuoyuna sesleniyoruz.

Türkiye, sınır güvenliğini sağlamak, hem kendisi hem de bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak için adım atmıştır. Bölgeyi terör örgütlerinden

temizleyerek huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmek amacıyla Afrin'de sınır ötesi harekât başlatmıştır.

Bizler ulusal güvenliğimizi korumak amacıyla devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz. Zira Türkiye, uluslararası kurallardan doğan hakkını kullanmıştır.

Zeytin Dalı Harekâtı, evrensel hukuk ve BMGK terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır.

Suriye'nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve siyasi birliğine saygı

gösterilmektedir.

Dolayısıyla bu harekât, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur.

Herkes şunu artık görmelidir ki; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez.

Fırat Kalkanı ile başlayan ve Zeytin Dalı Harekâtıyla devam eden operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Aynı zamanda da sivilin ve masumların korunmasına azami dikkat gösterilmektedir.



HAREKATI'NA TAM DESTEK

Zaten bunu Fırat Kalkanı operasyonunda da gösterdik.

Önceden terörün hâkim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi.

Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zemin hazırlamış olduk.

Bu nedenle Türkiye'nin başlattığı her 2 harekât da, Suriyeli göçmenler ve mazlum durumdaki yerel halk tarafından desteklenmektedir.

Tüm uluslararası camiayı da, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

Öte yandan bütün vatandaşlarımızı, özellikle sosyal medyada oluşturulabilecek bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz. Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir.



Aynı medeniyetin, kültürün, inancın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez.

Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez.

Her 3 büyük siyasi partimize de, aynen 15 Temmuz'da olduğu gibi, ülke menfaati için gösterdikleri ortak ve kararlı duruşları için ayrıca teşekkür

ediyoruz.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönüllerimizle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız.

Dün şehit verdiğimiz askerimize ve tüm şehitlerimize rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun.

Allah, Mehmetçığımızı korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun."



MESLEKİ EĞİTİM VE ESNAF VE SANATKÂRLAR

Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Nuri Gülay İle Söyleşi Gerçekleştirdik

SORU: Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün yaptığı faaliyetler hakkında neler söylemek isterseniz? Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında mesleki ve teknik eğitimin yeri ve önemi yadsınamaz bir gerçekliktir. Gelişmiş toplumların en önemli göstergelerinden birisi de nitelikli insan kaynağının varlığıdır. İnsan kaynağımızı gelişmiş ülkeler seviyesine çıkarmanın yolu mesleki ve teknik eğitimden geçmektedir. Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü olarak üzerimize düşen görev ve sorumlulukların farkındayız ve bu doğrultuda çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Mevcut durumda ortaöğretimdeki öğrencilerin % 42'si mesleki ve teknik eğitim almaktadır. Bilindiği üzere ortaokulu bitiren öğrencilerimiz tercihleri doğrultusunda ortaöğretim kurumlarına yerleşmektedir. Mesleki ve teknik eğitim okullarımızın tercih edilebilirliğini artırarak bu oranı %60 seviyelerine çıkarmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu niceliksel artışın yanı sıra asıl önemli olan konu mesleki ve teknik eğitimin niteliğinin artırılmasıdır, geliştirilmesidir. Bu konuda da çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

9 Aralık 2016 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6764 sayılı "Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" mesleki ve teknik eğitimdeki değişiklikleri içeren kanun birçok yeniliği içinde barındırıyor. Bunlar; Çıraklık eğitimi sistemi örgün ve zorunlu eğitimi kapsamına alınmıştır.

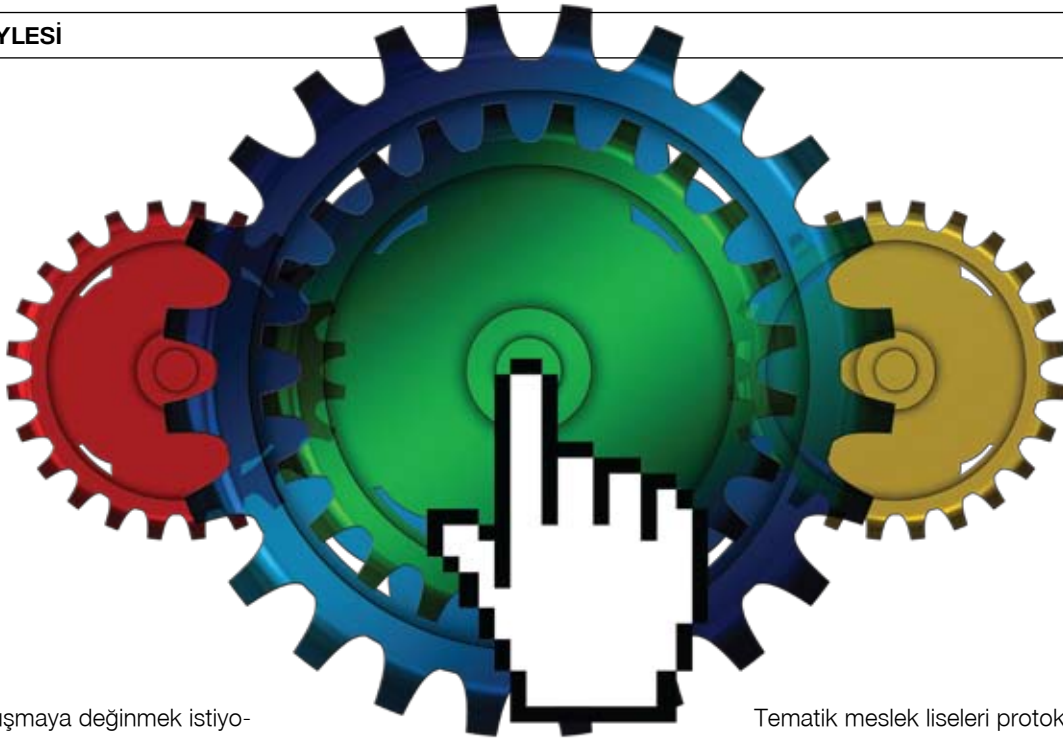
Öğrencilerin işletmelerde gerçek iş ortamında yaptıkları beceri eğitimleri ve stajlar nitelikli bir mesleki eğitim için büyük bir önem arz etmekte. İşletmelerde beceri eğitimi ve staj yaptırmakla yükümlü bulunan işletmeler tarafından öğrencilere ödenen asgari ücretin en az % 30'una tekabül eden 380 TL'nin 2/3'ü olan 253 TL'sinin işverenlere devlet katkısı olarak ödenmesi sağlandı. Böylece daha fazla işletmenin daha çok öğrenciye beceri eğitimi ve staj imkânı sağlanmasının önü açıldı. Uygulamanın başladığı Şubat 2017'den bu zamana kadar işverenlere toplam 279 Milyon TL devlet katkısı sağlanmış oldu.

Öğrencilerimizin güven içinde eğitimlerine devam etmesi ve oluşacak herhangi bir olumsuz durumda mağdur edilmemesi amacıyla 10, 11 ve 12. sınıfta iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanması zorunluluğu getirilmiştir.

3795 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak bütün mesleki ve teknik eğitim mezunlarına teknisyen unvanı verilmesi sağlanmıştır. Böylece mezunların istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve mesleki ve teknik eğitimin cazip hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Mesleki ve teknik ortaöğretimden mezun olanların meslek yüksekokullarına sınavsız geçiş uygulaması kaldırılmıştır. Bu uygulamanın yerine üniversiteye geçiş sınav sonucuna göre alanında eğitim yapmak isteyen mezunlara meslek yüksekokullarına geçişte ek puan verilecektir.

SORU: Mesleki ve teknik eğitimde kaliteyi artırmak için ne tür adımlar atıyorsunuz ve atmayı planlıyorsunuz? Mesleki ve teknik eğitimde kaliteyi artırmak için çok yönlü çalışmalarımız devam ediyor. Bu kapsamda yaptığımız



birkaç çalışmaya değinmek istiyorum.

Öğretim programları paydaşlarımızın katılım ve katkılarıyla yenilendi: Mesleki ve teknik Anadolu liselerinde 53 meslek alanı ve bu alanlara ait 199 meslek dalının, mesleki eğitim merkezlerinde ise 27 meslek alanı ve bu alanlara ait 141 meslek dalının öğretim programlarının tamamı ulusal ve uluslararası meslek standartları, sektörün talepleri, bilimsel ve teknolojik gelişmeler gözetilerek ilgili alan uzmanları, sektör, meslek kuruluşu, üniversite ve diğer paydaş temsilcilerinin katkı ve katılımları ile modüler yapıda kazanımlara dayalı olarak güncellendi.

Öğretim programlarının yenilenmesiyle birlikte haftalık ders çizelgeleri de yenilenerek kademeli olarak uygulamaya konuldu.

Meslek öğrenen gençlerimizin ahlak kültürümüzün değerleri ile yoğrulmuş bir meslek ahlakına sahip olarak yetiştirilmesi, Ahilik kültürünün gelecek kuşaklara aktarılması, meslek ahlakının meslek hayatındaki önemi ile millî ve manevî değerlere yönelik farkındalık oluşturulması amacıyla mesleki ve teknik ortaöğretim okullarının 9 uncu sınıflarında uygulanan Mesleki Gelişim dersine Meslek Ahlakı ve Ahilik modülü eklendi. Hazırlanan bu

modülde “Vatan Sevgisi” değerinin içinde 15 Temmuz hain kalkışması, şehitlerimiz ve kahraman gazilerimize ayrıca yer verildi.

Tematik mesleki ve teknik eğitim uygulaması başlatıldı:

Toplumdaki mesleki ve teknik eğitim algısına olumlu katkı sağlamak, sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü sektörle iş birliği içinde yetiştirmek, sektörle iş birliği açısından örnek okul modeli oluşturmak, sektörün mesleki ve teknik eğitime olan ilgisini ve desteğini artırmak, başarılı öğrencilerin yükseköğretim görerek alanında uzmanlaşmasına temel oluşturmak amacıyla Ülkemizde belirli bir sektörün öne çıktığı ve yoğunlaştığı merkezlerde sadece bu sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü yetiştirmek üzere “bir meslek alanında” eğitim verilen tematik mesleki ve teknik Anadolu liseleri açıldı.

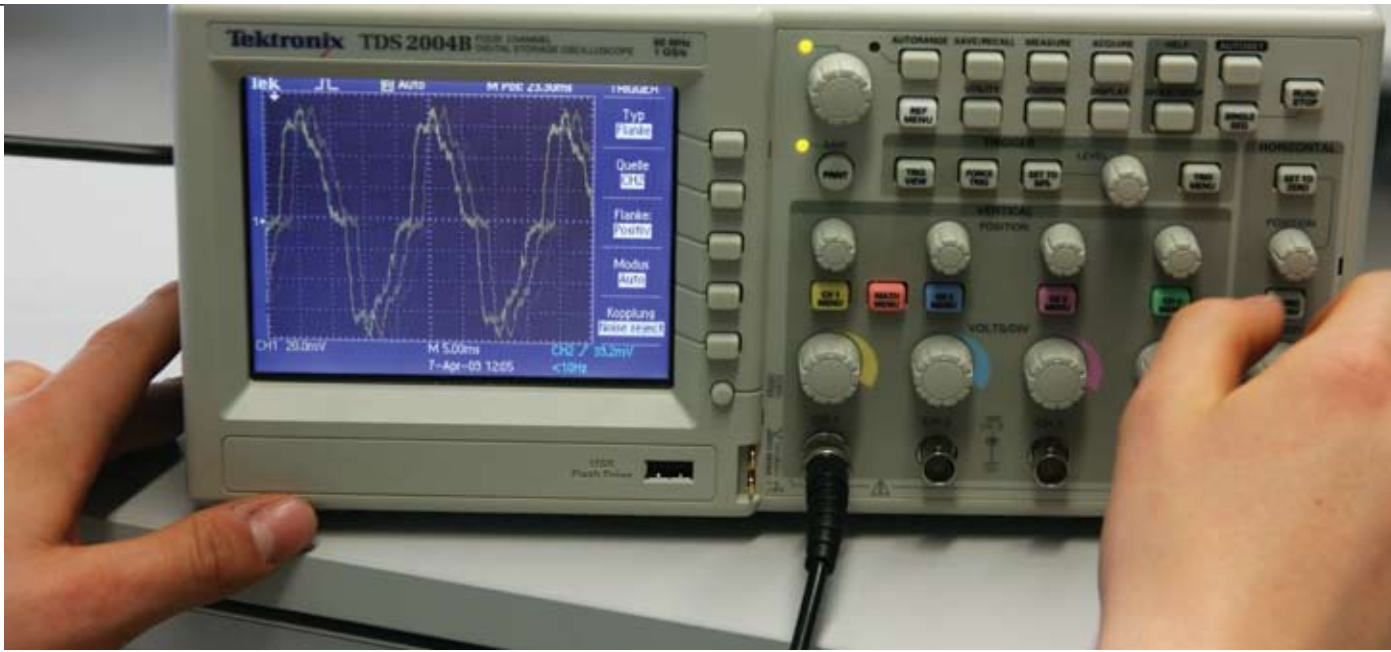
12 ilde bulunan 19 tematik meslek lisesi bu yıl ilk defa öğrenci alarak eğitim-öğretime başlıyor.

Tematik eğitim yapılacak meslek liseleri ilgili alanda büyük ölçekli işletmeler ile en az 10 yıl süreli işbirliği protokolü yapılarak açılabilir ve sektörle birlikte yönetiliyor.

Tematik meslek liseleri protokol yapılan işletmenin yasal temsilcisinin de üyesi olduğu okul yönetim kurulunca yönetiliyor ve okula yönetici görevlendirme, öğretmen atama, öğrenci seçimi, program ve öğretim materyali geliştirme, eğitim ortamlarının donatılması, öğretmenlerin işbaşında hizmet içi eğitimi, öğrencilerin işletmede beceri eğitimleri ve stajı, öğrencilere burs verilmesi, mezunların istihdamı, sektörde meydana gelen en son teknolojik yeniliklerin sektör uzmanlarınca öğrencilere aktarılmasının sağlanması vb. konularda sektörle işbirliğine gidiliyor

Tüm il ve ilçelerde mesleki ve teknik eğitim okul yönetim kurulları (MTOYK) oluşturuldu:

Mesleki ve teknik eğitimde okul-sektör işbirliğini güçlendirmek, sektörün ve ilgili tüm paydaşların yerel düzeyde mesleki ve teknik eğitimin gelişimine katkılarını sağlamak, mezunların istihdamını kolaylaştırmak, öğrencilerin işletmelerde beceri eğitimi ve staj imkânlarını artırmak, eğitim ortamlarının iyileştirilmesinde yerel kuruluşların desteğini almak, öğretmenlerin mesleki gelişimleri için işletmelerde işbaşı eğitim şeklinde hizmetiçi eğitim imkânlarını artırmak amacıyla okul müdürlerinin, il/ilçe milli eğitim temsilcilerinin, sektör ve meslek kuruluşu temsilcilerinin, üniver-



site, belediye ve ilgili diğer kamu ve özel kurum ve kuruluş temsilcilerinin üye olarak yer aldığı Türkiye genelinde tüm il ve ilçelerde “Mesleki ve Teknik Eğitim Okul Yönetim Kurulları” oluşturuldu.

Mesleki ve teknik eğitim okullarının performansları izlenerek her okula karne verilecek:

2017-2018 eğitim-öğretim yılından itibaren Türkiye genelinde mesleki eğitim merkezleri dâhil tüm mesleki ve teknik ortaöğretim okul/kurumlarının performansları izlenerek değerlendirilecek ve karne verilecek.

Mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumları;

Eğitim-öğretim ortamları,

Öğrenci başarı, devam ve disiplin durumu,

Rehberlik çalışmaları,

Proje ve okul-sektör işbirliği çalışmaları,

Sosyal etkinlik çalışmaları,

Okul sağlığı çalışmaları,

Yönetim,

şeklinde 7 tema ve bu temalara ait toplam 70 gösterge/kriter çerçevesinde yıllık bazda performans izleme ve değerlendirmesine tabi tutulacak. Performans izleme ve değerlendirme sonuçlarına göre başarılı okullara ödül verilecek.

Organize sanayi bölgelerinde (OSB) açılan özel meslek liselerine sağlanan devlet teşviki uygulaması genişletildi: İşletmelerin kendi ihtiyaçlarına uygun nitelikli işgücünü bizzat kendi işletmelerinde yetiştirebilmelerini temin etmek amacıyla organize sanayi bölgelerinde (OSB) kapsama dâhil meslek alanlarında eğitim-öğretim faaliyeti gösteren özel meslek liselerine öğrenci başına alanlara göre 4.270 TL ile 6.900 TL arasında değişen tutarlarda devlet teşviki sağlanıyor.

Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan değişiklik sonucunda OSB’lerde açılan özel meslek liselerine sağlanan teşvik uygulamasından elde edilen iyi sonuçların yaygınlaştırılması amacıyla OSB dışındaki özel meslek liseleri de kapsama alınarak toplam 27 meslek alanında teşvik verilmeye başlandı.

Mevcut durumda 71 özel mesleki ve teknik Anadolu lisesi teşviktan faydalanmakta olup bu okullarda 41.129 öğrenci eğitim görmektedir.

Öğrenci devamsızlıkları takipte: Mesleki ve teknik ortaöğretim öğrencilerinin devamsızlıklarının azaltılması amacıyla alınacak tedbirler geçtiğimiz eğitim-öğretim yılında Bakanlıkça valiliklere duyuruldu.

Buna göre il/ilçe milli eğitim ve okul/

kurum müdürlüklerince öğrenci, öğretmen, yönetici ve velilere yönelik seminerler düzenlenecek; farkındalık çalışmaları, okul devamsızlıkları önleme ekibi kurulması, devamsızlığı bulunmayanların ödüllendirilmesi, çalışmak zorunda olan öğrencilere maddi destek sağlanması, devamsızlık yapmaya meyilli öğrencilerin tespit edilerek sosyal, sportif faaliyetlere katılımının teşviki vb. birçok faaliyet gerçekleştirilecek.

İl/ilçe milli eğitim ve okul/kurum müdürlüklerince devamsızlıkların önlenmesi amacıyla alınan tedbirler Bakanlıkça 1. ve 2. dönem itibariyle izlenecek. Bu amaçla Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü web sayfasında okul/kurum uygulaması üzerinde (mtegm.meb.gov.tr/devam-takip) bir izleme formu geliştirilerek il milli eğitim müdürlüklerinin kullanımına açıldı.

Mesleki ve teknik eğitimin tanıtımı atağı başlatıldı:

Mesleki ve teknik eğitimde yapılan son değişikliklerin kamuoyu ile paylaşılması ve farkındalık oluşturulması için Bakanlıkça mesleki ve teknik eğitim alanında tanıtım kampanyaları düzenlendi.

Bu kapsamda, mesleki ve teknik



eğitimin önemi ve gençlere sunduğu fırsatlar konusunda kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla tanıtım filmleri hazırlanarak yerel ve ulusal basında yayımlandı. Aynı şekilde afişler ve el broşürleri hazırlanarak tüm valiliklere gönderildi.

Mesleki tanıtım, bilgilendirme ve rehberlik çalışmalarına önem verilmekte ve devam edilmektedir.

Verilen eğitimi ile mesleki ve teknik eğitimde rol-model oluşturacak meslek liseleri açılıyor.

Güneş ve rüzgâr zengini Türkiye’de yenilenebilir enerjinin ilk kurumu olacak ve elektrik, ısınma gibi kullanılan tüm enerjisini güneş ve rüzgârdan sağlayacak çevre dostu Cezeri Yeşil Teknoloji Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2017-2018 eğitim öğretim yılından itibaren Ankara ili Etimesgut ilçesinde faaliyete geçmiştir.

Özel eğitime ihtiyaç duyan bireylerin her birey gibi eşit hak ve fırsatlara sahip olmasını sağlayarak, onları üretken, kendine yeten bağımsız bireyler olarak topluma kazandırmak ve akranlarıyla aynı ortamda eğitim alma-

larını sağlamak amacıyla ülkemizde ilk defa Ankara ili Çankaya ilçesinde SERÇEV Engelsiz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2017-2018 eğitim ve öğretim yılından itibaren eğitim öğretim faaliyetine başlamıştır.

SORU: Esnaf ve sanatkarlar ;çırak/ kalfa bulamamaktan şikâyetçiler, işyerlerinde en basit işleri bile ustaların yaptığını, gelecek de mesleklerinin bitme noktasına gelebileceğinden, işyerlerinin kapanacağından yakınmaktalar, bu doğrultuda çıraklık eğitimi ile ilgili hangi çalışmaları yürütüyorsunuz?

6764 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle yaygın mesleki eğitim kapsamındaki bulunan çıraklık eğitimi zorunlu örgün ortaöğretim kapsamına alınmıştır. İş başı eğitimi ile usta yetiştirilmesi sağlanarak sektörün nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması için önemli bir adım atılmıştır.

Mesleki eğitim merkezlerinde verilen çıraklık eğitiminin zorunlu ortaöğretim kapsamına alınması ile hem okuyup hem de para kazanarak hayata erken atılmak isteyen gençlerimize ve aile-

lerine de yeni bir alternatif ortaöğretim imkânı sunulmuş oldu.

Ustalık programlarının verileceği 4 yıllık süre zarfında isteyenler fark derslerini de vererek lise mezunu olabilecekler ve isterlerse üniversite sınavlarına girerek yükseköğretime devam edebilecekler.

Ustalık programlarına devam eden öğrencilerimiz için pansiyon imkânı sağlanmıştır.

İşletmeler, ihtiyaçları doğrultusunda nitelikli işgücünü yetiştirmek amacıyla kendi bünyelerinde ustalık programları açabilecekler. Bu işletmelere talep etmeleri halinde Bakanlığımızca program ve öğretmen desteği sağlanacaktır.

Soru: Mesleki ve Teknik Eğitim – sektör işbirliğini artırmak için hangi çalışmaları yürütüyorsunuz?

Mesleki ve teknik eğitimde sektör işbirliğini güçlendirmek, kaliteyi artırmak, eğitim alt yapısını güçlendirmek, bireylerin istihdamını kolaylaştırmak, öğretmenlerin ve sektörde çalışanların mesleki bilgi ve becerilerini artırmak, öğrencilere burs

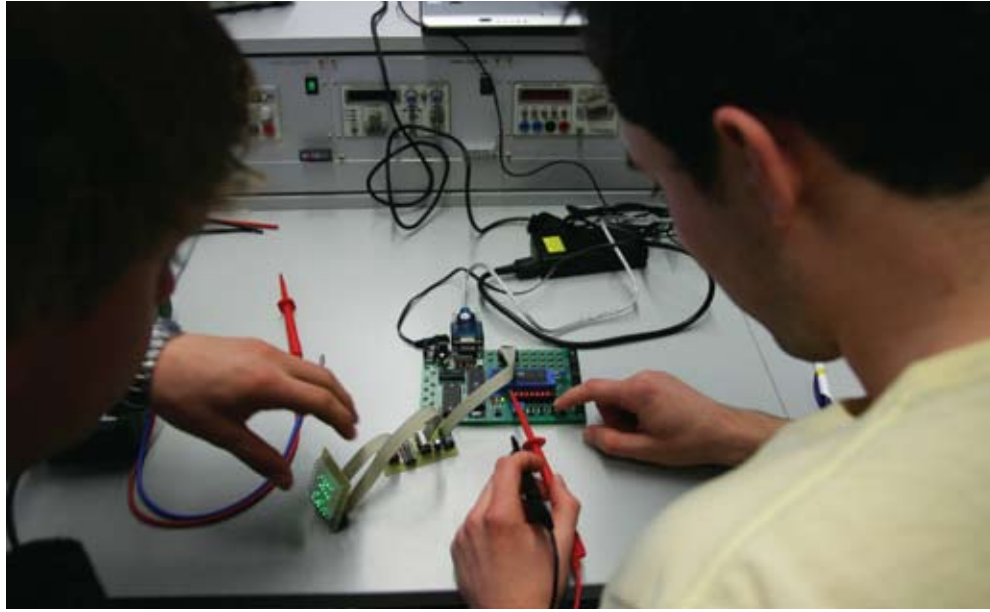
sağlamak amacıyla 100 farklı kurum/kuruluşla yapılan 76 protokol yürürlüğe konuldu.

Okul-sektör işbirliğini güçlendirmek ve işletmelerin bulundukları yerlerde faaliyet gösteren okullara sahip çıkmalarını ve işbirliği yapmalarını özendirmek amacıyla tüm mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının en az bir sektör kuruluşu ile protokol yapmaları esasına dayalı Okul Hamiliği Projesi başlatıldı. Proje kapsamında önümüzdeki eğitim-öğretim yılında okul-sektör işbirliği çalışmalarına hız verilecek.

Mesleki ve teknik eğitimde yapılan iyileştirme çalışmalarını sektöre aktarmak, karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak, mesleki ve teknik eğitimde eğitim-sektör işbirliğini geliştirmek amacıyla Bakanlıkça illerde düzenli periyodlarla eğitim-sektör istişare toplantıları yapılıyor. İstişare toplantılarına o ilin sanayi ve ticaret odası, esnaf ve sanatkârlar odaları birliği temsilcileri, organize sanayi bölgesi temsilcileri, okul ve il/ilçe milli eğitim müdürleri, akademisyenler, öğretmenler, sendikalar, STK'lar ve diğer paydaş kurum temsilcileri katılıyor. Bu güne kadar 35 ilde yapılan toplantılara toplam 6.500 kişiyle görüş alışverişinde bulunulmuştur. Bu toplantıların planlı bir şekilde yapılmasına devam edilmektedir.

Soru: Mesleki ve Teknik Eğitimin kalitesi, yapı içerisinde hizmet verecek nitelikli yönetici, öğretmen ve diğer personelin varlığına bağlıdır. Bunlar içerisinde de en önemlisinin öğretmenler olduğunu biliyoruz. Mesleki ve Teknik Eğitim Okul/Kurumlarının görev yapan atölye ve meslek dersleri öğretmenlerinin mesleki gelişimleri için neler yapıyorsunuz?

Meslek dersi öğretmenlerinin uluslararası düzeyde yapılan çalışmaları yakından takip etmelerini, sahip oldukları bilgi ve becerileri güncellemelerini ve bu bilgi ve becerilerini öğrencilerine aktarmalarını sağlamak



amacıyla yabancı dil yeterlilikleri geliştirilmesi çalışması devam etmektedir. Bu amaçla öğretmenler yurtdışında 3 ay süreyle genel ve mesleki yabancı dil eğitimi alınmaktadır. Bu kapsamda 2017 yılında 42 öğretmen İngiltere'ye gönderilmiş olup 2018 yılında da 120 öğretmenin gönderilmesi planlanmaktadır.

Atölye ve meslek dersi öğretmenlerimizin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla 81 ilde üniversiteler ve sektör ile imzalanan protokoller kapsamında yapılan hizmetiçi eğitimlerle 7.000 öğretmenimizin gerçek iş ortamlarında eğitim almaları sağlanmıştır.

Soru: Sayın Genel Müdürüm, her söyleşimizin sonunda sormuş olduğumuz son soru olarak eklemek istediğiniz herhangi bir husus var mı? Dergimiz aracılığıyla esnaf ve sanatkârlarımıza yönelik sözlerinizi alabilir miyiz?

Mesleki ve teknik eğitimin istenilen seviyeye gelmesi tüm tarafların çaba sarf etmesi ile mümkün olacaktır. Bu kapsamda esnaf ve sanatkârlarımızdan mesleki eğitime destek vermelerini, staj ve işletmede beceri eğitimi yapan öğrencilere program dâhilinde mesleklerini iyi bir şekilde öğretmelerini ve

daha fazla öğrencimize staj ve beceri eğitimi imkânı sunmalarını talep ediyoruz. Ülkemizin hak ettiği refah seviyesine ulaşması için mesleki ve teknik eğitim hayati önem taşımaktadır. Hepimizin bu bilinçle hareket etmesini diliyorum.

Son olarak tüm esnaf ve sanatkârlarımıza hayırlı ve bereketli kazançlar diliyor, dönemeç dergisi ailesine de esnaf ve sanatkârlarımızla buluşma imkânı sundukları için şükranlarımı sunuyorum.; Sayın Genel Müdürüm, Bize vakit ayırdığınız için çok teşekkür ediyoruz. Esnaf ve sanatkârlarımız günümüz rekabet ortamında işyerlerini açık tutabilme mücadelesi vermektedirler. Esnaf ve Sanatkârlarımızın geleceğe yönelik en büyük beklentilerinden biri becerili işgücü ihtiyacının karşılanmasıdır. Bu konudaki gayret ve çabalarınızı çok önemsiyor, elimizden gelen desteği vereceğimizi belirtmek istiyoruz. Mesleki Eğitime yönelik yapılacak tüm düzenleme ve değişiklikler de Odalarımızın görüş ve değerlendirmeleri alınmalı, Sektörlerin yapısı ve dokusu ile geçmiş uygulama süreçleri dikkatle değerlendirilmelidir. Saygılarımızla...



2. AVRUPA MESLEKİ BECERİLER HAFTASI

Avrupa Komisyonu geçen yılki girişiminin başarılı olması neticesinde 20-24 Kasım 2017 tarihleri arasında 2. Avrupa Mesleki Beceriler Haftasını organize etmiştir. Bu organizasyonun düzenlenmesindeki amaç insanlara mesleki eğitim ve öğretim yoluyla kendi yeteneklerini keşfetmek, kullanmak ve geliştirmek için ilham vermektir. Mükemmellik ve kaliteyi sergileyerek Avrupa çapında mesleki eğitim ve öğretimin cazibesini ve imajını geliştirmek ve bu geniş alanın farkındalığını artırmaktır.



Avrupa Yeni Yetenek Ajandası Gündemi kapsamında mesleki eğitim ve öğretimi, mesleki kariyer yolunda ilk tercih olarak değerlendirmeye teşvik etmek, Haziran 2016'dan bu yana Komisyon tarafından önerilen en önemli eylemlerden biridir. Avrupa Mesleki Beceri Haftası süresince, Komisyon yüksek kalitedeki hızla değişen ve gelişen işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan yeteneklere sahip olan girişimlere dikkat çekiyor. Avrupa-28 Avrupa Birliği üyesi ülke



yanı sıra Norveç, Lihtenştayn, İs-
viçre, İzlanda ve Avrupa Birliği aday
ülkelerini kapsayan 1000'den fazla
organizasyon Avrupa Mesleki Beceri
Haftasında yer aldı. Avrupa Konseyi
ve Komisyonunun katılımıyla gerçek-
leşen Gothenburg Sosyal Zirvesinde,
Avrupa Parlamentosunun birkaç gün
önce ilan ettiği Avrupa Sosyal Hak-
lar Sütununda yirmi ilkenin ilki olan
beceriye sahip olma başlığı altında
eğitim, öğretim ve hayat boyu öğren-
menin önemi kabul edilmiştir.

Avrupa Birliği üye ülkelerinin yanı
sıra etkinlik kapsamında aday ülkeler
arasında yer alan ülkemizde de farklı
illerde ve farklı başlıklar altında onüç
faaliyet düzenlenmiştir. Tekirdağ'da
Mesleki Eğitim – Sektör İşbirliği Top-
lantısı, İstanbul'da 'Yaşa, Öğren ve
Keşfet' ve 'KOBİ'ler için İşe Alımda
Sosyal Medya'nın Gücü' toplantıla-
rı, Bursa'da Uludağ Üniversitesinin
Karacabey Meslek Yüksekokulu-
nun Nestle Karacabey Fabrikası
ziyareti ve 'ERASMUS+ ve Mesleki

Eğitim-Öğretim: İşe Yarar!' etkin-
liği, Eskişehir'de Eskişehir Ticaret
Odası Mesleki Test ve Sertifikasyon
Merkezi Projesi Kapanış Toplantısı,
Ankara'da 'Öğretmenlerin Mesleki
Gelişimleri İçin Politikalar Konusunda
TALEX Çalıştayı', 'Mesleki Yeterlilik
Kurumu UYEP-II Hibe Programı Ka-
panış Toplantısı' ve 'TÜBİTAK 4007
Etimesgut Bilim Festivali', Konya'da
'Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim
Merkezleri Konseyi (TÜSEM) Sonba-
har Toplantısı', Adana'da 'Mülteci-
lerin ve Misafir Yabancı Uyrukluların
Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi ve
İşgücü Piyasasına Entegrasyonları-
nın Sağlanması Toplantısı' organize
edilmiştir.

İkinci Mesleki Beceri Haftasında
mesleki eğitim kapsamında değer-
lendirilecek üç organizasyon; Bursa,
İstanbul ve Konya'da gerçekleşen
etkinliklerdir.

İstihdam, Sosyal İşler, Beceri ve
İşgücü Hareketliliği Komisyon Üyesi

Marianne Thyssen; "Akılcı bir çalış-
ma dünyasında, mesleki eğitim ve
öğretim zekice bir tercihtir. Mesleki
eğitimi üniversite eğitiminin fakir
komşusu olarak görme algısı yan-
lıştır. Fakir komşu değildir, iki eğitim
türü de eşittir. İkinci Avrupa Mesleki
Beceri Haftası Avrupa çapında pek
çok fırsat ve deneyime ev sahipliği
yapacaktır. Mesleki Eğitim ve Çıraklık
Eğitiminin büyük bir ilk tercihi oldu-
ğunu vurgulayacaktır" şeklinde konu
ile ilgili açıklama yapmıştır.

Avrupa Mesleki Beceri Haftasında 45
farklı ülkede düzenlenen 1585 et-
kinlik kapsamında mesleki eğitim ve
öğretiminin önemi hakkında farkında-
lık yaratılması ve imajının düzeltilmesi
hedeflenmiştir. Birincisi gibi ikincisi
de başarı ile sonuçlanan etkinliğin
devamının gelmesi gerektiği inancı
ile mesleki eğitimi teşvik eden ve
gelişimine katkı sağlayan bu tür or-
ganizasyonların desteklenmesi önem
taşımaktadır.



AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÜTUNU'NA DAİR...

GİRİŞ

Avrupa Sosyal Haklar Sütunu, eşit fırsatlar ve işgücü piyasasına erişim, adil çalışma koşulları ve sosyal koruma ve içerme başlıklı üç ana bölümden oluşan yirmi temel prensip doğrultusunda inşa edilmiştir. Vatandaşlara yeni ve daha verimli haklar vermektedir. Geliştirilmiş ve detaylandırılmış haklar sayesinde toplum refahının ve vatandaşın yaşam kalitesinin artması Avrupa tarafından benimsenmiştir. Avrupa Birliği halkın esenliğini desteklemenin yanı sıra Avrupa'nın dengeli ekonomik büyüme ve istikrarlı fiyat politikası, rekabetli sosyal ekonomi piyasası, tam istihdamı sağlama, sosyal süreç

ve çevrenin kalitesi için yüksek seviye koruma ve geliştirmeye dayalı sürdürülebilir gelişmeler için çalışmaktadır. Avrupa Birliği sosyal dışlanma ve ayrımcılıkla mücadele etmekle birlikte sosyal adalet ve korumayı, kadın-erkek arasındaki eşitliği, kuşaklar arasında beraberliği, çocuk haklarının korunmasını desteklemektedir.

BÖLÜM-I. EŞİT FIRSATLAR VE İŞGÜCÜ PİYASASINA ERİŞİM

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE HAYAT BOYU ÖĞRENME

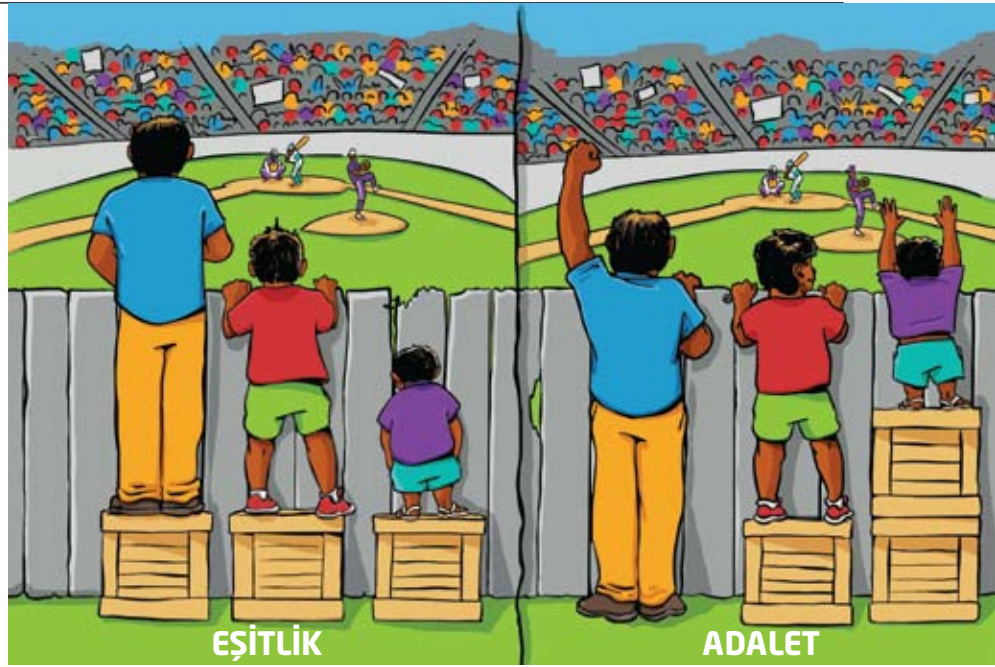
İlk bölümde yer alan 'Eğitim, Öğretim ve Hayat Boyu Öğrenme' prensibi herkesin, topluma tam olarak katılmasını ve işgücü piyasasındaki geçişleri başarıyla yönetebilmelerini sağlayacak olan becerilerini korumak veya elde etmek için kaliteli ve kapsayıcı eğitim, öğretim ve hayat boyu öğrenme hakkına sahip olduğunun altını çizmektedir.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ

'Cinsiyet Eşitliği' başlığı altında kadın ve erkek arasında eşit muamele ve avantajların işgücü piyasasına katılım, istihdam şartları ve kariyer ilerlemesi dâhil olmak üzere her alanda teşvik edilmesi ve garanti altına alınması gerektiğini vurgulamaktadır. Bunun yanı sıra, kadınların ve erkeklerin aynı vasıftaki işler için eşit ücret alma hakkına yer verilmiştir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ

'Eşit Fırsatlar' prensibi ile cinsiyet, ırk veya etnik köken, din veya inanç, engellilik, yaş ya da cinsel eğilim fark etmeksizin, herkesin istihdam, sosyal koruma, eğitim, halka sunulan mallara ve hizmetlere erişim konusunda eşit muamele ve fırsatlardan faydalanma hakkı vardır. Az temsil edilen gruplar eşit fırsatlar için teşvik edilecektir.



İSTİHDAMA DESTEK

'İstihdamda Aktif Destek' prensibi kapsamında herkes, istihdamı veya serbest meslek umutlarını iyileştirmek için zamanında ve isteğe bağlı olarak yardım etme hakkına sahiptir. Buna, iş arama, eğitim ve yeniden yeterlilik için destek alma hakkı da dâhildir. Herkes, profesyonel geçişler sırasında sosyal koruma ve eğitim haklarını taşıma hakkına sahiptir. Gençler işsiz kaldıktan veya eğitimden ayrıldıktan sonraki 4 ay içinde sürekli eğitim, çıraklık, stajyerlik veya iyi bir iş teklifi hakkına sahiptir. İşsizler, kişiselleştirilmiş, sürekli ve istikrarlı bir destek alma hakkına sahiptir. Uzun süreli işsizlerin en geç 18 aylık işsizlik döneminde bireysel değerlendirmeye hakkı vardır.

BÖLÜM- II. ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

GÜVENLİ VE UYARLANABİLİR İSTİHDAM

İkinci bölüm olan 'Adil çalışma koşulları' başlığında sosyal haklardan ziyade daha çok iş hayatına yönelik haklar konusunda tanımlama yapılmıştır. 'Güvenli ve Uyarlanabilir İstihdam' prensibiyle, istihdamın türüne ve süresine bakılmaksızın, işçiler çalışma koşulları, sosyal korumaya erişim

ve eğitimle ilgili olarak adil ve eşit muamele hakkına sahiptir. Mevzuata ve toplu sözleşmelere uygun olarak, işverenlerin ekonomik bağlamda değişikliklere hızla uyum sağlaması için gerekli esneklik sağlanacaktır. Kaliteli çalışma şartlarını sağlayan yenilikçi iş biçimleri teşvik edilecektir. Girişimcilik ve serbest meslek teşvik edilecektir. Mesleki hareketlilik kolaylaştırılacaktır. Düzensiz çalışma koşullarına yol açan istihdam ilişkileri, farklı sözleşmelerin istismar edilmesi ni yasaklamak da dâhil olmak üzere engellenecektir.

ÜCRETLER

'Ücretler' prensibi ile işçiler, iyi bir yaşam standardı sağlayan adil ücret hakkına sahiptir. İstihdama erişimi ve iş aramaya teşvik ederken işçinin ve ailesinin ulusal ekonomik ve sosyal koşullar ışığında ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde, yeterli asgari ücret sağlanacaktır. İşyerinde yoksulluk önleneyecektir. Bütün ücretler ulusal uygulamalara göre şeffaf ve öngörülebilir şekilde belirlenecek ve sosyal ortakların özerkliğine saygı gösterecektir.

İSTİHDAM KOŞULLARI

'İstihdam Koşulları ve İşten Çıkarmalar Durumunda Korunma Hakkında



Bilgi' prensibi ile işçiler, çalışmaya başlarken, gözetim süresi de dâhil olmak üzere, iş ilişkisinden kaynaklanan hak ve yükümlülükleri hakkında yazılı olarak bilgilendirilme hakkına sahiptir. Herhangi bir işten çıkarmadan önce, işçiler fesih nedenlerinden haberdar edilme ve makul bir süre içinde bildirimde bulunma hakkına sahiptir. İşçiler ayrıca, etkili ve tarafsız anlaşmazlıkların çözümüne ve haksız işten çıkarılma durumunda yeterli tazminat da dâhil olmak üzere tazminat alma hakkına sahiptirler.

SOSYAL DİYALOG

'Sosyal Diyalog ve İşçilerin Katılımı' başlığı altında bu prensipte sosyal ortaklara, ulusal uygulamalar kapsamında ekonomi, istihdam ve sosyal politikaların tasarımı ve uygulanması konularının danışılması gerekliliği vurgulanmıştır. Özerkliklerine ve toplu eylem hakkına saygı gösterilirken, toplu sözleşmeleri kendileri ile ilgili konularda müzakere etmek ve sonuçlandırmak üzere teşvik edileceklerdir. Uygun bulunması halinde, sosyal taraflar arasında imzalanan anlaşmalar, Birlik ve Üye Devletleri

düzeyinde uygulanacaktır. İşçiler veya temsilcileri, özellikle işverenlerin devir işlemi, yeniden yapılanması, birleşmesi veya toplu işten çıkarma gibi kendileri ile ilgili konularda bilgilendirilme hakkına sahiptir. Sosyal diyalogun teşvik edilmesi için sosyal ortakların kapasitesinin artırılması için destek teşvik edilecektir.

YAŞAM VE İŞ HAYATININ DENGESİ

'İş-Yaşam Dengesi' prensibi ebeveynler ve bakım sorumlulukları olan kişiler, uygun ayrılma, esnek çalışma düzenlemeleri yapma ve bakım hizmetlerine erişim hakkına sahiptir. Kadınlar ve erkekler, bakım görevlerini yerine getirmek için özel yoksunluklara karşı mücadele unsurlarına eşit erişebilirler.

UYGUN ÇALIŞMA ORTAMLARI

'Sağlıklı, Güvenli ve Uyum Sağlanabilir Çalışma Ortamı ve Veri Koruması' prensibi doğrultusunda; işçiler, işyerinde sağlık ve güvenlik konularında yüksek seviyede korunma hakkına sahiptir. İşçiler mesleki ihtiyaçlarına göre uyarlanmış ve emek piyasasına

katılımlarını uzatmalarını sağlayan bir çalışma ortamına sahip olma hakkına sahiptir. İşçiler, kişisel bilgilerinin istihdam bağlamında korunması hakkına sahiptir.

BÖLÜM-III. SOSYAL KORUMA VE İÇERME

ÇOCUK

'Çocuk Bakımı ve Çocuklara Destek' prensibi kapsamında çocuklar, uygun fiyatlı erken çocukluk eğitimi alma ve kaliteli bakım hizmeti alma hakkına sahiptir. Çocukların yoksulluktan korunma hakları vardır. Dezavantajlı geçmişe sahip çocuklara yönelik eşit fırsatları artırmak için özel önlemler alma hakkına sahiptir.

SOSYAL KORUMA

'Sosyal Koruma' prensibinde ise; istihdam ilişkisinin türü ve süresine bakılmaksızın, işçiler ve karşılaştılabılır şartlar altında serbest meslek sahibi olanlar, yeterli sosyal korumayı alma hakkına sahiptir.

İŞSİZLİK İLE MÜCADELE

'İşsizlik Yardımları' başlığı altında,

işsizlerin, kamu istihdam hizmetlerinden yeterli düzeyde faydalanma, kendi katkıları ve işgücü piyasasına yeniden entegre olma ve makul sürede yeterli işsizlik yardımı alma hakkı vardır. Bu tür yardımlar, istihdama hızlı dönüş için yardımcı olacaktır.

ASGARİ ÜCRET

'Asgari Gelir' prensibi başlığı altında; yeterli miktarda kaynaktan yoksun herkes, yaşamın her aşamasında, saygın bir yaşam sürdürecektir yeterli asgari kazanç avantajına, mal ve hizmetlere etkin erişim hakkına sahip olma vurgulanmıştır.

YAŞLILIK ve EMEKLİLİK

'Yaşlılık Geliri ve Emeklilik' prensibi doğrultusunda; işçiler ve emekli serbest meslek erbabi emeklilik maaşlarına karşılık emeklilik haklarına ve yeterli bir gelir sağlama hakkına sahiptir. Kadınlar ve erkekler emeklilik haklarını kazanmak için eşit fırsatlara sahip olacaklardır. Yaşlı olan herkes, sahip olduğu kaynakları koruma hakkına sahiptir.

SAĞLIK

'Sağlık Hizmetleri' prensibinde belirtildiği gibi; herkes, uygun kalitede uygun fiyatlı, önleyici ve iyileştirici sağlık hizmetlerine zamanında erişme hakkına sahiptir.

ENGELLİ

'Engellilerin Dâhil Edilmesi' başlığı kapsamında; engelli insanlar, onurlu yaşama, işgücü piyasasına ve topluma katılım, ihtiyaçlarına göre uyarlanmış bir çalışma ortamı ve gelir desteği hakkına sahiptir.

BAKIM

'Uzun Süreli Bakım' prensibiyle, herkesin kaliteli, uygun fiyatlı, uzun süreli bakım hizmetleri alma hakkı vardır.

EVSİZLERE YÖNELİK YARDIM

'Evsizler İçin Konut ve Yardım' prensibi kapsamında, ihtiyaç sahipleri için



sosyal konutlara veya konut yardımlarına kaliteli ulaşım sağlanacaktır. Korunmasız insanlar zorla tahliye karşı korunma hakkına sahiptir. Evsizlere yönelik sosyal barınakları artırmak için yeterli sığınma evi ve hizmetler sağlanacaktır. Avrupa Sosyal Haklar Sütunun son prensibi olan

TEMEL HİZMETLER

'Temel Hizmetlere Erişim' başlığı ile herkes, su, sağlık, enerji, ulaşım, finansal hizmetler ve dijital iletişim dâhil olmak üzere kaliteli hizmetlere erişme hakkına sahiptir. Bu hizmetlere erişim ihtiyacı olan herkese açık olacaktır.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Avrupa Parlamentosu, Avrupa Sosyal Haklar Sütununun sosyal hakları güçlendiren ve kısa ve orta vadede insanların hayatlarını olumlu etkilemeyi mümkün kılan 21.YY Avrupa yapısı

olduğu kanısındadır. 27 üye ülke lideri ekonomik ve sosyal güvensizlik çerçevesinde herkes için ekonomik gelecek, güvenli bir yaşam biçimi ve gençlere yönelik daha iyi fırsatlar gibi önceliklere yer verilmesini hedeflemiştir. Bu doğrultuda, Avrupa Birliği ekonomik ve sosyal süreç çerçevesinden bakıldığında, temel sosyal haklara yönelik bir çalışmaya imza atmıştır. Bu çalışma, kadınların ve erkeklerin aynı hak ve fırsatlara sahip olmasını desteklerken, işsizlik, ayrımcılık, sosyal dışlanma ve yoksulluk ile mücadele etmektedir. Aynı zamanda, gençlerin en iyi eğitimi alabilmesi, eğitilebilmesi ve ülke genelinde rahat iş bulabilmesine imkân sağlamayı hedeflemiştir. Kültürel mirası korumanın yanında kültürel çeşitliliğe de destek vermiştir. Sosyal yaşam için gerekli olan temel konulara detayları ile bu şekilde yer verilmiş ve refah düzeyiyle beraber istikrarlı ekonomik büyümenin önünün açılması amaçlanmıştır.



İŞGÜCÜ PİYASASINDA KULLANILMAYAN KAYNAKLAR

Avrupa Birliği üye ülkeleri, sürdürülebilir, kapsamlı ve akılcı bir büyümenin yanı sıra ekonomik ve sosyal zorlukları karşılamanın tek yolunun toplumun bütün kesimlerini iş hayatına entegre etmek olduğu görüşündelerdir.

Bu kapsamda girişimcilik bir yandan işsizliğin yüksek derecede çözüm yolu olarak görülürken, diğer yandan da düşük işgücü piyasasında yer alan toplumun belli bir kesiminin kendi işlerini yapmasına olanak sağlamaktadır. Ancak girişimci olmak isteyen pek çok kişi finansmana erişim, mesleki bilgi/beceri eksikliği ve iş ağı kurabilmekte zayıflık gibi engeller ile karşı karşıya kalmaktadır. Bu engeller girişimcilik kapsamında engelliler ve dezavantajlı gruplar gibi az temsil edilen bazı kişiler için ise ayrı bir önem taşımaktadır. Bu kişiler diğer engellerin yanı sıra davranışlarla, motivasyon düşüklüğü ve sosyal refah sistemi tarafından dışlanma gibi farklı engeller yolu ile girişimcilikten dışlanmaktadırlar. İş geliştirme politikaları ve aktif olan işçi piyasası politikaları bu problemlerin üstesinden gelebilme konusunda büyük rol oynamaktadır. Sorunların çözümünde etkili ve efektif önlemler alınabilmesi için ulusal, bölgesel ve yerel düzeylerde uygun çalışmalar yapılmalı ve gençler, kadınlar, yaşlılar, işsizler, göçmenler, farklı etnik kökenlerden azınlıklar ve engelli insanlar gibi farklı gruplara yönelik hedefler belirlenmelidir. OECD ve Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan ortak bir rapor olan 'Kaybolan Girişimciler 2017' raporuna göre iş yaratmaya ve sosyal

dışlanmayla mücadele etmeye yardımcı olabilecek, dezavantajlı gruplar arasında girişimciliği kolaylaştıracak politika önlemleri önem taşımaktadır. Kapsayıcı Girişimcilik Politikaları kapsamında Kaybolan Girişimciler Raporunun dördüncü baskısı hazırlanmış ve iş gücü piyasasına katılımı artırmak için temsil yönünden de dezavantajlı durumda olan kadın, genç, işsiz, göçmen ve engelli girişimci grupları potansiyel olarak değerlendirilmiştir. İşgücü piyasasının her girişimciye ihtiyacı olduğu ortak kanısından yola çıkılırsa, az temsil edilmelerine rağmen kadın, genç, işsiz, göçmen veya engelli girişimciler teşvik edilerek iş piyasasına fayda sağlamalarına olanak tanınmalıdır.

Yukarıda da belirttiğimiz üzere girişimcilik her ne kadar istihdam piyasasına erişimi kolaylaştırıyor olsa da çeşitli mevzuat dışı engeller nedeniyle dezavantajlı gruplar nüfusun geneline oranla işgücü piyasasında girişimciliğe daha az dâhil olabiliyorlar. Avrupa Birliğinde bu konudaki çeşitli istatistiklere bakılacak olursa en temel veri 2015 yılında işsiz insanların yalnızca yüzde 3,2'sinin (634.000 insan) 2016 yılında kendi işini yapmaya başlamış olduğudur. Çalışan kadınların ise yalnızca yüzde 9,9'u (9,6 milyon kadın) kendi işini yapmaktadır. Oysa

bu rakam erkeklerde yüzde 17,5'dir. Genel bakışa göre girişimciliğe yoğun ilgileri varmış gibi görünmesine rağmen; 2016 yılında 15-24 yaş arası çalışan gençlerin yalnızca yüzde 4,1'i kendi işini yapmaktaydı.

Ana akım nüfusun sahip olduğu işletmelere oranla dezavantajlı grupların işletmeleri daha düşük kalitede, daha küçük ve daha düşük ciroludur. Ayrıca hayatta kalma oranları da daha düşüktür.

OECD ve Avrupa Komisyonu arasında süregelen işbirliğinin bir parçası olan Kaybolan Girişimciler Raporunun 2017 versiyonuna göre; dezavantajlı grupların karşılaştığı girişimcilik engellerinin üstesinden gelinebilmesi ve işletmelerin kalitelerinin yükseltilebilmesi için politika önlemleri kritik önem taşımaktadır. Az temsil edilen grupların girişimcilik konusunda teşvik edilmeleri, bilgilendirilmeleri ve eğitilmeleri hem kendi işlerini kurmalarına destek olacaktır, hem de istihdamın içinde yer almalarına katkı sağlayacaktır. Bu grupların işgücü piyasasındaki hareketliliğinin artması hem birçok bireyin yaşam standardının artmasına olanak tanıyacak hem de faydalanılamayan ekonomik kaynak aktive edilerek ekonomik refah ve büyümeye katkısı olacaktır.



AİT OLMAK YOK OLMAK MI DEMEKTİR?

Dünyada var olmak bir gerçekliktir. Söz konusu gerçeklik içsel dünyamızda duyumsadığımızda ben/ kendim ifadesi ile yansır. Dış dünyamızda ise var oluşumuz doğa ile koşut seyrederek. Dış dünyamızda var oluşumuzu nitelikli hale getiren toplumdur.

Kişi ne kadar;

- Özgülse,
- Özerkse,
- Özgürse o kadar var olur.

Varoluşu insanın yalnızca kendi ile değil toplumu ile kurduğu ilişkiyi de etkiler. İnsan varoluşu hem bireysel-ruhsal hem de çevresel-toplumsal diye tanımladığımız boyutları içerir. Bireysel-ruhsal ile çevresel-toplumsal olan aynı devamlılık süreci kaplamındadır. Bireyin var oluşunu işlevsel bir denge halinde sürdürebilmesi buna bağlıdır. Birey içine baktığı vakit iç gerçekliğini duyumsar. Buna öznellik adını veririz. Dışına baktığı vakit beş duyusu ile algıladığı ise onu kuşatan dış dünya gerçekliğidir. Nesnellik adını veririz. Birey kendi iç gerçekliğini ve parçası olduğu dış gerçekliği gözetir. Varlığı adına gözetmek zorundadır. İç ve dış gerçeklik arasında karşılıklı bir etkileşim vardır. İnsan için varlığını sürdürebilmesi için bu etkileşimin belli bir denge içinde sürekli olması gerekir. Dış çevre gerçekliği denince bu yalnızca bizi çevreleyen fizik çevre yani doğa ile sınırlı değildir. Dış çevre gerçekliği dendiğinde parçası olduğumuz toplumu unutmamak gerekir.

Toplum, insan topluluklarının yer aldığı derinliğe verdiğimiz isimdir. Toplum, insan topluluklarının örgütlü biçimde bir araya gelerek oluşturduğu büyük sistemin adıdır. Toplum, doğanın önemli bir katılımcısı ve tamamlayıcısıdır. Toplum, katılımcı unsuru olduğu doğadan farklı yapılar içerir. Farklılık taşıyan bu yapılar genelde toplumsal kurumlar adını alır. Örneğin aile, bireyin içine doğduğu, temel iletişim ve etkileşim becerilerini bellediği ilk toplumsal kurumdur. Birey, başından itibaren toplumsal kurumların içinde var olmaktadır. Her kurum için o kurumu bağlayan ilkeler, o ilkelerden türeyen ödev ve görevler vardır. Birey, o kurumun bir parçası ise ya da parçası olmak istiyorsa o kurumun ilkelerinden doğan



ödevlerini üstlenerek yerine getirmesi gerekmektedir. Birey ve toplum ilişkisi "karşılıklık" esasına dayanır. Birey toplum ilişkisi basit bir 'al gülüm, ver gülüm' ilişkisi değildir. Bu ilişki birbirlerinin var olma hakkını tanıma ve kabullenmek esasına dayanır.

Birey ve kurum ilişkisinde uzlaşmaz kabul edilen bir karşılık vardır. Bireysel özerklik ile Kurumsal aidiyet tir. Bu uzlaşmazlık şöyle gerekçelendirilir; Özerksiz kurumsal aidiyetinizin olmaması gerekir. Kurumsal aidiyeti sahiplendiyseniz ne bireysel özerkliğiniz ne de bireysel özgüllüğünüz vardır. Çünkü ait olmayı seçtiğiniz kurum bu temel var oluş özelliklerinizi emanetine almıştır. Başka türlü sunu isteyemezsiniz. İstememiz demek kurumun dışında olmayı kabullenmişsiniz sayılır. Aslında kurum özerkliğinizi ve özgüllüğünüzü emanetine almamıştır. Siz teslim ettiğiniz anda kurum onları yok etmiştir! Öyle ya; özerklik ve özgüllüğünüz yok olduğuna göre özgüllüğünüzden de vazgeçmiş oluyorsunuz. Başka bir deyişle; aidiyet tehlikelidir! Kurumsal aidiyet var ol-

Toplum, insan topluluklarının yer aldığı derinliğe verdiğimiz isimdir. Toplum, insan topluluklarının örgütlü biçimde bir araya gelerek oluşturduğu büyük sistemin adıdır. Toplum, doğanın önemli bir katılımcısı ve tamamlayıcısıdır. Toplum, katılımcı unsuru olduğu doğadan farklı yapılar içerir. Farklılık taşıyan bu yapılar genelde toplumsal kurumlar adını alır. Örneğin aile, bireyin içine doğduğu, temel iletişim ve etkileşim becerilerini bellediği ilk toplumsal kurumdur.



İnsanların birbirleriyle ilişki içinde olmaları kalım için gereksinimdir. Bireyin bilgisi ve öğrenmesi toplumsal düzeydeki katkılarla ancak bir değere ulaşır, işlevsellik kazanır. Bireysel düzeydeki her kazanım aynı zamanda toplumun bir kazanımıdır.

lanması gereken husus temel ihtiyaçların karşılanmasıdır. Bunlar olmadıkça ne gelişme olur ne de gerçek anlamda toplumsal aidiyet! Toplum, başlangıçta iktidar araçları ile bireyin temel gereksinimlerini karşılamak zorundadır.

- ✓ Temel gereksinimlerini karşılamadığı,
- ✓ Özerkliğin yok sayıldığı,
- ✓ Bireysel farklılığın yoksandığı

bir toplumda birey ne denli özgür hisseder? Varoluşunu sorgularsa nasıl bir yanıt bulacaktır? Bu iki olumsuzluk bir araya geldiğinde o bireyden toplumsal aidiyet adına ne beklenebilir? Bu koşullar altında aidiyet gerçekleşemez.

Modern toplumda ahlak, evrensel ilkelerin tanımladığı bir insan değeridir. Birey toplum ilişkisinde belirleyici başlangıçta bu değerdir. Sonrasında rol ve ödevler gelir. Kamusal ödev bunların başında gelir. Kamusal ödevin günlük yaşamdaki yansıması aidiyet duygusudur. Aidiyet duygusu olmaksızın ne iş birliği olur ne de güç birliği gerçekleşir. Kamusal ödev insanda yarattığı bilinç aracılığı ile bir yandan onları özerk kılarken bir yandan da bireysel özgüllüklerini zenginleştirebilmelerine olanak tanımaktadır. Kişinin kendini geliştirip değiştirebilmesi ancak bu yolla mümkün olmaktadır. Başka sözcüklerle dile getirirsek aidiyet bireysel başlangıçlı toplumsal değişim için de gereklidir.

maktan vazgeçmekle eşdeğerdedir. Kurumsal aidiyet dediğimiz ne?

Kurumsal olan odakta bir değer yer aldığı topluma ait yapı anlamına gelir. Toplum, kurumsal yapıları aracılığı odaktaki değerleri uzayan dalları ile çevreye yayan hem kendi hem de dalları büyürken odaktaki değerini daha da değerli kılarak çoğaltır. Okul, Aile, mahalle, kent vb. andığım bu zenginliğin doğrudan yansımasıdır. Böyle bakıldığında dil, kültür, tarih kurumsallık taşıyan öğelerdir. Bir ulusun bir arada var olmayı seçmiş bireyleri bireysel özerkliği ile toplumsal aidiyeti arasında denge oluşturmuş kişileridir. Aidiyet ile toplumsallığın olmakla aynı tınıda çınlaması boşuna değildir.

Büyümesi esnasında bireyde oluşan kendilik kavramı toplumsallık kavramı ile eşdeğer ve eşzamanlı olmak nitelikler olarak aynı gelişim sürecine işaret eder. Dolayısı ile hemen eriştiğimiz şu iki ön sonuç unutulmamalıdır:

- Bireysel özerklik, bireysel özgüllük ve kurumsal aidiyet uzlaşmaz değildir.
- Bireysel özgüllük –toplumsal var oluş ile bağdaşmaz değildir.
- Bireysel özerklik ve toplumsal aidiyet birlikte bir bütündür. Onların bir araya gelişi varoluşun -birey ve toplum devamlılığında tanımlı- büyük özgüllüğü anlatır.

İnsanların birbirleriyle ilişki içinde olmaları kalım için gereksinimdir. Bireyin bilgisi ve öğrenmesi toplumsal düzeydeki katkılarla ancak bir değere ulaşır, işlevsellik kazanır. Bireysel düzeydeki her kazanım aynı zamanda toplumun bir kazanımıdır.

Bireyin yönü ve amacı belirli bir eylemlilik için istekli olması onun güdülenmesi (motivasyon kazanması) demektir. Güdüsü, toplumsal kimliğinin parçasıdır. Bu güdü onun rol ve ödevlerini tanımlar. Bireyin toplumsal aidiyeti için bu güdü gereklidir. Toplumsal aidiyetin öncesinde tamam-



ESNAF VE SANATKÂRLARIMIZIN ÖDEYECEĞİ KAYIT ÜCRETİ VE YILLIK AİDAT **ARTIRILMADI**

Hatırlanacağı üzere 2016 yılı asgari ücretinde yapılan yaklaşık % 30 civarındaki artışın, esnaf ve sanatkârlarımızın ödemek zorunda oldukları kayıt ücreti ve yıllık aidatlara da yansması ve bu durumun onları ekonomik açıdan zor durumda bırakacak olması nedeniyle, 2015 yılı için belirlenen kayıt ücreti ve yıllık aidatların öncelikle 2016 yılında, sonrasında ise 2017 yılında artırılmadan uygulanmasına ilişkin Yönetmelik değişiklikleri Konfederasyonumuz tarafından yapılarak 6.01.2016 tarih-29585 Sayılı ve 30.12.2016 tarih-29934 sayılı Resmi Gazetelerde yayımlanmıştı.

Bu defa, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonunun 2015 yılında uygulanan kayıt ücreti ve yıllık aidat tarifesinin, 2018 yılında da artırılmadan uygulanmasına ilişkin almış olduğu karar uyarınca Teşkilat ve İlgili Kuruluşlar Müdürlüğüne hazırlanan "Esnaf ve Sanatkârların Ödeyecekleri Kayıt Ücreti ve Yıllık Aidat Hakkında Yönetmelikte Deği-

şiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" 04.01.2018 tarihli ve 30291 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Bu kapsamda 2015 yılı için belirlenen kayıt ücreti ve yıllık aidat tarifesinin 31 Aralık 2018 tarihine kadar değiştirilmeden aynen uygulanması, böylelikle esnaf ve sanatkârların asgari

ücret artışına bağlı olarak kayıt ücreti ve yıllık aidat artışından etkilenmemesi ve üzerlerindeki yükün daha da artmaması sağlanmış oldu.

Bununla birlikte, üyenin odaya ödeyeceği yıllık aidat, Kanunun amir hükmü gereği asgari ücretin onda birinden az olamayacağından, asgari ücretin %10'u oranında kayıt ücreti ve yıllık aidat uygulanan il, ilçe ve meslek grupları ile üçüncü grup odalarda, 2018 yılı için belirlenen asgari ücretin brüt tutarının %10'u oranında kayıt ücreti ve yıllık aidat zorunlu olarak tahsil edilecektir.

Buna göre, esnaf ve sanatkârın 2018 yılında ödeyeceği kayıt ücreti ve yıllık aidat; 1. Grup odalarda 318,00 TL, ikinci Grup odalarda 255,00 TL olarak uygulanmaya devam edilecek, ancak üçüncü grup odalar ile asgari ücretin %10'u oranında kayıt ücreti ve yıllık aidat uygulanan il, ilçe ve meslek gruplarında ise 203,00 TL olarak uygulanacaktır.

2018 ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2018 yılını çocuk işçiliğiyle mücadele yılı olarak ilan etti. Hazırlanan eylem planı çocuk işçiliğine karşı işyerlerinin ve tarlaların denetlenmesinden okuldaki devamsızlık takibine kadar uzanıyor.



ÇOCUK işçilik konusu, özellikle küçük işletmeler ve tarımda Türkiye'nin hassas konularından biri olarak öne çıkıyor. Bakanlık, çocuk işçi çalıştırılmasını önlemek için yeni bir programı uygulamaya soktu. Programda, tarılarda çocuk işçi denetimi yapılmasından, çocuk işçi çalıştıran işyerlerinin denetim programına alınmasına kadar birçok yeni önlem yer alıyor.

Bakanlık, 2023 yılına kadar geçerli olacak, "çocuk işçiliği ile mücadele ulusal programı" hazırladı. "Sokakta, KOBİ'lerdeki ağır ve tehlikeli işlerde, tarımda aile işleri dışında çalışan çocukları" öncelikli çalışma alanı

olarak kabul eden programa göre, Türkiye'de çalışan çocuklarla ilgili en güncel veri TÜİK'in 2012 yılında düzenlediği çocuk işgücü anketinden elde ediliyor, bu çalışmanın sonuçlarına göre, Türkiye'de 6-17 yaş grubunda toplam 890 bin çocuk işçi bulunuyor. Çalışan çocukların 292 bini 6-14 yaş grubunda bulunurken; çocukların yüzde 44.7'si tarım, yüzde 24'ü ise sanayi alanında çalışıyor.

Bakanlık tarafından hazırlanan Programda yer alan "eylem planına" göre de, atılacak adımlar arasında mevzuatın incelenerek, çocuk işçilikle ilgili eksikliklerin tespit edilmesi de yer alıyor.

Planda yer alan diğer önlemler de şöyle sıralanıyor:

- İş Kanunu ile tarım ve ormandan sayılan işlerde çalışma koşullarına ilişkin yönetmelikteki düzenlemelerin kapsamı, 50 ve altı işçi çalıştıran işletmeler ile mevsimlik tarım işlerinde çalışan çocukları kapsayacak şekilde değiştirilecek.
- Çocuk işçilerin, tarımda aile işleri dışında, ücret karşılığı mevsimlik tarım işlerinde çalışmaları açık ve net olarak yasaklanacak.
- Kolluk kuvvetleri, mevsimlik tarımda çocuk işçiliğini denetleyecek. Çocuk işçi çalıştıran

İLE MÜCADELE YILI



işverenler, ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve SGK Teftiş Kurulu Başkanlığı teftiş programına alınacak.

- 2018 yılı 'çocuk işçiliği ile mücadele yılı' ilan edilecek. Çalışan çocukların okula devamsızlığının takibi için, milli eğitim müdürlükleri bünyesinde birimler oluşturulacak.
- Çocuk işçiliği ihbarlarında 155 polis ve 156 jandarma imdat hattının kullanılması konusunda kamuoyu bilgilendirilecek.
- Okul yöneticilerinin çalışan çocukların ailelerine ulaşmaları için alternatif yöntemler (ev-çadır ziyaretleri) oluşturulacak.

- Kendi işini kurarak çocuğunu çalışma hayatından çekecek ailelere, kredi ve benzeri konulara erişim kolaylaştırılacak.

Eylem Planı'na göre çocukların çalışmasında temel neden yoksulluk olarak görülürken, kayıt dışı çalışan küçük işyerleri tarafından çocuk işgücüne yönelik talep de çocuk işçiliğinin bir başka nedeni olarak öne çıkıyor. Konjonktürel gelişmeler sebebiyle işyerlerinin yaşadığı ekonomik sıkıntılar, küçük işyerlerinin ekonomik ve teknik imkânlarının yetersiz oluşu, bazı ailelerin çocuklarının meslek sahibi olabilmesi için işyerlerinden talepleri gibi faktörler küçük işyerleri



tarafından çocukların ucuz ve kayıtsız işgücü olarak görülmesine ve kullanılmasına sebep oluyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, TBMM Plan Bütçe Komisyonu'nda gerçekleştirdiği



Bakanlık 2018 Bütçesi sunumunda Çocuk İşçiliği İle Mücadele Ulusal Programı'nın etkin uygulanması ve çocuk işçiliği konusunda toplumsal bilinç oluşturulması amacıyla 2018 yılında kapsamlı çalışmalar gerçekleştirileceklerini vurguladı ve şu bilgileri verdi: "Özellikle en kötü çocuk işçiliği biçimlerinden sokakta, sanayide ve mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik eylem planlarımızı tamamladık. İlgili paydaşlarla ortak şekilde hem toplumsal duyarlılığın artırılması hem farkındalığın oluşturulması için çok güçlü bir çalışma içinde olacağız." dedi.

TESK DE BU MÜCADELEDE YERİNİ ALIYOR

2018 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yılında TESK de yerini aldı.

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) ile imzalanan işbirliği Programı kapsamında TESK de 2018 yılında Çocuk İşçiliği ile Mücadele Programını uygulayacak.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, "2018 yılı çocuk işçiliği ile mücadele yılı olacak" dedi. UNICEF ile iş birliği yaparak çocuk işçiliği ile mücadeleyi amaçladıklarını söyleyen TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, "TESK olarak çocuk işçiliği ile mücadeledeki kararlılığımızı UNICEF ile iş birliğimizde gösterdik. 'Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yılı' ilan edilen 2018 yılı bizim için de öyle olacak. 2018 yılında uygulayacağımız Programla daha güçlü şekilde çocuk işçiliği ile mücadele edeceğiz" dedi. Palandöken,

çocuk işçiliği ile mücadelede sistem ve birikim olarak hazır olduklarını vurgulayarak, konuya ilişkin yaptığı açıklamada "Çocuklar ve gençler toplumun olmazsa olmazlarıdır. İyi eğitilmiş, topluma yararlı çocukların olması ülkenin geleceği için çok önemlidir. TESK'in çocuk işçiliği ile mücadelede önemli bir birikimi ve çocuk işçiliği ile mücadelede işlevsel kılabilceği bir yapı olan İşyeri Denetleme ve Danışmanlık Grupları (İDDG) sistemi var. İş yeri temelli öz-denetim ve rehberlik sistemi olan İDDG'lerin güçlendirilmesi, KOBİ'lerde çocuk işçiliği konusunda işveren bilgi ve farkındalığının artırılması ve çıraklık sisteminin işveren ve öğrenci ayağının desteklenmesi TESK-UNICEF iş birliğinin temel noktaları" diye konuştu.

TESK ÇOCUK İŞÇİLİĞİ PROGRAMI NEDİR?

TESK & UNICEF Çocuk İşçiliği Programı 5 Eylül 2017 tarihli mutabakatla imzalanmış ve 31 Aralık 2018 tarihinde sonra ermesi planlanmıştır. Program, 10 ilde yürütülecektir.

Programın dayanağını uluslararası mevzuatta BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact), 138 sayılı ILO Sözleşmesi ve 182 sayılı ILO Sözleşmesi, ulusal mevzuatta, Anayasa, 4857 sayılı İş Kanunu, Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 10. Kalkınma Planı, Ulusal Çocuk Hakları Stratejisi ve Eylem Planı, Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Strateji Belgesi oluşturmaktadır.

Program BMKIS'ın 1. Bileşeni olan sürdürülebilir, içermeci büyüme ve kalkınma başlığı altında sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra tam ve üretici istihdamın sağlanması ve insan onuruna yakışır iş fırsatlarının artırılması (Hedef 8) ve ülkelerin içindeki ve ülkeler arasındaki eşitsizliklerin azaltılmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda 2020 yılına kadar, ailelerin, yerel yönetimlerin ve sosyal koruma sistemlerinin (hükümet ve hükümet dışı aktörler de dahil) incinebilir çocukları destekleme ve haklara erişim kapasitesinin artırılması beklenen çıktıdır. Ayrıca 2020 yılına kadar hizmetlerden yeterince yararlanamayan toplulukların bütüncül, sürdürülebilir, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve nitelikli hizmetlere (sağlık, eğitim, sosyal güvenlik hizmetleri ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları) daha hakkaniyetli ve etkin erişiminin sağlanması Programın beklenen sonucudur.



TESK & UNICEF arasındaki işbirliğinin temel amacı; çocuk işçiliğinin önlenmesine katkı, çalışan çocuklara ve ailelerine destek sağlamaktır. Söz konusu çalışma planı ile;

1. İşverenlerin çocuk işçiliği konusunda bilinçlendirilmesi;
 2. İşyeri temelli mekanizmalar vasıtasıyla çocuk işçilerin izlenmesi;
 3. Çocuk işçilerin ve ailelerinin sosyal koruma sistemine yönlendirilmesi;
 4. Çocuk işçiliği riski taşıyan çocukların çıraklık sistemi de dahil olmak üzere mesleki ve teknik eğitim veren çeşitli programlara yönlendirilmesi;
 5. Çıraklık yapan çocukların işyeri koşullarının iyileştirilmesi;
- hedeflenmektedir.

Bu kapsamda Program, 2 temel ana hedef/faaliyet başlığı altına gerçekleştirilecektir.

ANA HEDEF (1):	Çocuk işçiliğinin en yaygın olduğu on civarı ilde, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Odası Birlikleri'nin ve İşyeri Denetleme ve Danışmanlık Gruplarının (İDDG) kapasiteleri artırılabilecektir: a) Teftiş, rehberlik ve yönlendirme kapasitelerini güçlendirmek amacıyla illerdeki Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birlikleri'ne ve İşyeri Teftiş ve Yönlendirme Gruplarına bilgilendirici materyal geliştirme ve eğitim yolu ile teknik destek sağlanacaktır. b) Yüksek riskli sektörlerde çocuk işçiliğinin önlenmesi amacıyla işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık artırma amaçlı toplantılar düzenlenecektir.
ANA HEDEF 2:	Seçilen bu illerde; a) Çocukların çıraklık sistemlerine erişimleri, yerel düzeyde MEB'in mesleki ve teknik eğitim kurumları ile işbirliği içerisinde, işyeri temelli rehberlik ve yönlendirme sistemlerinin geliştirilmesi yolu aracılığıyla artırılabilecektir. b) Çalışan çocuklar için çıraklık ve işyeri uygulamalarının iyileştirilmesi amacıyla İş Yeri ve Denetleme ve Danışmanlık Gruplarının yeniden faaliyete geçirilmesi için mali ve teknik destek verilecektir.

Karayolu Taşıma Yönetmeliği 08 Ocak 2018 tarihli ve 30295 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak Yürürlüğe Girdi.



Karayolu taşımacılık faaliyetlerini ülke ekonomisinin gerektirdiği şekilde düzenlemek; taşımacılık faaliyetlerinde düzeni ve güvenliği sağlamak; taşımacı, acente, taşıma işleri komisyonculuğu, taşıma işleri organizatörlüğü, nakliyat ambarı işletmeciliği, kargo işletmeciliği, lojistik işletmeciliği, dağıtım işletmeciliği, terminal işletmeciliği

ve benzeri taşımacılık faaliyetleri için mali yeterlilik, mesleki yeterlilik, mesleki saygınlık ilkelerine uygun olarak pazara giriş şartları ile bu faaliyetlerde bulunanların, gönderenlerin, yolcuların, çalışanların haklarını, sorumluluklarını, yükümlülüklerini tespit etmek; taşımacılık faaliyetlerinde istihdam edilenler ile taşımacılık

faaliyetlerinde yararlanılan taşıt, araç, gereç, yapı, tesis ve benzerlerinin niteliklerini belirlemek amacıyla hazırlanan yeni Karayolu Taşıma Yönetmeliği **08/01/2018** tarihli ve **30295** sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yeni Karayolu Taşıma

Yönetmeliği'nde; ulaşım sektöründe faaliyet gösteren esnaf ve sanatkarlarımızı da yakından ilgilendiren önemli değişiklikler yapılmıştır.

Şöyle ki,

Ticari olarak, taşıma mesafesine bakılmaksızın iliçi ve 100 kilo-metreye kadar olan şehirlerarası tarifeli ve tarifesiz olarak yolcu taşımacılığı yapacak gerçek ve tüzel kişilere verilecek olan D4 türü yetki belgelerinde;

- Yetki Belgesi almak isteyen gerçek kişilerden istenen sermaye şartı kaldırılmıştır.
- 9.389,00 TL. olan D4 Yetki Belgesi ücreti 4.000,00 TL.'ye düşürülmüştür.
- Sadece 1 adet otobüs sahibi olup, D4 yetki belgesi alacak olan gerçek kişilerden yetki belgesi ücretinde % 75 indirim uygulanacağı düzenlenmiştir.

Ticari olarak, yurtiçi eşya taşımacılığı veya hususi taşımacılık yapacak gerçek ve tüzel kişilere verilecek olan K türü yetki belgelerinde ;

- Yetki Belgesi almak isteyen gerçek kişilerden istenen sermaye şartı kaldırılmıştır.
- K1 Yetki Belgesi için başvuran gerçek kişilerin; ticari olarak kayıt ve tescil edilmiş en az 1 adet özmal birim taşıta sahip olması ve asgari kapasitenin 30 tondan az olmaması şartındaki asgari kapasite 25 tona düşürülmüştür.
- K1 Yetki Belgesi için başvuran tüzel kişilerin; en az 3 birim taşıt şartı 2 birime, 110 ton kapasite şartı ise 50 tona düşürülmüştür.
- K3 Yetki Belgesi için başvuranlardan daha önce istenen 45 ton kapasite 35 tona indirilmiştir.
- Sadece kamyonetler ile taşımacılık yapmak üzere K1 veya K2 yetki belgesi almak için başvuran gerçek ve tüzel kişilerden en az 1 birim taşıt dışında asgari

kapasite ile en az birer adet orta düzey yönetici türü Mesleki Yetkililik Belgesine sahip olmaları veya bu nitelikleri haiz kişiyi istihdam etmeleri şartı kaldırılmıştır.

- K1 Yetki Belgesi Ücreti 24.307,00 TL. iken 10.000,00 TL.'ye düşürülmüştür.
- Asgari kapasiteyi sağlayacak taşıtlar için istenen 20 yaşından büyük olmaması şartı K1 yetki belgesi için kaldırılmıştır.
- Ayrıca, sadece kamyonetlerle taşımacılık yapmak üzere K1 veya K2 yetki belgesi almak için başvuran gerçek veya tüzel kişilere yetki belgesi ücretlerinde % 75 indirim uygulanacaktır.

Bununla birlikte,

Yeni Yönetmelikte, D ve K türü Yetki Belgelerinde belirtilen düzenlemelerin dışında aşağıdaki düzenlemeler de yapılmıştır ;

- Yetki belgesinin yenilenmesinde ve yayında yetki belgesi ücreti 4925 sayılı Karayolu Taşıma Kanunu'nun 33. maddesi gereğince 31/12/2022 tarihine kadar % 5 olarak uygulanacaktır.
- "C2, C3, K1, K3, L1, L2, N1, N2, R1 ve R2 yetki belgesi sahipleri; taşımalarını üstlendikleri eşyalar için fatura/e-fatura ve/veya irsaliye bilgileriyle birlikte, beşinci fıkra da belirtilen bilgileri, eşyanın kabul edildiği saatten, en geç 6 saat sonrasına kadar Bakanlığın U-ETDS sistemine işlemek/iletmek zorundadırlar. Bu fıkra ya uymayan yetki belgesi sahiplerine 10 uyarma verilir." hükmü; bahsi geçen yönetmeliğin Geçici 2 inci maddesi ile 31.12.2019 tarihine kadar ertelenmiştir. (madde 40/6)
- "A1 ve A2 yetki belgesi eki taşıt belgesinde kayıtlı taşıtlar hariç olmak üzere, yolcu taşımacılığı faaliyetinde kullanılacak taşıtlarda, 26/10/2016 tarihli ve 29869 sayılı Resmî Gazete'de

yayımlanan Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelik ekinde belirtilen standartlara uygun, iç ve dış kamera ile en az yedi gün süreli kayıt yapabilen kayıt cihazı bulundurulması zorunludur. Bu bentle ilgili Bakanlıkça ayrıca düzenleme yapılabilir. Bu fıkra ya uymayan yetki belgesi sahiplerine 5 uyarma verilir." hükmü; bahsi geçen yönetmeliğin Geçici 2 inci maddesi ile 31.12.2019 tarihine kadar ertelenmiştir. (madde 24/1)

- "Yolcunun 30 kilogra ma kadar olan bagajı ücretsiz taşınır. Bagajlar, bagaj sahibi yolcunun bilet bilgilerine göre iki parça olarak düzenlenmiş etiketlerle etiketlenir. Bu etiketin bir parçası bagaja bağlanır/yapıştırılır, diğer parçası ise, yolcu taşıma biletine yapıştırılır ve yolcu bilgileri ile bagaj bilgileri elektronik olarak da eşleştirilir." hükmü; bahsi geçen yönetmeliğin Geçici 2 inci maddesi ile 31.12.2019 tarihine kadar ertelenmiştir. (madde 38/1)
- Yetki belgesi sahipleri, yetki belgesi eki taşıt belgelerinde kayıtlı taşıtlarının; asgari kapasite şartını kaybetmeleri ve asgari kapasitenin kaybedildiği süre toplamının, 17 nci maddede belirlenen yetki belgesi geçerlilik süresi (5 yıllık) boyunca 630 takvim gününden fazla olması halinde, yetki belgesi iptal edilecektir. (madde 14/21)
- Yetki belgesi sahipleri tarafından yetki belgelerinin yenilenmesi için yetki belgesinin geçerlilik süresinin sona erdiği tarihten itibaren 540 takvim günü içinde Bakanlığa yazılı olarak müracaat edilmesi halinde; yetki belgesi, yenileme ücretinin ödendiği tarih esas alınarak yenilenir. Yenileme ücretinin, söz konusu 540 günlük süre içinde ve ödeme tarihindeki geçerli yenileme ücreti olarak ödenmesi şarttır. (madde 19/2)

BAĞ-KUR(4/B) TESCİLİNİN SÜRESİNDE YAPTIRILMAMASININ İŞ KAZASI AÇISINDAN YOL AÇTIĞI HAK KAYBI





5510 sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu¹ uyarınca sigortalı veya hak sahiplerine çeşitli haklar sağlanmıştır. Bu haklardan en önemlilerinden ikisi iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle sigortalı veya hak sahiplerine bağlanacak olan ödenek ve gelirlerdir. Bunlardan gelir bağlanması hakkı aylık olarak yapılan ödeme niteliğinde olduğundan süreklilik arz etmekte, düzenli bir kazanç niteliği taşımakta ve bu özellikleri nedeniyle ilgililerin geçimlerini sağlama konusunda önemli bir ihtiyacı karşılamaktadır.

Ancak bu yardımlardan yararlanabilmesi için bir takım şartların yerine getirilmesi gerekmektedir. Yazımızda 5510 sayılı Kanunun 4/b maddesi gereğince sigortalı (Bağ-Kur) olanların sigortalı olarak tescillerini sağlamamış olmalarının iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle bağlanabilecek olan ödenek ve gelirler üzerine etkisi hakkında açıklamalarda bulunulacaktır.

1. 4/B(BAĞ-KUR) SİĞORTALILARININ İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI:

1.1. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Halleri

5510 sayılı Yasa'nın 13. maddesi iş kazasını,

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere



gidiş gelişi sırasında, Meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olay olarak tanımlamıştır.

5510 sayılı Kanunun 13. maddesinde iş kazası olarak sayılan beş durum incelendiğinde kendi nam ve hesabına çalışan sigortalılar için sadece a ve b fıkralarında belirtilen durumların mümkün olabileceği görülecektir. 5510 sayılı Kanunun 13. maddesinin c, d ve e fıkralarında sayılan haller ancak işverenleri bulunan sigortalılar açısından mümkündür ve işverenleri bulunmayan, kendi nam ve hesabına çalışan sigortalılar için söz konusu olamaz. Yani kendi nam ve hesabına çalışan sigortalılar açısından işyerinde bulundukları sırada veya yürütmekte oldukları iş nedeniyle meydana gelen ve kendilerini hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaylar iş kazası olarak kabul edilebilir.

5510 sayılı Yasa'nın 14. maddesinde ise meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük halleri olarak tanımlanmıştır. O halde kendi nam ve hesabına çalışan sigortalılar açısından meslek hastalığı, kendi adlarına yürüttükleri faaliyetin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya bu faaliyetin yürütüm şartları yüzünden uğradıkları geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük halleridir.

1.2. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Durumunda Sağlanan Yardımlar İş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar 5510 sayılı Kanunun 16. maddesi ile düzenlenmiştir. Söz konusu düzenlemeye göre bu haklar şunlardır:



- a) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.
- b) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.
- c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması.
- d) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.
- e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi.

2. 4/B(BAĞ-KUR) TESCİLİNİN SAĞLANMAMIŞ OLMASININ İŞ KAZALARINDA YOL AÇTIĞI HAK KAYBI

4/b(Bağ-Kur) kapsamında sigortalı olanların işe giriş bildirelerinin sigortalıların kendileri tarafından düzenlenerek Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi gerekmekte olup söz konusu işe giriş bildirelerinin verilmesi ile ilgili olarak belirlenmiş süreler 5510 sayılı Kanunun 8. maddesinin üçüncü fıkrasında düzenlenmiştir. 5510 sayılı Kanunun Süresinde Bildirilmeyen Sigortalılıktan Doğan Sorumluluk

başlıklı 23. maddesinin üçüncü fıkrasında, “4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olduğu halde, 8 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen süre içerisinde bildirimde bulunmayanlara, bildirimde bulunulmayan sürede meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenmez.” hükmü bulunmaktadır.

Yukarıda belirtilen hüküm gereğince 4/b(Bağ-Kur) kapsamında sigortalı olduğu halde işe giriş bildirelerini yasal süresinde vermeyen sigortalıların bildirimde bulundukları tarihten önce meydana gelen iş kazası ve meslek hastalığı hallerinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenmesi gereken ödenek ve gelirler ödenmeyecektir.

Örnek-1:

5510 sayılı Kanunun 4/b maddesi kapsamında sigortalı (Bağ-Kur sigortalısı) olması gereken (A) faaliyetine 15/01/2018 tarihinde başlamıştır. Sigorta tescilinin sağlanması için başvuruda bulunmamış olan (A), 24/03/2018 tarihinde iş kazası sayılması gereken bir kazaya maruz kaldığında sosyal güvenlik yardımlarından

faydalanamayacaktır.

Örnek-2:

5510 sayılı Kanunun 4/b maddesi kapsamında sigortalı (Bağ-Kur sigortalısı) olması gereken (B) faaliyetine 03/12/2018 tarihinde başlamış ve sigorta tescilinin sağlanması için 19/02/2018 tarihinde başvuruda bulunmuştur. (A), sigorta tescilinin sağlanması için yasal süre dolduktan sonra tescilini sağlamış olsa da 19/02/2018 tarihinden sonra iş kazası sayılması gereken bir kazaya maruz kaldığında sosyal güvenlik yardımlarından faydalanabilecektir. 5510 sayılı Kanunun 23. maddesinin üçüncü fıkrası metninde “... ilgililerin gelir ve ödenekleri ödenmeyecektir” denmektedir. Dolayısıyla yasal süresinde 4/b(Bağ-Kur) tescillerini sağlamayan sigortalılar bildirim tarihinden önce meydana gelen iş kazası ve meslek hastalığı hallerinde geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik geliri alamayacakları gibi sigortalının ölümü halinde hak sahiplerine de gelir bağlanmayacak ve cenaze ödeneği verilmeyecektir. Ayrıca hak sahibi durumundaki kız çocuklarına gelir bağlanmayacağından evlenme ödeneği de ödenmeyecektir.

SONUÇ:

4/b(Bağ-Kur) kapsamında sigortalı olanların işe giriş bildirelerini yasal süre içerisinde vermeleri büyük önem arz etmektedir. Aksi halde bildirim tarihinden önce meydana gelen iş kazası meslek hastalığı hallerinde hem kendileri hem de iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle vefat etmeleri halinde hak sahipleri gelir ve ödenek almaya hak kazanamayacak, dolayısıyla geçimlerini sağlayabilme hususunda ciddi problemler yaşayacaklardır.

NOT

1 16/06/2006 tarih ve 26200 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.



MUŞ ESOB BAŞKANI VE TESK GENEL BAŞKAN VEKİLİ M. BURHAN AKSAK'A ZİYARET

Muş AK Parti Milletvekili Emin Şimşek, Muş Belediye Başkanı Feyat Asya ve AK Parti Muş İl Başkanı Rahmetullah Yaktı, Muş Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliği Başkanı ve TESK Genel Başkan Vekili M. Burhan Aksak'a nezaket ziyaretinde bulundular.

TESK Hizmet Binasındaki makamında misafirlerini ağırlayan M. Burhan Aksak, Muş esnaf ve sanatkarlarının sorunlarını ve taleplerini dile getirdi.

Tüm Türkiye'de olduğu gibi, Muş'ta da esnaf ve sanatkarların ekonomik ve sosyal yönden durumlarının iyileştirilmesinin, tüm Muş'a büyük katkı sağlayacağını ifade eden Aksak,

sorunların çözüm yolları hakkında da görüşlerini ifade etti.

Nezaket ziyaretinde bulunan heyet de büyük ilgiyle dinledikleri M. Burhan Aksak'a, sorunların çözümü için gerekenleri yerine getireceklerini, AK Parti hükümetlerinin her zaman esnaf ve sanatkarların yanında olduğunu söylediler.





GENEL BAŞKANIMIZ, TOBB BAŞKANI VE TÜRK-İŞ BAŞKANI NEVŞEHİR EŞNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİNİ ZİYARET ETTİLER.

Genel Başkanımız Sayın Bendeve PALANDÖKEN, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Sayın Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve Türk-İş Genel Başkanı Ergün ATALAY Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliğine ziyarette bulundular.

Nevşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı İsmail ÖRDÜ ve Oda Başkanları tarafından karşılanan Genel Başkanlara önümüzdeki günlerde Birliğin yapmayı planladığı inşaat çalışmaları hakkında bilgiler veren Birlik Başkanı İsmail Ördü başta Genel Başkanımız olmak üzere her üç genel başkana da ziyaretlerinden

dolayı teşekkür ederken, Genel Başkanımız Sayın Bendeve PALANDÖKEN' e Nevşehir' de bir Başkanlar Kurulu Toplantısının yapılmasını arzu ettiklerini ve seve seve ev sahipliği yapacağımızı belirtti.

Birlik Başkanı ÖRDÜ'nün bu talebine TESK Genel Başkanımız Sayın Ben-

devi PALANDÖKEN böyle bir toplantının bölge turizmine de bir katkısı olması nedeniyle önemsediklerini dile getirdiler.

**PALANDÖKEN,
"Bizler siyaset üstü kuruluşlarız"**



TESK Genel Başkanımız Sayın Bendevi Palandöken konuşmasında; "Burada iş dünyasının ve işçi sendikalarımızın en önemli iki temsilcisini ağırlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bizler siyaset üstü kuruluşlarız. Ülkenin sorunlarının çözümü için bizlerde elimizden geleni yapmaya gayret ediyoruz. Birlik başkanımızın davetine inşallah iştirak etmekten de büyük mutluluk duyacağız" dedi.

ATALAY, "Esnaflar da, çiftçisi de, işçisi de hep aynı gemideyiz"

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay konuşmasında; "Esnafların sorunlarına ilişkin Başbakanımızın önümüzdeki günlerde TESK Genel

Başkanımızı ziyaret ederek önemli müjdeler vereceğine dikkat çekti.

Atalay, "Ev sahipliğinizden dolayı teşekkür ediyoruz. Allah hayırlı ve helal kazançlar nasip etsin. Aynı geminin içerisindeyiz. Esnafı da, çiftçisi de, işçisi de. Hayırlı işler olursa hayırlı oluyor, kötü şeyler olursa bedelini hep birlikte ödüyoruz" diye konuştu.

HİSARCIKLIOĞLU, "Esnaflarımızın sorunlarına her zaman destek olmaya devam edeceğiz"

TESK Genel Başkanımızın esnafların sorunlarının çözümü adına önemli görüşmelerde bulunduğu altını çizen TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu,

"Uçakta gelirken Başbakanımızla hep esnaflarımızın sorunları konuşuldu. Bendevi PALANDÖKEN Başkanımız esnaflarımızın sorunlarını Cumhurbaşkanımıza, Başbakanımıza bire bir her zaman iletmeye devam ediyor. Bizlerde kendisinin her zaman yanında" ifadelerinde bulundu.

Birlik Başkanı İsmail ÖRDÜ; Ziyaretlerinden ötürü Konfederasyon Genel Başkanımız Sayın Bendevi PALANDÖKEN' e, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Sayın Rifat HİSARCIKLIOĞLU' na, Türk-İş Genel Başkanı Sayın Ergün ATALAY' a, heyete eşlik eden Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Sayın Arif PARMAKSIZ' a ve Ticaret Borsası Başkanı Sayın İbrahim SALAŞ' a teşkilatımız adına teşekkürlerini iletti.



APAYDIN, "2017 YILI ULAŞTIRMA SEKTÖRÜ İÇİN KOLAY BİR YIL OLMADI"

Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu (TŞOF) Başkanı Fevzi Apaydın 2017 yılının ulaştırma sektörü için zor bir yıl olduğunu ancak her zaman yanlarında olduklarına inandıkları hükümetin vereceği destekler ile bu zorlu dönemi 2018 yılında aşmaya çalışacaklarını söyledi.

2017 yılı değerlendirmesi ve 2018 yılından beklentilerini yazılı olarak açıklayan TŞOF Başkanı Fevzi Apaydın, “Başta taksici, servis aracı, minibüs, dolmuş, halk otobüsçüsü, kamyoncu ve nakliyeciler esnafımızın yaşamış olduğu sorunlar nedeniyle 2017 yılı sektörümüz için zor bir yıl oldu. Akaryakıtta gelen zamlar, yedek parça fiyatlarının artışları, korsan taşımacıların her yerde boy göstermesi, market servislerinden kaynaklanan haksız rekabet ve bazı toplu taşıma araçlarında yaşanan olumsuz örnekler yüzünden şoför esnafı zor bir yıl geçirdi” dedi.

“K1 BELGESİNDE DÜZENLEMeye GİDİLMELİ”

Kamyoncu esnafının almak zorunda olduğu K1 yetki belgesinde mutlaka yeni düzenlemeye gidilmesi gerektiğini belirten Apaydın, “Karayolu Taşıma Kanunu’na istinaden yetki belgesi almış olan esnaflarımız araçlarını sattığında belgeleri belirli bir süre sonra iptal olmaktadır. Yetki belgeleri üzerinde herhangi bir devir hakları bulunmamaktadır. Bu konudaki devir hakkı mutlaka verilmelidir. Bununla birlikte mesleği bırakan ve tekrar geri dönmek isteyenlere bir kolaylık sağlanmalı. Ayrıca K1 ve K2 yetki belgelerini federasyonumuza bağlı odalar tarafından kendi üyelerine de verilme imkanı sağlanmalıdır” diye konuştu.

“HAKSIZ REKABETİN ÖNÜNE GEÇİLMELİ”

Durmadan artan akaryakıt fiyatları, esnafın ödemek zorunda olduğu gelir vergisi, motorlu taşıtlar vergisi, Katma Değer Vergisi, Özel Tüketim Vergisi, zorunlu sigorta primleri düşünüldüğünde, sınırlı sermayesine emeğini de katarak çalışan nakliyeciler esnafının 2017 yılının zor geçtiğinin altını çizen Apaydın, “C türü yetki belgeli araçlar yurt dışından ucuza aldıkları motorini yurtiçindeki eşya taşımacılığında kullanan C2 yetki belgeli taşımacılar daha ucuza mal taşıma imkanına sahip olup, sadece yurtiçi eşya taşıma-

cılığı yapmak zorunda olan K1 yetki belgesine sahip kamyoncu esnafı için haksız rekabet oluşturulmaktadır. Öte yandan C2 yetki belgeli yüksek kapasiteli araçlar dört-beş kamyonun taşıyabileceği yükü bir seferde alarak taşımak suretiyle kamyoncu esnafının iş alma imkanını da kısıtlamaktadır. 2018 yılında bu konuda esnafımızın mağduriyetini önlemek için C türü yetki belgesine sahip olan kişilerin, yetki belgelerini ikinci şahıslara kiralamasının önlenmesi ve C2 yetki belgesi sahiplerinin sadece uluslararası eşya taşımacılığı yapabilecekleri şartı getirilmelidir” şeklinde konuştu.

“TİCARİ AKARYAKIT DESTEĞİ TAŞIMACI ESNAFINI RAHATLATIR”

Benzin ve mazot fiyatlarının yanı sıra yedek parça fiyatlarına gelen zamların taşımacı esnafı büyük oranda zorladığını dile getiren Apaydın, “Tüm bu zamlarla başa çıkabilmek için tarım sektöründe olduğu gibi ticari araçlara da akaryakıt desteği verilmesi gerekir. Çünkü şoför esnafı, ardi arkası kesilmeyen zamlarla artık başa çıkamıyor. Zamların yanı sıra bir de korsan taşımacılık yapanlar ile bazı büyük market servislerinin ulaşım aracı gibi kullanılması da taşımacı esnafı mağdur ediyor” diye konuştu.

“TİCARİ ARAÇLARDA ZORUNLU TRAFİK SİGORTA PRİMLERİ İNDİRİLMELİ”

Trafiğe kayıtlı 22 milyon aracın 8 milyonunun sigortasız olduğunu belirten Apaydın, “Zorunlu trafik sigortasında tavan fiyat uygulamasına geçilmesine rağmen halen primler yüksek. Öyle ki ülke genelinde 22 milyonu aşkın trafikte kayıtlı aracın 8 milyonu sigortasız durumda. Bunun tek sebebi ise primlerin yüksek olmasından başka bir şey değil. Fiyatların aşağı çekilmesi ile zorunlu trafik sigortası yaptırmayan araç sayısı mutlaka aşağı gelecektir. Diğer taraftan herhangi bir kaza durumunda esnafımızın suçlu veya suçsuz olması gözetilmeksizin sigorta primleri hak-

sız yere artmaktadır. Ticari araçlarda sigorta primlerinin indirilerek esnafımız açısından ödenebilir hale getirilmelidir. Kazalarda suçsuz olan esnafımızın, hasarsızlık oranları düşürülmemeli ve sigorta primleri artırılmamalı” ifadelerini kullandı.

“MINİBÜSLER OTOBÜS VERGİSİ ÖDEMELİ”

Maliyetleri gün geçtikçe artan şoför esnafının 2018’i daha iyi geçirebilmesi için yeni adımlar atılması gerektiğini ifade eden Apaydın, “Ruhsatında minibüs yazan araçlar, kanun gereği otobüs vergisi ödemek zorunda kalıyor. Daha önce bu mağduriyetin giderileceğine yönelik sözler verilmişti. Ancak bu konudaki düzenlemeler henüz hayata geçirilemedi. 2018 yılında yapılacak değişiklik ile bu mağduriyetin önüne geçilmesi ve vergi dairesindeki mükellefiyetinde minibüs işletmesi olarak görülen araçların otobüs vergisi değil minibüs vergisi ödemesinin önünün açılması gerek. Akaryakıttan trafik sigortasına kadar tüm maliyetleri artan esnafa bir darbe de MTV’den gelmemeli” ifadelerini kullandı.

“OLUMSUZ ÖRNEKLER İTİBAR ZEDELİYOR”

Son zamanlarda toplu taşıma araçlarında yaşanan bazı olumsuz örneklerin şoför esnafının itibarını zedelediğini söyleyen Apaydın, “Okul servislerinde, taksilerde, dolmuşlarda ve otobüslerde yaşanan bazı olumsuz örnekler toplumda büyük tepki çekti. Bu haberler maalesef ki şoför esnafının itibarını zedeliyor. Ancak işini hakkıyla yapan şoför esnafımızın bu olumsuz örnekler yüzünden mağdur olmasını istemiyoruz. Ne de olsa beş parmağın beşi bir değil. Yaşanan bu üzücü olaylardan tüm şoför esnafını sorumlu tutmak büyük bir yanlışlıktır. Dilerim ki 2018 yılı tüm ulaştırma sektörü için kazasız belasız bol kazançlı bir yıl olur” şeklinde konuştu.



KOSGEB YENİ İL MÜDÜRÜ KARCI'DAN SÖZÜTEK'E ZİYARET...

KOSGEB Adana İl Müdürlüğü'ne atanan Mücahit Alper Karcı, Adana ESOB'u ziyaret ederek Birlik ve Adana Minibüschüler Esnaf Odası Başkanı Nihat Sözütek'e, trafik kazasında genç yaşta hayata veda eden yeğeni için taziyyede bulundu, çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Beraberinde KOSGEB İğdır İl Müdürü Eyüp Taşkın ile birlikte Adana ESOB'a gelen Adana İl Müdürü Karcı'yı, Başkan Nihat Sözütek ile Başkan Vekili Mustafa Göktaş ağırladı. İl Müdürü Karcı, Adana'ya yeni geldiği günlerde, Başkan Sözütek'in yiğennin vefat haberini öğrendiğini ve ilk fırsatta da taziyyeye geldiğini ifade ederken, Çukurova'nın gözbebeği olan bu şehrin hak ettiği ve layık olduğu konuma yeniden kavuşması

için elbirliğiyle çalışılması gerektiğini belirtti.

Adana'nın eskiden pamuk diyarı ve tekstil fabrikalarıyla dolu olduğunu bildiğini anlatan Karcı, son yıllarda şehrin ekonomisinin bozulduğunu ve ekonomik manada zayıfladığına da dikkat çekerek, "Bu şehri yeniden nasıl ayağa kaldırırız. Rantsal değil, kentsel dönüşümle bu şehri yeni bir çehreye kavuşturmak lazım. Özellikle de güney mahallelerin çehresini

değiştirerek, yaşanabilir yerler haline getirmek lazım. Çünkü, mikroplar temiz yerlerde üreyemez" dedi.

Birlik Başkanı Sözütek de, İl Müdürü Karcı'nın Adana'nın bir şans olabileceğine dikkat çekerek, yeni yılda esnaf ve sanatkarların ihtiyaçları olan kredi imkanlarını yeniden gündeme taşımak ve gerçekleştirmek için çaba göstereceklerini, bu hususta da KOSGEB'in yeni İl Müdürü Karcı'dan destek beklediklerini ifade etti



SESOB ÖĞRENCİLERE MESLEKLERİ TANITACAK

Sivas Karşıyaka Nuri Dönmezcan İlkokulu tarafından hazırlanan projeye kaybolmaya yüz tutmuş meslekler öğrencilere tanıtılacak. Mesleklerin tanıtımında Sivas Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliği de destek verecek.

Nuri Dönmezcan İlkokulu Müdürü Bülent Özkan, proje kapsamında Okul Aile Birliği Başkanı Behlül Malatyalı, Sınıf öğretmenleri Pınar Afacan ve Gökçe Hafızoğlu ile birlikte Sivas Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Beşir Köksal'ı ziyaret ederek, proje hakkında bilgi verdi. Sesob Başkanı Beşir Köksal'a çiçek takdim ettikten sonra "Elim Sende" projesi anlatan Özkan, unutulmaya yüz tutmuş meslekler ve meslek erbaplarının son temsilcilerini gelecek nesillere tanıtmak ve bu mesleklerin yaşatılmasına katkıda bulunmak amacıyla proje yaptıklarını, proje kapsamında öğrencileri kaybolmaya yüz tutmuş meslek erbaplarıyla bir araya getirmek istediklerini söyledi. Özkan, projeye desteğinden dolayı Sesob

Başkanı Beşir Köksal'a teşekkür etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Beşir Köksal ise proje ile kaybolmaya yüz tutmuş mesleklerin öğrencilerin tanınması açısından önemli olduğunu dile getirerek, "Esnaf ve sanatkarlarımız kalifiye eleman, çırak ve usta bulmakta zorluk çekiyor. Meslek ve teknik liselere biraz daha ağırlık verilmelidir. Özellikle aileler de çocuklarını mesleğe yönlendirirlerse piyasada yaşanan kalifiye eleman sıkıntısı da azalacaktır. Karşıyaka Nuri Dönmezcan İlkokulunun yapmış olduğu proje çok anlamlı ve önemlidir. Proje ile ilkokula giden öğrencilerimiz kaybolmaya yüz tutmuş mesleklerimizi yakından tanıma



imkanı bulacaktır. Okul müdürümüze ve projeyi hazırlanan öğretmenlerime teşekkür ediyorum" dedi.

Sesob Başkanı Beşir Köksal, ziyaret anısına okul müdürü Bülent Özkan'a Ahilik heykeli hediye etti. Öğrencilerin merak ettikleri soruları da cevaplayan Sesob Başkanı Köksal, öğrencilerle birlikte Sesob'un tanıtım filmini de izledi.



AKSARAY BELEDİYE BAŞKANI HALUK ŞAHİN YAZGI, ESNAF VE SANATKÂR ODALAR BİRLİĞİNE BAĞLI ODA BAŞKANLARIYLA İSTİŞARE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİ.

Aksaray Belediye Başkanı Haluk Şahin Yazgı, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliğine bağlı oda başkanlarıyla istişare toplantısı gerçekleştirdi.

Aksaray Belediyesi sosyal tesisinde gerçekleştirilen istişare toplantısında konuşan Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Doğan Ceylan, Belediye Başkanı Haluk Şahin Yazgı'nın esnaf dostu bir başkan olduğunun altını çizerek her zaman kendisinin

yanında olduklarını kaydetti. Ceylan, "Biz çok büyük bir sivil toplum örgütüyüz. Bizim çalışmalarımız belediye ile çoğu zaman hep iç içe oluyor. Bizi ilgilendiren bütün alanlardaki sorunlarımızla ilgili ne zaman yanına gitsek başkanımız bizi hem dinledi hem de

sorunlarımızı not alarak hepsini çözdü. Allah'a şükür şu ana kadar çözümsüz hiçbir şeyimiz kalmadı. Belediye başkanımız her zaman aramızda ve bizimle beraber. Aksaray'ımıza esnaflarla ilgili yapılacak her hizmet öncesi bizimle istişare yaparak bizim



de fikirlerimizi alıyor. Ben bu vesileyle esnaflarımız ve teşkilatlarımız adına başkanımıza teşekkür ediyorum“ dedi.

“İstişare bizim birinci önceliğimiz” diyen Başkan Haluk Şahin Yazgı da, “Belediye olarak insanımıza bir hizmet sunmadan önce yaptığımız ilk iş, istişaredir. Bir hizmet yapacak-sak bu hizmetin hedef kitlesi nedir? Nasıl yaparsak insanımız daha kolay faydalanır? Halkımız bizden ne bekliyor. Nasıl yapmamızı istiyor. İlk önce bunun araştırmasını yapar hizmetten faydalanacak kesimle yaptığımız istişare sonunda icraatımızı yaparız. O yüzden, siz esnaf oda başkanları bizim birer temsilcimiz sayılırsınız. Çünkü Odanıza kayıtlı esnafların neler istediğini, istek ve önerini dinliyorsunuz. Bu istekleri bizlere iletiyorsunuz. Bizlerde elimizden geldiğince

sizlere destek olmaya çalışıyoruz. Esnaflarımızın faydasına olacak her iş de sizin yanınızda olmaya da devam edeceğiz” dedi.

AK Parti İl Başkanı Hüseyin Altınsoy, AK Parti Merkez İlçe Başkanı Hamza Aktürk de yaptıkları kısa konuşmalarda Belediye Başkanı Haluk Şahin Yazgı'ya ve oda başkanlarına Aksaray'a hizmet konusunda gösterdikleri birlik, beraberlikten dolayı teşekkür ettiler. Başkan Yazgı, belediye olarak yapılan hizmetlerin bir kısmını sinevizyon gösterisi ile oda başkanlarına tanıttı. Yazgı, hizmetleri anlattıktan sonra oda başkanlarının istek ve önerilerini aldı. Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Doğan Ceylan ve tüm oda başkanları da Aksaray'a yapılacak her türlü hizmette her zaman Başkan Yazgı'nın yanında olduklarını ifade ederek, birlik

ve beraberlik mesajı verdiler.

Toplantıya, Aksaray Belediye Başkanı Haluk Şahin Yazgı, AK Parti İl Başkanı Hüseyin Altınsoy, AK Parti Merkez İlçe Başkanı Hamza Aktürk, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Doğan Ceylan, Fırıncılar Oda Başkanı Halis Altınsoy, Madeni Sanatkarlar Odası Başkanı Mehmet Üçkulak, Berberler Odası Başkanı Mehmet Doğan, Ağaç İşleri Odası Başkanı Mesut Konuk, Kasaplar Odası Başkanı Kani Yerli, Şoförler Odası Başkanı Ferit Özkaraca, Terziler Odası Başkanı İsmail Coşkun, Gülağaç Esnaf Odası Başkanı Dede Koca, Güzelyurt Esnaf Odası Başkanı Beytullah Andıç, Manavlar Balıkçılar Tavukçular Yumurtacılar Esnaf Odası Başkanı Musamettin Bozkurt katıldı.



AESOB BAŞKANI DERE: “BİRBİRİMİZİN DERTİNİ EN İYİ BİZ BİLİRİZ”

Antalya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (AESOB) Başkanı Adlıhan Dere, kurumlar, siyasiler ve sivil toplum kuruluşlarıyla koordineli bir şekilde istişarelerde bulunarak çalışmalarını belirtti

Antalya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (AESOB) Başkanı Adlıhan Dere, Sivil Düşünce Derneği'nin konuğu oldu

Antalya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (AESOB) Başkanı Adlıhan Dere, kurumlar, siyasiler ve sivil toplum kuruluşlarıyla koordineli bir şekilde istişarelerde bulunarak çalışmalarını belirterek, “Biz esnafın derdiyle dertlenmek, mutluluklarını paylaşmak için buradayız. Ben koltuktan güç almaya değil bu koltuğa güç vermeye geldim” dedi.

AESOB Başkanı Adlıhan Dere, Sivil Düşünce Derneği'nin konuğu oldu. Sivil Düşünce Derneği Başkanı Hida-

yet Gültekin, “Adlıhan Başkanımız ile birlikte esnafın çehresi de değişmiş, esnafın Ankara'daki sesi daha gürleşmiştir. Başkan sorunların çözümü için çalınmadık kapı bırakmamıştır. Bugüne kadar çoğu siyasi Antalya ziyaretlerinde Birliğe ya uğrar ya uğramazlardı ancak bugün görüyoruz ki artık tüm siyasiler önce Birliği, önce esnafı ziyaret etmeye başlamıştır” dedi.

Dere: “Koltuğa Güç Vermeye Geldik”

AESOB Birliği Başkanı Adlıhan Dere ise, kurumlar, siyasiler ve sivil toplum kuruluşlarıyla koordineli bir şekilde istişarelerde bulunarak çalışmalarını

söyledi. Dere, “Biz esnafın derdiyle dertlenmek, mutluluklarını paylaşmak için buradayız. Belki iddialı olacak ama ben koltuktan güç almaya değil bu koltuğa güç vermeye geldim” diye konuştu. Zaman zaman eleştirilere maruz kaldığını vurgulayan Dere, çalışmalarının koltuk çıkarı adı altında baltalanmaya çalışıldığını hatırlatarak, “Bizler bakanlarımıza esnafımızın sorunlarını bakanlarımıza aktarmak için havaalanına gidiyoruz. Bizi Ankara'da veya çeşitli kurumlarda bulunduğumuza yönelik eleştiriyorlar. O eleştirenlere sesleniyorum, gidin bir araştırın bakalım, havaalanında hangi bakanı karşılayıp hangi dosyayı sunmuşum, hangi esnafımızın



sorununu Ankara'ya taşımışım. Bizler zaten koltukları bırakıp buralara geldik, bizler esnafımızın sesini daha gür dile getirmek, isteklerimizi kapı kapı dolaşarak gerekirse her türlü siyasiye günün her saati arayarak çözmek için buralara geldik. Makam ve mevki kaygımız olsaydı, yaptığınız eleştirilerin kaynağı olsaydı zaten 75 oda ve 75 bin esnafın başkanı olarak, değil bu makamda oturmak sokağa bile çıkamazdık. Allah tüm esnafımızdan, dostlarımızdan razı olsun ki bir gün bakan ile görüşürken başka bir gün esnafımızın kahvaltısı sofrasına dahil olabiliyoruz. Çünkü biz biriz, beraberiz ve birbirimizin derdini en iyi biz biliriz" dedi.

"Burada, Dimdik Ayaktayız"

Başkanlık makamına geldiğinden beri ülkenin ve esnafın zor günler geçirdiğinin altını çizen Adlihan Dere, "Göreve geldiğimizden beri ülkemiz büyük badireler atlattı. Rus uçağının düşürülmesi, PKK'nın hain saldırıları, bir taraftan dış mihrakların sinsi planları ve sonuç elde edemeyince de 15 Temmuz hain darbe girişimiyle ülkemiz ve milletimizin geleceği karartılmak istendi. Ancak başta Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip

Erdoğan olmak üzere milletimiz bu sinsi senaryolara asla geçit vermedi. 15 Temmuz'u hep beraber yaşadık, esnaf arkadaşlarımızla gerek meydanlarda nöbet tuttuk gerekse kepenklerimizi açık tutarak 'Biz Burada-yız, Dimdik Ayaktayız' mesajı verdik" şeklinde konuştu.

Gerek Ankara'da gerekse Antalya'da Valilik, Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve diğer tüm kurumlarla koordineli bir şekilde çalışabilmenin getirdiği kolaylıklara değinen Başkan Dere, Büyükşehir Belediyesi ve Antalya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ortaklığında düzenlenen Esnaf Çalıştayı ve AESOB'da ilçe belediye başkanları, parti başkanları, kaymakamlar ve Antalya protokolünü 1 yıl boyunca düzenli olarak ağırladıkları 'Oda Başkanları Buluşmaları' etkinliklerini örnek vererek bir ve birlik olmanın geleceğin inşasında ne kadar önemli olduğunun altını çizdi. Sivil Düşünce Derneği üyelerinin soru ve katkılarıyla devam edilen toplantıda AESOB Başkanı Dere'ye, Dernek adına Yönetim Kurulu Başkanı Hidayet Gültekin ve Başkan Vekili Dilaver Tanık teşekkürler plaketi takdim etti.

SİVİL TOPLUM MERKEZİ İNŞAATINDA SONA DOĞRU



Muratpaşa Belediyesi'nin 13 milyon 328 bin TL ihale bedeli bulunan Avrupa'nın en büyük dernekler yerleşkesi Abdullah Sevimçok Sivil Toplum Merkezi'nde inşaat çalışmaları son aşamaya geldi. Çalışmalar, konferans salonu başta olmak üzere içeride devam ediyor.

Muratpaşa Belediyesi tarafından Doğuyaka Mahallesi'nde 13 bin metrekare alan üzerinde yapımı devam eden merkezde çalışmalar, konferans salonu başta olmak üzere iç ünitelerde devam ediyor. Antalya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (AESOB) eski Başkanı Abdullah Sevimçok adını taşıyacak merkez 8 bin 666 metrekare kapalı alana sahip.

İki bloktan oluşan merkezde 163 dernek odası, 500 kişilik konferans salonu, 12 çok amaçlı eğitim ve toplantı salonu, yöresel ürünlerini satışı amacıyla farklı üniteler, yemekhane, yarı açık toplantı ve etkinlik alanıyla birlikte kapalı otopark yer alıyor.



AYESOB Başkanı Çetindoğan:

“İşsizlik sorununun çözümü mesleki eğitimden geçer.”

AYDIN ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ (AYESOB) BAŞKANI SELAHİTTİN ÇETİNDÖĞAN ÜLKENİN EN ÖNEMLİ SORUNLARI ARASINDA YER ALAN İŞSİZLİĞİN MESLEKİ EĞİTİM İLE ÇÖZÜLEBİLECEĞİNİ SÖYLEDİ.

“AYDIN'DAKİ 50 BİN ESNAFIN EN BÜYÜK SIKINTISI ÇIRAK BULAMAMA SIKINTISI”

Aydın Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (AYESOB) Başkanı Selahittin Çetindoğan ülkenin en önemli sorun-

ları arasında yer alan işsizliğin mesleki eğitim ile çözülebileceğini söyledi. Türkiye’de aslında iş sorunu değil kalifiye eleman sorunu olduğunu belirten Başkan Çetindoğan, “Sadece Aydın’da Birliğimize kayıtlı 50

bin esnaf ve sanatkarımız var. Bu 50 bin esnaf ve sanatkarın da en büyük sıkıntısı çırak ve kalifiye eleman bulma sıkıntısıdır. Sadece Aydın’ı ele alırsak her esnaf ve sanatkar aradığı elemandan birini dahi bulsa bu



da 50 bin ek istihdam demektir. Bu nedenle hükümetten 2018 yılında en büyük beklentilerimizden biri mesleki eğitime ağırlık vermesidir” dedi.

“YURT SORUNU ÇÖZÜLÜRSE ÜRETİM VE EKONOMİ ŞAHA KALKAR”

AYESOB olarak yıllardır dillendirdikleri çirak sorununun çözümü için; Şehir merkezlerinde mesleki eğitim öğrencilerine yönelik yurtların yapılmasını istediklerini kaydeden Başkan Çetindoğan, “Maalesef taşrada oturup bir meslek edinerek hayata atılmak isteyen gençlerin çoğunlu-

ğu kalacak yer sıkıntısından dolayı meslek edinemiyor. Yaşanan bu sıkıntı özellikle sanayi esnafını son derece olumsuz etkilemeye başladı. Bugün ülke genelinde kepenk kapatan esnaf ve sanatkarlar incelenirse iş yerlerinin ekonomik nedenlerden dolayı değil emekli olmuş bir ustanın mekanını devredecek yetişmiş genç bulamadığından dolayı kapattığı görülecektir. Birlik Başkanı olarak görüştüğüm tüm illerin başkanlarının aynı sıkıntıdan dertli olduğunu görüyoruz. Bu konuyu birçok defa yetkililere ilettik ama 2018 yılı girmeden tekrar iletiyoruz. İşsizlik sorununun



çözümü için bu ülkede yapılacak en faydalı girişim mesleki eğitime ağırlık vermek ve mesleki eğitim almak isteyen gençlerin barınma sorununu çözmektir” dedi.

“MESLEK LİSESİ MEZUNU OLUP İŞ ARAYAN GENÇ YOK”

Ülke genelinde bir yanda iş arayan milyonlarca üniversite mezunu varken, diğer yanda meslek lisesi mezunu olup işsiz olan gençlerin yok denecek kadar az olduğunu kaydeden Başkan Çetindoğan, “Bugün İş ve İşçi Bulma Kurumları’ndaki kayıtlar incelenirse bu acı gerçekler daha net ortaya çıkacaktır. Üniversite mezunu olup asgari ücretle temizlik şirketlerinde çalışan ve iş arayan binlerce kişi olması, eğitim sistemimizde mesleki eğitime yönelmemiz gerektiğini bir kez daha ortaya koymaktadır. Aydın’da elinde altın bileziği olup ta iş arayan gencimiz yok. Tam aksine şu anda yaklaşık 50 bin esnafımızın çirak ihtiyacı var” diye konuştu.





BAŞKAN LİMON, YENİ İSTİHDAM TEŞVİKLERİNİ DEĞERLENDİRDİ

Erzincan Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Bedir Limon, 2018 yılında uygulanacak olan “Yeni İstihdam Teşvikleri” ile ilgili açıklamalarda bulundu.

Birlik Başkanı Limon açıklamasında, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın himayesinde gerçekleştirilen “İstihdam Şurası”nda

Milli İstihdam Seferberlięinin ikinci fazının başlatıldığı ve uygulanacak yeni istihdam teşviklerinin açıklandığı hatırlattı.

Teşviklere ilişkin ayrıntılara yer verilen açıklamaya göre konuşan Başkan Limon, “İmalat ve bilişim sektöründe mevcut istihdama eklenecek her

bir çalışanın tüm sigorta primleri ve vergileri karşılanacak. İmalat ve bilişim sektöründe asgari ücret üzerinden sağlanan sigorta prim desteği ilk kez prime esas kazanç üzerinden verilecek. 4 bin 740 lira maaşa kadar ek istihdam sağlanan çalışanların tüm sigorta primleri karşılanacak. Böylelikle 2017'de, çalışan başına 773 liradan bin 884 liraya kadar olan prim desteği sürdürülecek ve bu tutarlar, 2018'in asgari ücretine göre güncellenecek.

İmalat ve bilişim harici sektörlerde ise ilave istihdam edilecek her bir çalışanın sigorta primleri ve vergisi 2017'de olduğu gibi 2018'de de asgari ücret üzerinden ödenmeye devam edilecek. Teşvikten yararlanma süresi bir sigortalı için en fazla 12 ay olacak.

Özel politika gerektiren gruplar, iş gücüne katılımlarını artırmak adına özel olarak desteklenmeye devam edilecek. Bu kapsamda 18-25 yaş arası gençler, kadınlar ve engellilere teşvikten 18 ay yararlanabilme imkanı sunulacak. 31 Aralık 2020'ye kadar uygulanacak istihdam teşviki ile işverenlere önerileri görerek planlama yapabilme imkanı sunuluyor.

"Bir ay işveren bir ay devlet ödeyecek"

Üç ve daha az çalışanı olan imalat sektöründe faaliyet gösteren ve ustalık belgesi olan iş yerlerinin, 2018'de mevcut çalışan sayılarına ek olarak ilave istihdam ettikleri 18-25 yaş grubundaki gençlerin maaş, sosyal güvenlik primleri ve vergileri, bir ay işveren, bir ay devlet tarafından ödenecek.

Asgari ücret üzerinden verilecek olan bu destekle, 2018'in başından itibaren istihdama katılan bir çalışanın 6 aylık ücreti devlet tarafından öden-

miş olacak.

İşbaşı eğitim programları

Öte yandan, İŞKUR tarafından uygulanan İşbaşı Eğitim Programlarının süresi 2018'de bilişim ve imalat sektörlerindeki mesleklerde 3 aydan 6 aya çıkartılacak. Diğer sektörlerde de işbaşı eğitim programları 3 ay süreyle uygulamaya devam edilecek. İşbaşı eğitim programlarına katılan vatandaşlara günlük 54 liraya kadar cep harçlığı verilmesi uygulaması sürdürülerek, katılımcıların genel sağlık sigortasıyla iş kazası ve meslek hastalığı primleri karşılanmaya devam edilecek.

Ayrıca siber güvenlik, yenilenebilir enerji, bulut bilişim, kodlama gibi çağın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan 18-29 yaş arası gençlerin, 9 aya kadar değişen sürelerde eğitim ve günlük 75 lira cep harçlığı alması sağlanacak. Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenecek İşbaşı Eğitim Programlarına ve mesleki eğitim kurslarına katılan kadınların bakmakla yükümlü oldukları 2-5 yaş arası çocukları için, İŞKUR tarafından program süresince aylık 400 liralık bakım desteği verilecek.

Mesleki eğitim programları

Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Projesi (MEGİP) ile işveren örgütleri iş birliği içerisinde, mesleki eğitim ve işbaşı eğitim programlarını kombine eden bir sistem hayata geçirilecek. Süresi 2 yıl olan proje, teorik ve pratik eğitim içerecek şekilde 8 aya kadar düzenlenecek. Proje katılımcılarına günlük 54 lira cep harçlığı ödenecek.

Çalışmayan ve eğitim görmeyenlerin

istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve aktifleştirilmesi için tedbirler hayata geçirilecek. Mesleki Eğitimde Kupon Yöntemi pilot olarak uygulanacak.

Özellikle temininde güçlük çekilen mesleklerde ve nitelikli iş gücü gerektiren bilişim sektöründeki mesleklerde, gençlerin akredite edilmiş mesleki eğitim sağlayıcılarından, kendilerine uygun zaman ve şartlarda esnek şekilde eğitim almaları sağlanacak. Bu eğitimlerin ücretleri İŞKUR tarafından ödenirken, eğitim alan gençlerin hemen istihdama katılmalarını sağlamak için eğitim kurumlarından belirli seviyede istihdam garantisi taahhüdü alınacak.

Gençlerin çalışma hayatına girişlerini desteklemek için bazı tedbirler hayata geçirilecek. İşverenlere kısmi süreli çalışanları için aynı gün SGK'ya bildirim imkanı verilecek. 18-25 yaş arası gençler kayıtlı çalışmaya başladıklarında yetim aylıkları kesilmeyecek. Hususi damgalı pasaport sahibi olan gençlerin de kayıtlı çalışmaya başladıklarında yeşil pasaportları iptal edilmeyecek.

Engelli istihdamı

Engelli istihdamını desteklemek amacıyla, en az yüzde 40 engelli raporuna sahip ve iş kuracağı alanda girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere, İŞKUR tarafından sağlanan kendi işini kurma hibe desteği, 2018'de 36 bin liradan 50 bin liraya yükseltildi. Bu kapsamda, engelliler tarafından hazırlanacak projeler 29 Aralık 2017 tarihine kadar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine verilebilecek." dedi.



KESOB Başkanı Övüç: “Ekmekte haksız rekabete izin vermeyiz”

Bazı fırıncı esnafının, ekmeğin gramajını düşürerek ucuza sattıklarını, ancak fiyat bilgisiyle birlikte gramaj bilgisi vermeyerek vatandaşları aldattıklarını belirten Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ahmet Övüç, “Ekmekte haksız rekabete izin vermeyiz” dedi.

Altı ay önce ilde yapılan düzenlemeye 250 gram ekmeğin fiyatının 1 TL olarak açıklandığını hatırlatan Başkan Övüç, “Halen yürürlükte olan Kodeks Kanununa göre, 250 gram ağırlıktan başlamak üzere, 50’şer gram artarak ya da eksilerek ekmek, kepekli ekmek, tam buğday ekmeği ve ekşi hamur ekmekleri 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren en az 200 gram ağırlıktan başlayarak 10’ar gram artırmak suretiyle piyasaya arz edilecektir. Toplum tüketim yerleri için çeşitli

sözleşme ve taahhütler neticesinde üretilen ve doğrudan tüketiciye arz edilmeyen ekmek çeşitleri muhtelif ağırlıklarda üretilebilir” diye konuştu.

Halen 250 gram ekmek üretileceğine dair kodeks geçerli olmasına rağmen, bazı esnafın 1 Ocak’ta yürürlüğe girecek kodeksin belirlediği, ekmeğin en düşük 200 gram olarak üretileceğine dair belirlemeye göre hareket ettiğini kaydeden Başkan Övüç, “Ancak aynı esnaf, 200 gram ekmek üretilip bunu 80 Kuruş’tan

satışa sunarken, vatandaşları gramaj konusunda bilgilendirmemektedir. Vatandaş düşük gramajlı ekmeği ucuza satın aldığını bilmemektedir. Bu şekilde bu esnaf arkadaşlarımız haksız rekabete neden olmaktadır. Ahi kültürüne göre vatandaşları aldatan esnafımızın karşısındayız. Ama işini hakkıyla yapan, insanlığa hizmet eden esnafımızın da her zaman yanındayız. Vatandaşlarımızı ve esnafımızı bu konuda uyarıyoruz” ifadelerini kullandı.



AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Sorgun: “Türkiye’nin bekası için birlik beraberliğimiz çok önemli”

AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI AHMET SORGUN, AK PARTİ KONYA MİLLETVEKİLİ HÜSNÜYE ERDOĞAN İLE BİRLİKTE KONYA ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ’Nİ (KONESOB) ZİYARET EDEREK BAŞKAN ALİ OSMAN KARAMERCAN İLE GÖRÜŞTÜ. SORGUN, GÖRÜŞMEDE BİRLİK VE BERABERLİK MESAJLARI VERDİ.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Sorgun, AK Parti Konya Milletvekili Hüsnüye Erdoğan ile birlikte Konya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği’ni (KONESOB) ziyaret ederek Başkan Ali Osman Karamercan ile görüştü.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Sorgun Konya’da, oda, borsa ve Sivil Toplum Kuruluşlarına (STK) ziyaretlerini sürdürüyor. Bu ziyaretler çerçevesinde 55 bin esnaf ve sanatkar üyesi bulunan KONESOB’u da programına alan AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Sorgun, AK Parti Konya Milletvekili Hüsnüye Erdoğan ile birlikte KONESOB Baş-

kanı Ali Osman Karamercan’ı makamında ziyaret etti.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Sorgun, devletin milleti, esnaf ve sanatkarı için var olduğunu belirterek, “AK Parti Hükümeti olarak bu bilinçle hareket ediyoruz. Türkiye’nin bekası için birlik beraberliğimiz çok önemli. Bu bağlamda esnaf ve sanatkarlarımız da bizim için önemli. AK Parti olarak Odalarımızı, STK’ları önemsiyor, ziyaretler yaparak Başkanlarımız ve STK temsilcilerimizi dinliyoruz, onlarla görüş alışverişinde bulunuyoruz” dedi.

KONESOB’u ziyaretlerinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan

Ali Osman Karamercan da, Ahmet Sorgun ve Hüsnüye Erdoğan’a ayrı ayrı teşekkür ederek, “Esnaf teşkilatları olarak bizler huzur, barış ve birlik beraberlikten yanayız. Esnaf ve sanatkarlar olarak bugüne kadar devletimiz ve hükümetimizden ne istediyssek aldık, özellikle 2017 yılında devletimizin esnaflarımıza sunduğu kredi ve vergi affı gibi imkanlar gerçekten önem arz etti. Cumhurbaşkanımız ve hükümetimiz adına sizlere teşekkür ediyoruz” ifadelerini kullandı.

Ziyarete KONESOB Başkanvekili Ahmet Çal ve Genel Sekreter Ziya Yavuz da hazır bulundu.



GEÇİCİ PAZARIN YERİ ORTAKLAŞA BELİRLENDİ

Manisa Büyükşehir Belediyesi tarafından eski garajda çalışması başlayan 'Eski Garaj Yeni Proje'nin ardından Perşembe Pazarı'nın yeri ile ilgili soru işaretleri de giderilmiş oldu. MESOB ile Pazarcılar Odası'nın talebi ve Şehzadeler Belediyesi'nin onayıyla Eski Garaj Yeni Proje tamamlanıncaya kadar Perşembe Pazarı, Öğretmenevi arkasına kurulacak.

Manisa Büyükşehir Belediyesi, şehre önemli değer kazandıracak içerisinde Büyükşehir Belediyesi Hizmet Binası, Kent Müzesi, Botanik Bahçeleri, Sinema, Konser Alanı, 1000 tezgahlık üstü açılır-kapanır modern pazaryeri, 1500 araç kapasiteli otopark gibi çok sayıda hizmeti içinde barındıran Eski Garaj Yeni Proje'nin yapımına başladı. Çalışmanın başlaması ile eski garajda kurulan Perşembe Pazarı'nın geçici yeriyle ilgili soru işaretleri de ortadan kalkmış oldu. Manisa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Hasan Geriter ile Manisa Meyve Sebze ve Umum Pazarcılar Odası Başkanı Halim Şener'in oda yönetim-

leriyle yaptığı istişareler sonucunda Öğretmenevi arkasındaki alan en uygun alan olarak belirlendi.

Uygun alanın belirlenmesinin ardından oda başkanları, onay makamı olan Şehzadeler Belediyesi'nden gerekli izni de aldı. Yerin belirlenmesi ve Şehzadeler Belediyesi'nden izinlerin alınmasının ardından esnaf odası başkanlarının konuyu kendisine ilettiğini belirten Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün, "Diğer alternatiflerle ilgili çalışmalardan sonuç çıkmayınca Öğretmenevi arkası tek uygun alan olarak kaldı. Bize de hayırlısı olsun demek düştü. Yeni



yerin düzenlenmesi ve Manisalıların bilgilendirilmesi noktasında gerekli çalışmaları yapacağız. Bir kez daha hayırlı olsun" dedi.



ESNAF SORUNLARINI BAŞKAN ERGÜN'E İLETTİ

Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün, Manisa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (MESOB) Başkanı Hasan Geriter ile birliğe bağlı oda başkanlarını makamında ağırladı. Geriter, Başkan Ergün'e esnafın yaşadığı bazı sorunları anlatarak taleplerini iletti.

Manisa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (MESOB) Başkanı Hasan Geriter, birliğe bağlı Oda Başkanları ile birlikte Manisa Büyükşehir Belediyesine ziyarette bulundu. Birlik Başkanı Hasan Geriter ile Oda Başkanlarını Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı Cengiz Ergün konuk etti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı

Cengiz Ergün, yeni yılın Manisa esnafına bol kazançlar getirmesini temenni ederek, "Yeni yıl inşallah hepimize hayırlar getirir" dedi.

2018'in Manisa'ya ve Türkiye'ye hayırlı olmasını ve huzur getirmesini dileyen MESOB Başkanı Hasan Geriter de, "Ben de başta siz olmak üzere tüm Büyükşehir Belediyesi

çalışanlarının yeni yılını kutluyorum. Manisa'da Büyükşehir Belediye Başkanı olarak görev yapıyorsunuz. Bugün, yeni yılda Manisa'yı nasıl daha güzel yapabiliriz bunları konuşmaya ve bizdeki bazı küçük sıkıntıları sizlerle paylaşmaya geldik" diye konuştu. Ziyaret, esnafın sorun ve taleplerinin Başkan Ergün'e iletilmesiyle son buldu.

ESNAF ODALARI VE ÜST KURULUŞLARINA AİT ANONİM ŞİRKETLERDE YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREVDEN ALINMASI VE YERLERİNE ATAMA YAPILMASI*

1. GİRİŞ

Anonim şirket statüsündeki esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyon şirketlerinde, yönetim kurulunun tek üyeden oluşması mümkündür. Yönetim kurulu üyelerinin şirkette pay sahibi olmaları zorunlu değildir. Ayrıca, oda ve üst kuruluşları bizzat yönetim kurulu üyesi olarak seçilebilecekleri gibi gerçek kişi temsilcilerini de seçtirebilirler. Ancak, Türk Ticaret Kanunu bu konuda bir sınırlama getirmektedir. Eğer esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyonun pay sahibi olduğu anonim şirketin yönetim kurulu tek üyeli ise, bu tek üyeliğe kamu tüzel kişisinin temsilcisi seçilebilir. Eğer, yönetim kurulu üye sayısı iki ve üzerinde ise, yönetim kurulu üyelerinin tamamı aynı meslek kuruluşu veya üst kuruluşunun temsilcisinden oluşamaz. Bu durumda, yönetim kurulu üyelerinden en az birinin meslek kuruluşu ya da üst kuruluş temsilcileri dışından seçilmesi ya da anılan şirkette birden fazla meslek veya üst kuruluşun pay sahibi olması gerekir.

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilecek kişilerin tam ehliyetli olması, Devlet memuru olmaması, iflasına karar verilmemiş olması ve şirketin esas sözleşmesi ile getirilen özel şartları taşıması gerekir. Seçildiği sürenin dolması, üyelik için gerekli kanuni şartları veya esas sözleşmede öngörülen nitelikleri kaybetmesi, iflâsına karar verilmesi ve ehliyetinin kısıtlanması halinde, kişinin yönetim kurulu üyeliği, herhangi bir işleme gerek olmaksızın kendiliğinden sona

erer. Yönetim kurulu ile ilgili olarak bilinmesi gereken hususlardan bazıları da görev süreleri, azledilmeleri ve üyeliklerde yaşanan boşlukların giderilmesidir. Bu çalışmada, anonim şirket statüsündeki esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyon şirketlerinde yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri, görevden alınmaları ve üyeliklerde yaşanan boşlukların giderilmesi üzerinde durulmaktadır.

2. ESNAF ODASI İLE ÜST KURULUŞLARINA AİT ŞİRKETİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV SÜRESİ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu2 (TTK)3'nun anonim şirket yönetim kurulu üyelerinin görev sürelerine ilişkin düzenlemesi mülga 6762 sayılı eski Türk Ticaret Kanunu (ETK4)'nun düzenlemesi ile aynıdır. Zira, ETK'nin 314'üncü maddesinde yer alan "İdare meclisi azaları en çok üç yıl müddetle seçilirler. Esas mukavelede aksine hüküm yoksa tekrar seçilmeleri caizdir." hükmüne karşılık, TTK'nın 362'nci maddesinde "Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilir. Esas sözleşmede aksine hüküm yoksa, aynı kişi yeniden seçilebilir." denilmiştir.

Dolayısıyla, anonim şirket statüsündeki esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyon şirketlerinde yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilebilecek, şirket esas sözleşmesinde tekrar seçilmelerini engelleyen bir hüküm yok ise, görev

sürelerinin bitiminde yeniden seçilebileceklerdir.

Kanunun öngördüğü üç yıllık süre azami olarak belirlenmiştir. Yoksa, genel kurul yönetim kurulu üyelerinin muhakkak surette "en az üç yıllık" olarak seçer şeklinde bir zorunluluk bulunmamaktadır. Genel kurul dilerse, yönetim kurulu üyelerini bir ya da iki yıl görev yapmak üzere de seçebilir. Ancak, dört ya da beş yıl görev yapmak üzere seçemez. Yönetim kurulu üyelerinin genel kurul kararında kaç yıl için seçildikleri belirtilmemişse, bir faaliyet dönemi için seçildikleri kabul edilir ve seçimler bir sonraki genel kurulda yenilenir5.

3. ESNAF ODASI İLE ÜST KURULUŞLARINA AİT ŞİRKETİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREVDEN ALINMASI

Anonim şirket yönetim kurulu üyeleri, ister seçimle gelmiş ister ise esas sözleşme ile atanmış olsunlar, genel kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler. Buna karşılık, TTK, bu hususu ETK'ya kıyasla biraz daha kolaylaştırmış, yönetim kurulu üyelerinin görevden alınması için, genel kurul toplantısının gündeminde ilgili bir maddenin bulunmasını veya gündemde madde bulunmasa dahi haklı bir sebebin bulunmasını şart koşmuştur.

TTK'nın m.364/f.1 hükmünde yer alan bu düzenlemeye göre, yönetim kurulu üyelerinin görevden alınabilmesi için, genel kural olarak, bu

hususun genel kurulun gündemi-ne alınmış olması gerekir. Ancak, gündemde yer almasa dahi, kişinin yönetim kurulu üyeliğinden azlini gerektiren haklı bir sebep var ise, genel kurul yönetim kurulu üyesinin azlini kararlaştırabilir. TTK'da, haklı sebebin niteliği ile ilgili herhangi bir sınırlama getirmemiştir. Yolsuzluk, yetersizlik, bağlılık yükünün ihlali, bir çok şirkette üyelik sebebiyle görevin ifasında güçlük, geçimsizlik, nüfuzun kötüye kullanılması, haklı sebeptir⁶.

Öte yandan, TTK, yönetim kurulu üyesi olan tüzel kişiye de kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilme olanağı getirmiştir. Yönetim kurulu üyeliğine bir tüzel kişiliğin seçilmesi durumunda, tüzel kişi adına tescil ve ilân edilecek kişi bizzat tüzel kişi tarafından belirlenmekte, genel kurul tarafından seçilememektedir. Bu yönüyle, Kanun, gerçek kişiyi belirleme ve değiştirme hakkını sadece tüzel kişiye vermiştir. Bununla birlikte, şirketin, haklı sebeplerin varlığında tüzel kişiden değiştirme talebinde bulunmaya hakkı vardır.

Ancak, hemen belirtelim ki, yönetim kurulu üyelerinin görevden alınması-nın bir istisnası bulunmaktadır, o da TTK'nın 334'üncü maddesi gereği atanan kamu tüzel kişisi temsilcileridir⁷. Zira, TTK'nın 334'üncü maddesinin birinci fıkrasında "Devlet, il özel idaresi, belediye ve köy ile diğer kamu tüzel kişilerinden birine, esas sözleşmede öngörülecek bir hükümle, pay sahibi olmasalar da, işletme

konusu kamu hizmeti olan anonim şirketlerin yönetim kurullarında temsilci bulundurmak hakkı verilebilir." hükmüne yer verilerek, bahsi geçen kamu tüzel kişilerinin işletme konusu kamu hizmeti olan anonim şirketlerin yönetim kurullarında pay sahibi olarak ya da olmadan temsilci bulundurmalarına imkan sağlanmış, maddenin ikinci fıkrasında ise "Birinci fıkra yazılı şirketlerde pay sahibi olan kamu tüzel kişilerinin yönetim kurulundaki temsilcileri, ancak bunlar tarafından görevden alınabilir." denilmiştir. Bu çerçevede, işletme konusu kamu hizmeti olan anonim şirketlerde pay sahibi olan, esnaf ve sanatkarlar odası, birlik ve federasyon ile Konfederasyonun yönetim kurulunda bulundurdıkları temsilcileri şirket genel kurul tarafından değil, ancak kendilerini atayan esnaf ve sanatkarlar odası, birlik ve federasyon veya Konfederasyon tarafından görevden alınabilirler.

Ancak, dikkat edileceği üzere, TTK'nın 334'üncü maddesinin ikinci fıkrasında "Birinci fıkra yazılı şirketlerde pay sahibi olan kamu tüzel kişilerinin yönetim kurulundaki temsilcileri, ancak bunlar tarafından görevden alınabilir." denilmektedir. Yani, Kanun Koyucu, anılan kuralı, kamu tüzel kişisinin sözkonusu şirkette pay sahibi olmasına bağlamıştır. Oysa, anılan maddenin ilk fıkrasına göre, kamu tüzel kişilerine, o şirkette pay sahibi olmasalar dahi, esas sözleşmeye konulacak bir hükümle, işletme konusu kamu hizmeti olan anonim şirketlerin yönetim kurullarında temsilci bulundurmak hakkı verilebilmektedir.

Bu yönden bakıldığında, esnaf ve sanatkarlar odası, birlik ve federasyon ile Konfederasyonun, pay sahibi olmadan sadece şirket esas sözleşmesinde yer alan hükme dayanarak atadığı yönetim kurulu üyelerinin, genel kurul tarafından görevden alınması hususunda yasal bir engel bulunmadığı kanısındayız.

4. ESNAF ODASI VE ÜST KURULUŞLARINA AİT ŞİRKETİN YÖNETİM KURULUNDA YAŞANAN BOŞLUKLARIN GİDERİLMESİ

TTK'nın 363'üncü maddesinde; "334 üncü madde hükmü saklı kalmak üzere, herhangi bir sebeple bir üyelik boşalırsa, yönetim kurulu, kanunî şartları haiz birini, geçici olarak yönetim kurulu üyeliğine seçip ilk genel kurulun onayına sunar. Bu yolla seçilen üye, onaya sunulduğu genel kurul toplantısına kadar görev yapar ve onaylanması hâlinde selefinin süresini tamamlar. Yönetim kurulu üyelerinden birinin iflâsına karar verilir veya ehliyeti kısıtlanır ya da bir üye üyelik için gerekli kanunî şartları yahut esas sözleşmede öngörülen nitelikleri kaybederse, bu kişinin üyeliği, herhangi bir işleme gerek olmaksızın kendiliğinden sona erer." denilmiştir.

Dolayısıyla, gerek iflas, ehliyetin kısıtlanması gibi sona erme sebepleriyle gerek bunlar dışındaki herhangi bir sebeple –istifa, ölüm, vs-, yönetim kurulu üyeliklerinde bir boşalma yaşanması durumunda, yönetim kurulu, kanunî şartları taşıyan birisini "geçici



olarak yönetim kurulu üyeliğine" seçer ve bu kişiyi toplanacak olan ilk genel kurulun onayına sunar. Bu şekilde seçilen üye, onaya sunulduğu genel kurul toplantısına kadar görev yapar. Genel kurul tarafından yönetim kurulu üyeliğinin onaylanması durumunda, yerine getirildiği üyenin (selefinin) kalan süresini tamamlar. Eğer, selefinin görev süresi genel kurul tarihi itibarıyla sona ermiş ise, boşalan üyeliğe getirilen kişinin görevinin de bittiği kabul edilir. Yine, bu kişinin üyeliğinin genel kurul tarafından onaylanmaması durumunda da, yönetim kurulu üyeliği genel kurul tarihi itibarıyla sona erer.

Ancak, esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyonun şirketin yönetim kurulunda görev yapan temsilcileri bu düzenlemenin de istisnasını oluşturmaktadır. Çünkü, TTK'nın konuya ilişkin 363'üncü maddesinin birinci fıkrasının başında "334'üncü madde hükmünün saklı olduğu" açıkça belirtilmiştir. Bu çerçevede, 334'üncü madde gereği esnaf ve sanatkarlar odası, birlik ve federasyon ile Konfederasyonun, işletme konusu kamu hizmeti olan anonim şirketlerin yönetim kurullarında bulundurdıkları temsilcilerin görevden ayrılması, alınması, ölümü, istifası halinde yönetim kurulu üyeliklerinde oluşacak boşluklarda,

TTK'nın 363'üncü maddesi uygulanamayacak, yani yönetim kurulu kanunî şartları haiz birini geçici olarak yönetim kurulu üyeliğine seçemeyecek; yaşanan boşluklar bizzat esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon veya Konfederasyon tarafından yeni temsilci görevlendirilmesi suretiyle doldurulacaktır.

5. ÖZET VE SONUÇ

Anonim şirket statüsündeki esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyon şirketlerinde, Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilebilir; şirket esas sözleşmesinde tekrar seçilmelerini engelleyen bir hüküm yok ise, görev sürelerinin bitiminde yeniden seçilebilirler. Buradaki üç yıllık süre azami olarak belirlenmiştir. Yoksa, genel kurul yönetim kurulu üyelerinin muhakkak surette "en az üç yıllık" olarak seçer şeklinde bir zorunluluk bulunmamaktadır. Genel kurul dilerse, yönetim kurulu üyelerini bir ya da iki yıl görev yapmak üzere de seçebilir. Ancak, dört ya da beş yıl görev yapmak üzere seçemez.

Anonim şirkette genel kurul yönetim kurulu üyelerini görevden alma yetkisine; yönetim kurulu üyeliği herhangi bir sebeple boşaldığı takdirde ise, kalan yönetim kurulu üyeleri, kanunî şartları haiz birini, geçici olarak yö-

netim kurulu üyeliğine seçip ilk genel kurulun onayına sunma yetkisine sahip iken; esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon, Konfederasyon ve diğer kamu tüzel kişilerinin, anonim şirketlerin yönetim kurullarında bulundurdıkları temsilcileri ancak bunlar tarafından görevden alınabilir ve bu temsilcilerin görevden ayrılması, alınması, ölümü, istifası halinde yönetim kurulu üyeliklerinde oluşacak boşluklar ancak kamu tüzel kişisi tarafından yeni temsilci görevlendirilmesi suretiyle doldurulur. Bu bağlamda, esnaf ve sanatkarlar odası, birlik, federasyon ve Konfederasyon şirketlerinde yönetim kurulu üyeliklerinde yaşanan boşlukların bir an önce giderilmesi önem taşımaktadır.

Notlar

* Bu çalışmada belirtilen görüşler yazarına ait olup, çalıştığı Kurumunu bağlamaz.

1. 14 Şubat 2011 tarih ve 27846 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
2. Çalışmamızda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu için "TTK" kısaltması kullanılmıştır.
3. Çalışmamızda, mülga 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu için "ETK" kısaltması kullanılmıştır.
4. Ayrıca Bkz. Çamoğlu, Ersin, Poroy, Reha, Tekinalp, Ünal, Ortaklıklar ve Kooperatifler Hukuku, 10.Tıpkı Basım, Arkan Yayınevi, İstanbul, 2005, s.310
5. Türk Ticaret Kanunu Tasarısı ve Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, S.Sayı:96
6. ETK'nın 316. maddesinin ikinci fıkrasına göre de, kamu tüzel kişisi temsilcileri, genel kurul tarafından değil, ancak kendilerini atayan kamu tüzel kişisi tarafından görevden alınabilmekte idi.



TESK

TuR & Bo Koordinasyon Dönem Başkanlığını TÜBİTAK'a Devretti

TESK 2015 & 2017 yıllarında yürüttüğü TuR&Bo'nun Koordinasyon Dönem Başkanlığını TÜBİTAK'a devretti. TESK'in Başkanlığında düzenlenen son Koordinasyon Kurulu toplantısına Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni temsilen Başkan Yardımcısı Halim Mete, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'nu temsilen Başkan Yardımcısı Dr. Orkun Hasekioğlu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı'ni temsilen Başkan Yardımcısı Ahmet Akdağ'ın katıldığı toplantıya dönem başkanı sıfatıyla Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Sekreteri Naci Sulkalar ev sahipliği yaptı.

Toplantıda 2017 yılı bütçe gerçekleşmesi, 2017 yılı faaliyet raporu onaylanırken, 2018 yılı bütçe önerisi ile faaliyet önerileri kabul edildi. TuR&Bo'nun gelecek yıl için öngörü-

len faaliyetlerinin de değerlendirildiği toplantıda TuR&Bo Direktörü Bülent Bilgiç ile Sekreteryaya da Kurul üyelerine sunum yaptı.

Toplantıda 2018 yılı ilkbaharında AB kamuoyuna ve AB Parlamentosuna yönelik Türkiye'yi tanıtım ve diyalogların geliştirilmesi amacıyla Gastronomi Turizmi etkinliği yapılmasına da karar verildi.

TESK, TOBB, TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından Kamu ve Özel Sektör Ortaklığı (public-private partner ship-kısaca ppp) şeklinde kurulan Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları (TuR&Bo) Ofisi 2004 yılının Mart ayında Brüksel'de faaliyetine başladı. TuR&Bo, Avrupa Birliği'nin Lizbon Stratejisi kapsamındaki bilim, teknoloji ve özel sektöre yönelik programlarında Türkiye'nin başarısının en yüksek noktaya varmasına yardımcı olmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda TuR&Bo-ppp, AB kurumları, AB parlamenterleri, AB Komisyonu yetkilileri ve uluslararası kuruluşların yetkilileri ile düzenli iletişim halindedir. Temsil ettiği kurumların ve bu kurumların hedef kitlelerinin beklentilerini karşılamak üzere AB üyesi ülkelerin Brüksel konulu Ar-Ge İrtibat Ofisleri'nin oluşturduğu ve üyesi olduğu IGLO bünyesindeki etkinliklerde aktif görev alarak eğitim seminerleri düzenlemekte, bilgilendirme, iletişim, danışmanlık, işbirliği ağları oluşturmada ve lobi faaliyetleri yürütmekte proje ortaklıkları oluşumunda araştırmacılara ve KOBİ'lere rehberlik etmektedir.

TuR&Bo bilgilendirme ve iletişim bağlamında, Brüksel'de düzenlenen toplantı, konferans, bilgi günü, seminer vb. faaliyetlere katılarak ilk elden bilgi toplamaktadır.

İŞ DAVALARINDA ZORUNLU ARABULUCULUK HAYATA GEÇTİ

25/10/2017 tarihinde yürürlüğe giren 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu ile 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu yürürlükten kaldırılmıştır. Dava şartı olarak arabuluculuk 01 Ocak 2018 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmıştır. İhtiyari arabuluculuk sonuçları göstermektedir ki, taraflar arabuluculuk masasına oturduktan sonra %80 oranla anlaşmaktadır. Arabuluculuğun dava şartı olarak getirilmesindeki temel nedenlerden biri de budur.

Arabuluculuğa başvurmak yalnızca bir dava şartı olarak düzenlenmiş olup, arabuluculuk sonucunda anlaşmaya varmak zorunlu değildir. Arabuluculuk mahkemeye kıyasla harcı daha ucuz olan ve süreci çok daha kısa süren bir sistemdir. Ayrıca, mahkemeye başvurmanın önünü kapatmamaktadır. Bu nedenle, arabuluculuğun dava şartı olmasının vatandaşların hak arama özgürlüğünü kısıtladığı düşünülmemektedir.

ZORUNLU ARABULUCULUK HANGİ DAVALARDA UYGULANIR?

Bireysel ve toplu iş sözleşmesine dayanan işçi ve işveren alacağı,

tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır. Bu başvuru yapılmadan sözü edilen konularda iş mahkemelerine dava açılmayacaktır. İş kazası ve meslek hastalığından kaynaklanan davalarda arabulucuya gidilmeyecektir.

ARABULUCU KİMDİR?

Arabulucu; Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü çatısında altında oluşturulmuş sicile kayıtlı olan gerçek kişidir. Arabulucu olabilmek için Türkiye’de bir hukuk fakültesinden mezun olmak ve Adalet Bakanlığı’na yapılacak olan yazılı sınavda başarılı

olmak gerekmektedir. Başarılı olanlar ve arabuluculuk yapmak isteyenler Adalet Bakanlığı’nda oluşturulan sicile kayıt olmak için başvuracaklardır.

ARABULUCU NASIL SEÇİLİR?

Arabulucular, Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü çatısında altında oluşturulmuş sicile kayıtlı olanlar arasından seçilecektir. Arabulucu listeleri Bakanlık tarafından arabuluculuk büroları ve sulh hukuk mahkemelerine gönderilecektir. Arabuluculuk büroları Adalet Bakanlığı’nca uygun görülen adliyelerde kurulur. Arabulucular bu büro tarafından büroya kayıtlı arabulucular arasından, büro olmayan yerler-



de sulh hukuk mahkemeleri tarafından görevlendirilir. Ancak tarafların listede yer alan herhangi bir arabulucu üzerinde anlaşmaları hâlinde bu arabulucu görevlendirilir.

ARABULUCU UYUŞMAZLIKLARI NE KADAR SÜREDE ÇÖZER?

Arabulucu, yapılan başvuruları görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırır. Bu süre zorunlu hallerde arabulucu tarafından bir hafta uzatılabilir. Tarafların bu sürede anlaşamaması halinde, arabulucu tarafların anlaşamadığını son tutanakla kayıt altına alır.

ARABULUCUNUN ÜCRETİNİ KİM ÖDER?

Arabuluculuk faaliyeti sonunda taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması veya iki saatten az süren görüşmeler sonunda tarafların anlaşamamaları hâllerinde, iki saatlik ücret tutarı Tarifenin Birinci Kısımına göre Adalet Bakanlığı bütçesinden ödenir. İki saatten fazla süren görüşmeler sonunda tarafların anlaşamamaları hâlinde ise iki saati aşan kısma ilişkin ücret aksi kararlaştırılmadıkça taraflarca eşit şekilde Tarifenin Birinci Kısımına göre karşılanır. Adalet Bakanlığı bütçesinden ödenen ve taraflarca karşılanan arabuluculuk ücreti, yargılama giderlerinden sayılır.

UYUŞMAZLIK ARABULUCULUK İLE ÇÖZÜLEMEZSE NASIL DAVA AÇILIR?

Davacı, arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamadığına ilişkin son tutanağın aslını veya arabulucu tarafından onaylanmış bir örneğini dava dilekçesine eklemek zorundadır. Bu zorunluluğa uyulmaması hâlinde mahkemece davacıya, son tutanağın bir haftalık kesin süre içinde mahkemeye sunulması gerektiği, aksi takdirde davanın usulden reddedileceği ihtarı içeren davetiye gönderilir. İhtarın gereği yerine getirilmez ise dava dilekçesi karşı tarafa tebliğe çıkarılmaksızın davanın usulden reddine karar verilir.

İŞ MAHKEMELERİ KANUNU İLE GETİRİLEN DİĞER YENİLİKLER NELERDİR?

- Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin varlığı hâlinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurulduğunda, anlaşmanın gerçekleşebilmesi için işverenlerin arabuluculuk görüşmelerine birlikte katılmaları ve iradelerinin birbirine uygun olması aranır.
- Arabuluculuk bürosuna başvurulmasından son tutanağın düzenlendiği tarihe kadar geçen sürede zamanaşımı durur ve hak düşürücü süre işlemez.
- Arabulucuya başvurmadan dava açılması halinde, dava dilekçesi davalıya dahi tebliğ edilmeden dava usulden reddedilir.
- Arabuluculuk görüşmelerine taraflar bizzat, kanuni temsilcileri veya avukatları aracılığıyla katılabilirler. İşverenin yazılı belgeyle yetkilendirdiği çalışanı da görüşmelerde işvereni temsil edebilir ve son tutanağı imzalayabilir.
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile diğer sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan uyuşmazlıklarda, hizmet akdine tabi çalışmaları nedeniyle zorunlu sigortalılık sürelerinin tespiti talepleri hariç olmak üzere, dava açılmadan önce Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurulması zorunludur.
- Kanun yoluna başvuru süresi, ilamın taraflara tebliğinden itibaren işlemeye başlar.
- İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildirimine tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde işe iade talebiyle, İş Mahkemeleri Kanunu hükümleri uyarınca arabulucuya başvurmak zorundadır. Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilir.
- Arabuluculuk müzakerelerinde idareyi, üst yönetici tarafından belirlenen iki üye ile hukuk birimi amiri veya onun belirleyeceği bir avukat ya da hukuk müşavirinden oluşan komisyon temsil eder. Komisyon, arabuluculuk müzakereleri sonunda gerekçeli bir rapor düzenler ve beş yıl boyunca saklar.
- Taraflar ve avukatları ile arabulucunun birlikte imzaladıkları anlaşma belgesi, icra edilebilirlik şerhi aranmaksızın ilam niteliğinde belge sayılır.
- Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılması hâlinde, üzerinde anlaşılan hususlar hakkında taraflarca dava açılmaz.
- 6098 sayılı Borçlar Kanununa tabi hizmet sözleşmelerine tabi olarak çalışanlar ve işverenleri arasında yaşanan uyuşmazlıklarda iş mahkemelerinde görülecektir. Örneğin; esnaf ve sanatkarlar ile yanlarında çalışanların hizmet akdinden kaynaklanan uyuşmazlıkları daha önce asliye hukuk mahkemelerinde görülmekte iken, düzenleme gereğince 25/10/2017 tarihinden sonra açılmış olan davalar iş mahkemelerinde görülecektir.
- İş ilişkilerinden kaynaklanan her türlü uyuşmazlık iş mahkemelerinin önüne gelecektir.
- Yetkili iş mahkemesinin belirlenmesi konusunda, daha önceden dava yalnızca davalının yerleşim yerinde ya da işin yapıldığı yer de dava açılabilirdi, yeni düzenleme ile SGK veya İŞ-KUR'un taraf olduğu davalarda işlemin yapıldığı yer mahkemesinde de açılacaktır.
- İş kazalarından kaynaklanan maddi/manevi tazminat davalarında zararın, iş kazasının meydana geldiği yerde dava açılabilirdi, değişiklik ile zarar gören işçinin ya da mirasçısının yerleşim yerinde dava açılabilmesine imkan tanımıştır.
- Arabuluculuk masasına oturmayan taraf dava sonucunda haklı çıksa bile taraf lehine vekalet ücretine hükmedilemez.
- İş Mahkemeleri Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten önce açılmış olan davalar, açıldıkları mahkemelerde görülmeye devam olunur. Kanunun dava şartı olarak arabuluculuğa ilişkin hükümleri, bu hükümlerin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilk derece mahkemeleri ve bölge adliye mahkemeleri ile Yargıtay'da görülmekte olan davalar hakkında uygulanmaz.
- Başka mahkemelerin görev alanına girerken bu Kanunla iş mahkemelerinin görev alanına dâhil edilen dava ve işler, iş mahkemelerine devredilmez; kesinleşinceye kadar ilgili mahkemeler tarafından görülmeye devam olunur.
- İlk derece mahkemeleri tarafından bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce verilen kararlar, karar tarihindeki kanun yoluna ilişkin hükümlere tabidir.

DİNİN DOĞDUĞU YER : GÖBEKLİTEPE

ÜZERİNDE YAŞADIĞIMIZ TOPRAKLAR TARİHİYLE, KÜLTÜRÜYLE, EŐİ BENZERİ
BULUNMAZ DOĞASIYLA ÇOK BÜYÜK BİR ZENGİNLİĞE VE DEĞERE SAHİP...

Dünyaca nl tarih ve coğrafya der-
gisi National Geographic'in "DİNİN
DOĞDUĞU YER" olarak tanımladığı
ve 2011 Haziran sayısında kapak
yaptığı GÖBEKLİTEPE bu büyük
zenginliğimizin en eşsiz parçaların-
dan biri hiç kuşkusuz...

Arkeologlar ve tarihçilerin "Tarihin ye-
niden yazılmasına sebep olacak yer"
diye dikkatleri çektiğı Göbeklitepe,
Şanlıurfa'ya 15 km mesafede bulu-
nuyor. Günümüzden 12 bin yıl önce
inşa edilen "Dünyanın ilk tapınağı"
olan Göbeklitepe'de kazılar 1995

yılından bu yana sürüyor.

Alman Arkeoloji Enstitüsü'nün des-
teğı ve arkeolog Prof. Dr. Klaus
SCHMIDT tarafından yönetilen bir
kazı ekibiyle başlatılan kazılarda
bugüne kadar çok sayıda yuvarlak





biçimli yapı bulundu. Kazı başkanlığını yürüten, dünyaya Göbeklitepe'yi tanıtan ancak 2014 yılında geçirdiği kalp krizi ile hayata veda eden Prof. Dr. Klaus Schmidt ömrünün 35 yılını bu alandaki çalışmalara verdi.

Bu çalışmalarda, toplam 20 adet olduğu tespit edilen bu yapıların henüz altısı gün ışığına çıkarıldı. Schmidt ve ekibinin tespitlerine göre yerleşim amaçlı olarak kullanılmayan bu yapılar, ibadet amaçlı kullanılan "Dünyanın İlk Tapınakları".

Taş Devrinden kalma bu tapınaklarda en dikkat çeken unsur ise T biçiminde sütunlarla çevrilmiş olmaları ve merkezlerinde karşılıklı duran iki adet T biçiminde sütun bulunması.

3 ila 6 metre arasında değişen, 40 ila 60 ton ağırlığındaki devasa boyutları ile bu sütunların insan tasvirleri olduğu düşünülüyor. Sütunlarda ayrıca aralarında boğa, yaban domuzu, tilki, yılan, turna ve yaban ördeği gibi hayvan tasvirlerinin yanı sıra soyut semboller de bulunuyor. Bu tasvirlerden en dikkat çekenini ise aslan kabartması.

İnsanlık tarihinin en eski ve en büyük ibadet merkezi olduğu dünyaca kabul edilen Göbeklitepe, İngiltere'de bulunan Stonehenge'den 7000,

Mısır Piramitlerinden 7500 yıl daha yaşlı. Neolitik Döneme ait Göbeklitepe insanlık tarihi hakkında bugüne kadar bilinen gerçekleri yeniden düşündürtecek, yerleşik tarih anlayış ve bilgilerini değiştirip, dinler tarihini sorgulatacak bir arkeolojik buluş olarak tarihe geçmiş bulunuyor.

Göbeklitepe sadece ilk ve en büyük tapınak olmasının da ötesinde bugünkü beslenmemizde en temel kaynaklardan biri olan buğdayın atasının da yetiştirildiği topraklar olmasıyla insanlık tarihinde çok önemli olan yerini iyice perçinledi.

Bölgede yapılan araştırmalar devam ederken, Göbeklitepe'nin günümüze bu denli mükemmel bir şekilde korunmuş olarak nasıl kaldığı, devasa sütunların ilkel el aletlerinden başka bir aletin bulunmadığı dönemde nasıl taşındığı, bu tapınakları tasarlayan ve inşa edenlerin kim olduğu gibi pek çok soru ise halen cevap bulamamış durumda.

Hiç kuşkusuz yeni kazılar ile yeni cevaplar bulunacak... Ve yine hiç kuşkusuz bulunacak yeni malzemeler, elde edilen bilgiler ile insanlık tarihi daha da aydınlanacak...

GÖBEKLİTEPE

ARKEOLOJİK ALANI (ŞANLIURFA)

Yeri: Güneydoğu Anadolu Bölgesi, Şanlıurfa

Koordinatları: 38° 55' 24" Doğu, 37° 13' 24" Kuzey.

Göbeklitepe Arkeolojik Alanı, Şanlıurfa kent merkezinin 18 kilometre kuzeydoğusunda, Örencik Köyü yakınlarındadır. Alan 1963 yılında, İstanbul ve Chicago Üniversitelerinin ortaklığıyla gerçekleştirilen bir yüzey araştırması sırasında keşfedilmiş ve "V52 Neolitik Yerleşimi" olarak tanımlanmıştır. Alanın gerçek değeri, 1994 yılından sonra başlatılan kazı çalışmaları ile ortaya çıkmaya başlamıştır. Bu çalışmalar sonrasında, Göbeklitepe'nin 12000 yıl öncesine uzanan bir kült merkezi olduğu anlaşılmıştır.

Çapları 30 metreyi bulan yaklaşık 20 yuvarlak ve oval yapının ortasında 2 adet "T" biçimli, 5 metre yüksekliğinde, kireçtaşından bağımsız sütun yer almaktadır. Yapıların iç duvarlarında da daha küçük sütunlar bulunmaktadır.

Göbeklitepe ile ilgili bahsi geçen bilimsel veriler, arkeoloji çalışmalarında neolitik dönemle ilgili kuramsal çerçevenin ve tarihlendirmelerin yeniden değerlendirilmesini gerektiren önemli bilgiler vermektedir. Göbeklitepenin, konumu, boyutları, tarihlendirilmesi ve yapılarının anıtsallığı ile Neolitik dönem için ünik bir kutsal alan olduğu anlaşılmıştır. Alan, 12000 yıl boyunca doğal çevresi içinde dokunulmadan kaldığından önemli arkeolojik buluntu vermektedir.

Neslice Tarifler

BUCHE DE NOEL

2018'in ilk dakikalarına hazırlamasını, sunmasını ve yemesini en sevdiğim pastayla girmek istedim. Bu pastayı ilk kez yaptığımda da en az şimdiki kadar harika olmuştu. Bu sefer pandispanyasını kakaolu yaptım ve arasına muz koydum. Bir de pastacı kremasının süt miktarını biraz azalttım. Çünkü iç kremanız ne kadar yoğun olursa rulo yapmak o kadar kolay oluyor.

Kütük pasta sadece yılbaşına değil, her özel güne çok yakışan bir pasta bence. Bazı pastaları yemeden önce dakikalarca seyredirim. Bu da onlardan biri. Zaten yaptıktan sonra onlarca fotoğrafını çekmek istiyorsunuz. Yedikten sonra da tekrar tekrar yapmak..

Herkese sağlıklı, huzurlu, bol kazançlı, afiyetli, sevgi dolu, ışıltılı bir yıl diliyorum.

Pandispanya İçin Malzemeler:

- 4 yumurta (sarı ve akı ayrılmış)
- 2 yemek kaşığı tepelme toz şeker (sarılarını çırpmaya)
- 4 yemek kaşığı tepelme toz şeker (aklarını çırpmaya)
- 1 çimdik tuz (akları köpürtmeye)
- 5 tepelme yemek kaşığı un
- 1 paket vanilya
- ½ çay bardağı sıcak su
- 1 paket kakao (25 gr.)

Pandispanyanın Yapılışı:

Bir kasede ½ çay bardağı sıcak su ile kakaoyu iyice karıştırın, soğumaya bırakın. Geniş bir kaptaki yumurta



aklarını bir çimdik tuz ile çirpin. Yavaş yavaş 4 yemek kaşığı toz şekeri ekleyerek kar görünümü alana kadar çirpin. Kenara koyun. Aynı bir kapta yumurta sarılarını 2 yemek kaşığı toz şeker ile beyazlayana kadar çirpin. Vanilyayı ekleyin. Kakaolu suyu ekleyin. Akları da kaşık kaşık döküp, karışıma yedirin. Unu karışıma ekleyin. Yağlı kağıt serilmiş dikdörtgen fırın tepsisine karışımı döküp üzerini spatula ile düzeltin. (Her yer aynı kalınlıkta olmalı) Tepsiyi birkaç kez tezgaha vurup hava kabarcıklarının çıkmasını sağlayın. Önceden ısıtılmış 160 derecelik fırında 10 dakika pişirin. (Fırınıza göre süre 10 dakika ile 15 dakika arasında değişebilir. Kontrollü bir şekilde pişirin.) Fırından çıkarıp ilk sıcaklığı çıkınca (yaklaşık 2 dakika sonra) yağlı kağıdı ile birlikte rulo yapıp soğumasını bekleyin.

Pandispanya soğurken pastacı kremasını hazırlayın.

Pastacı Kreması İçin Malzemeler:

800 ml. süt
3 adet yumurta sarısı
1,5 çay bardağı toz şeker
3 tepeleme yemek kaşığı nişasta
1 tepeleme yemek kaşığı un
70 gr oda ısısında yumuşamış tereyağı (1 yemek kaşığı)

Pastacı Kremasının Yapılışı:

Sütü bir tencereye alın ve ısıtın. (Kaynamayacak) Derin bir kasede yumurta sarılarını ve şekeri çirpin. Unu ve nişastayı ilave edip iyice karıştırın. Isıttığınız sütü bu karışıma yavaşça yedirin. Tüm karışımı tencerenin içine alıp, tel çırpıcı sürekli karıştırarak kıvam alana dek pişirin. İçerisine oda ısısında yumuşamış tereyağını da ekleyip mikserin en yüksek hızıyla 3-4 dakika çirpin. Hazırladığınız kremadan 1 su bardağı ayırın. (Bu aşamada 1 su bardağı kremayı ten-



cerede bırakıp ganajı hazırlamak için kolaylık sağlayabilirsiniz.) Pastacı kremasının geri kalanını bir kaseye alıp ılınması için bekleyin.

Çikolatalı Ganaj İçin Malzemeler:

3 paket (240 gr.) bitter çikolata
1 su bardağı dolusu pastacı kreması

Çikolatalı Ganajın Yapılışı:

Tencerede bıraktığımız ve sıcak olan 1 su bardağı pastacı kremasının içine çikolataları parçalayın. Çikolatalar eriyene kadar tel çırpıcı ile sürekli karıştırın. (Çikolatalar erimezse ocağın altını kısıkta açıp erimesini sağlayabilirsiniz.) Ganajı sürülecek bir kıvama gelecek şekilde soğumaya bırakın.

Süslemek İçin:

Komşunun bahçesinden kesilmiş kokina çiçeği
Kozalak
Pudra şekeri (kar yağmış görüntüsü vermek için)

Kütük Pastanın Yapılışı:

Pandispanyanız rulo yaparken çatlamadıysa ya da kremayı sürdükten sonra dağılmadıysa geldik en keyifli kısıma. Soğumaya bıraktığımız pandispanyayı, yağlı kağıdını dikkatlice çıkararak açın. İçine pastacı kremasını sürün. Kremanın üzerine muz ya da çilek de koyabilirsiniz. Muz koyarsanız, muzların kararmaması için üzerlerine limon suyu sürebilirsiniz. Dikkatli ve sıkı bir şekilde pandispanyayı rulo yapın. (Pandispanyanız çatladıysa panik yok, dikkatli bir şekilde rulo yaparsanız ganaj çatlayan yerleri gayet güzel kapatacaktır merak etmeyin.) Üzerine ve kenarlarına çikolatalı ganajı sürün. Çatalla geliş güzel çizikler atarak ağaç görüntüsü verin. Süzgeç ile pudra şekeri serpip, kokina ve kozalak ile süsleyin. Pastayı buzdolabında dinlendirip, soğuk olarak servis yapın.

Afiyet şeker olsun..



TESLA, GÜNEŞ ENERJİSİ DEPOLAYAN KİREMITLERİN ÜRETİMİNE BAŞLADI

Tesla, evlerin elektrik ihtiyacını güneş enerjisiyle karşılayacak olan teknolojik kiremitlerinin montajına hazırlanıyor

Solar City satın almasını tamamlayan Tesla, New York'taki fabrikasında güneş enerjisi depolayabilen kiremitleri üretmeye başladı. Reuters ayrıca, kiremitler için depozito ödeyenlerin evlerinde incelemeler başlatıldığını ve montaj aşamasına hazırlandığını yazdı.

Güneş enerjisini depolayarak evin elektrik ihtiyaçlarını karşılayan kire-

mitler için ön siparişler geçtiğimiz yılın mayıs ayında başlamıştı. Yalnızca ABD sınırları içerisinde ön sipariş alan Tesla, müşterilerinden 1.000 dolar depozito almıştı.

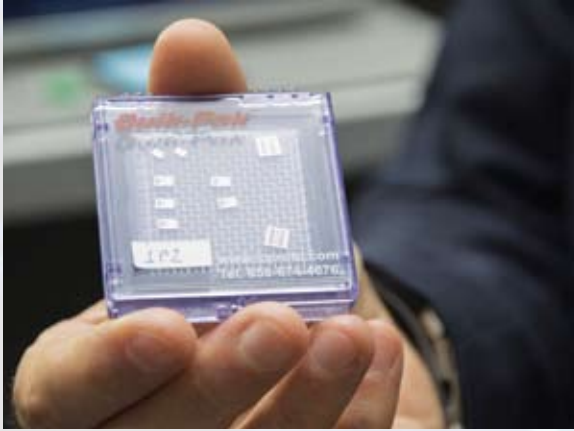
Güneş enerjili kiremitlerin geçtiğimiz yılın yaz aylarında ilk evlere uygulanması planlanıyordu ancak bu süreç açıklanmayan bir sebepten ötürü ertelendi. Reuters'ın isimli kaynakları,

montaj sürecinin önümüzdeki aylarda başlayacağını belirtiyor.

Tesla'ya göre, bir evi güneş enerjili kiremitlerle donatmak, standart bir çatı yaptırmaktan daha ucuza mal oluyor. Öte yandan bu kiremitler, bakıldığında standart bir çatıdan ayırt edilemiyor. Şirket, bir çatının en fazla yüzde 70'inin bu kiremitlerle kaplanabileceğini belirtiyor.

İTÜ yapay zekanın peşinde!

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Elektrik Elektronik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Serhat Şeker'in yaptığı açıklamada, üniversite bünyesinde bulunan "İTÜ VLSI ölçme ve karakterizasyon", "Elektro-optik donanımlar" ve "Telsiz haberleşme araştırma" laboratuvarlarının Türkiye'nin kendi ileri teknolojisini ve elektronik ürünlerini geliştirmede önemli katkılar sağlayabileceğini söyledi.



Günümüzde mikro-elektronikğin son derece önemli olduğunu, üretim sanayisi başta olmak üzere savunma, otomotiv, sağlık ve bankacılık gibi sektörlerde buna yönelik ihtiyacın arttığını ifade eden Prof. Dr. Şeker, İTÜ bünyesindeki mikroçip ölçme ve karakterizasyon laboratuvarında bu alanlara yönelik çalışmaların tüm hızıyla sürdüğünü bildirdi.

ASELSAN'ın katkısı büyük

Türkiye'nin bu kapsamdaki ilk laboratuvarı olma özelliğini taşıyan VLSI laboratuvarı için üniversite kaynaklarının yanı sıra Kalkınma Bakanlığı ve ASELSAN'ın büyük katkıda bulunduğunu vurgulayan Prof. Dr. Şeker, şöyle devam etti:

"İTÜ VLSI Ölçme Laboratuvarı, İTÜ'nün bugüne kadar Türkiye'ye ve dünyaya yaptığı önemli katkılara bir yenisini daha ekleyecek. İTÜ'nün bu konulardaki bilimsel öncülüğünü sürdürmesi ve anılan stratejik teknolojiler için uluslararası bir cazibe merkezi haline gelmesi sağlanmış olacak. Laboratuvarın kadrosu, daha önce yurt dışında benzer çalışmaları yapmış deneyimli Türk bilim insanlarından oluşuyor. Bu laboratuvarda mikro-elektronik ve bunların bir ürünü olan mikroçiplerin ihtiyaca uygun şekilde karakterizasyonlarının belirlen-

mesine olanak sağlıyoruz. Mikroçip laboratuvarında sadece akademik çalışmalar değil, sanayinin ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar da yapılıyor. Elektro-optik donanımlar laboratuvarı ise fotonik biliminin fakülte içinde hızla gelişen bir başka yönü. Tıbbi uygulamalardan birçok endüstriyel uygulama alanına sahip. Telsiz Haberleşme Araştırma Laboratuvarı ise özellikle 5G ve 5G+ ile bilişsel şebekeler konularındaki araştırma faaliyetlerini başarıyla sürdürüyor. Önümüzdeki dönemde Bilişsel Sistemler Laboratuvarını da açarak yapay zekanın daha farklı alanlarındaki çalışmalara başlayacağız. Özellikle kuantum hesaplama üzerine çalışmaları burada geliştireceğiz. Ayrıca fakülte içinde kurulumu tamamlanan ve açılış sürecindeki 'Akıllı Durum İzleme ve Arıza Tanısı Laboratuvarı' endüstriyel sistemlerdeki kritik süreçlerin izlenmesinde Türkiye'deki tek laboratuvar olacak."

Yeni nesil bilgisayarlar hayatı değiştirecek

Teknolojinin, buna bağlı olarak da hız kavramının değiştiğine işaret eden Prof. Dr. Şeker, bu konudaki en somut gelişmelerden birinin bilgisayar teknolojilerinde yaşanacağını, özellikle yeni nesil bilgisayarların hayatı değiştireceğini vurguladı.

Prof. Dr. Şeker, bilgisayar teknolojisinde hız kavramının yeniden tasarlandığını belirterek, şunları söyledi:

"Kuantum bilgisayarlar yolda. Kuantum yongaların yaygınlaşmasıyla artık bilgiye ulaşma ve bilgiyi işleme hızında tüm kavramlar değişecek. Dünyada veri işleme teknolojilerini kullanıcılarının hizmete sunan teknolojiler artık büyük bir değişimin eşiğinde. Kullanıcıların başta sağlık olmak üzere, enerji, haberleşme, finans ve günlük tüketim sektörlerindeki iletişime dayalı kullanım sıklıklarını işleyen sistemlerin hızı artacak. Böylece reklam, tanıtım ve kişiye özel kampanyaların duyurulması başta olmak üzere birçok veri tüketicilerin hizmetine daha hızlı sunulabilecek."



SÜPER LİG'DE İLK YARIDA İYİ FUTBOLA HASRET KALDIK...

Spor Toto Süper Lig'in ilk yarısı sona erdi. Yine birtakım oyuncular yerden yere vuruldu, günah keçisi ilan edildi. Bazı teknik direktörler takım değiştirdi, bazıları da kötü şekilde ayrıldıkları veya kovuldukları takımları için "biz bu camianın evlatlarıyız" gibi alışıla gelmiş şekilde açıklama yaparak kısır döngünün baş aktörleri oldular.

Süper Lig'de son 20-25 yıldır rastlanmayan, 7-8 takımın zirve mücadelesine tanık olduk. Bu durum bizlere ikinci yarısında ne denli çekişmeli geçeceğinin haberini verdi. Gazetelerin tirajlarını yükseltmek için yaptıkları yalan transfer haberlerinin meşgul ettiği devre arası bazı takımların yaralarını sarması, bazılarının da kadrolarını güçlendirmesi açısından çoğu takıma ilaç gibi geldi.

İlk yarı değerlendirmesine baktığımızda Ersun Yanal döneminde sezona çok kötü giren Trabzonspor, Rıza Çalımbay döneminde yakaladığı seriyle ilk 7'ye girdi. Zamanında kendisine yapılan "Rıza Efendi iki ekmek bir süt" saygısızlığını yaptığı başarılı teknik direktörlük kariyeriyle atlatan ve saygısız ağızlara ve düşüncelere tokat gibi cevap veren Çalımbay Trabzonspor gibi şehrin dışından gelenler için çalışması zor bir camiayı da şampiyonluk potasına soktu. Bordo-mavili ekibin mevcut kadrosu için bu sıra da başarısız bir görüntüyü temsil ediyor. Çünkü kadroda hem yerli hem yabancı çok kaliteli oyuncular mevcut.

Son birkaç yıldır ülke futbolunu domine eden Beşiktaş şampiyonlar liginde muazzam bir futbol sergilemesine rağmen, ülke futbolunda beklenen başarıyı gösteremedi. Bu durum akıllara futbolcuların maç seçtiği, kondisyonlarının iki cephede savaşmaya yeterli olmadığı, hatta Şenol Güneş'in takımı iyi çalıştırmadığı yönündeki dedikoduları da beraberinde getirdi. Geniş kadronun iyi kullanılamaması ve oyun içindeki çözümlerin sınırlı kalması bu dedikodunun çıkmasında ana etken oldu. Cenk Tosun'un ayrılığı hücum hattında önemli bir gedik oluşturacağı kesin olmakla birlikte, zorlu fikstür BJK açısından beklenmedik sürprizlere gebe bir ikinci yarının habercisi niteliğinde.

Fenerbahçe ise zorlu fikstürle girdiği sezona iyi başlayamadı.



Fenerbahçe'nin efsanevi oyuncusu ALEX De SOUZA'yı gönderen hoca olarak anılan Aykut Kocaman puan kayıplarıyla camiaya stresli bir dönem yaşattı. Zaten kadro kalitesi düşük olan Fenerbahçe iki sol ve sağ bekini ezeli rakibine kaptırarak oluşan boşluğu gün ışığı kadar belli olmasına rağmen kapatamadı. Osmanlıspor maçı sonrası yakalanan seri üst sıralara çıkmaya yetti. Ara dönemde de Fenerbahçe'yi ve taraftarlarını meşgul edecek en önemli konu sol bek transferi, uyuyan Hollandalının gidip gitmeyeceği ve Ozan Tufan'ın kilo sorunu olacağı benziyor.

Galatasaray ise kötü bir sezon geçirmemesine rağmen hem büyük maç, hem de deplasman karnesinin kötü olması Igor Tudor'un sonunu hazırladı ve "camianın evladı" Fatih Terim'i, Mecnunun Leylaya kavuşması misali takımına kavuşturdu. Mevcut şartlarda yapılacak en iyi seçimlerden olan Terim kaliteli olan kadroyu oynatabilir ve takım düzeyinde sinerjiyi yakalayabilirse şampiyonluğun en büyük adayı olacaktır. Yoksa yeniden uzun metrajlı film gibi Terim-Milli Takım-Galatasaray aşk üçgeni filminin yenisi önümüzdeki yıllarda çekilebilir. Burada yeni bir karakter olarak Kebapçı Selahattin'inde filme dahil olduğu-

nun unutulmaması gerekir.

Gelelim baş aktörümüz Medipol Başakşehir'e . Futbol olarak daha çok şehir takımlarının rekabet etmesi geniş bir kitle tarafından desteklense de köklerinde ve genlerinde belediyespor kulüplüğü olan Başakşehir oynadığı futbol, yaptığı akıllı hamleler ve sakin duruşuyla bu algıyı yıkmış durumda. Geçen yıl finalde kaybeden Avcı ve öğrencileri bu sene daha temkinli ve ayakları yere daha sağlam basar vaziyette ilerlemekte. Başakşehir bu şekilde giderse elbette başarıları saha içinde olduğu kadar saha dışında da engellenmeye çalışılacaktır. Bu yüzden her yönden tam konsantrasyonla hedeflerine ilerlemesi gerekmektedir.

İlk yarının getirdiği veriler ışığında ikinci yarı yine bizi saha içi çekişmeleri olduğu kadar saha dışı çekişmeler, hakem hataları, futbol bilgisi kıt, işin magazin boyutunu konuşan yorumcular, kovulan teknik direktörler kadro dışı kalan futbolcular ve "İngiltere liginde bak adamlar play station oynar gibi top oynuyor" diyerek ah geçiren futbolseverler bekliyor. Yoksa Athena Grubunun şarkısında söylediği gibi "sarı mavi yeşil meşil farketmez yürüyoruz aynı yolda biz, futbolu şiddet sanan taraftarlarla yanlış kararlara lafımız"

Münir Özkul

hayatını kaybetti

Türk sinemasının usta isimlerinden Münir Özkul, 93 yaşında hayatını kaybetti. Canlandırdığı "Mahmut Hoca" ve "Yaşar Usta" karakterleriyle Türk izleyicisinin hafızalarında yer edinen Münir Özkul, uzun süredir rahatsızlığı nedeniyle evinde tedavi görüyordu. Usta oyuncu Münir Özkul bugün sabah saatlerinde Beyoğlu'ndaki evinde vefat etti. Haberi alan yakınları ve sanatçı dostları eve geldi.



'ASILSIZ HABERLERLE BUGÜNE HAZIRLANMIŞ OLDUK'

Evinin önünde basın mensuplarının sorularını cevaplayan Güner Özkul, 'Uzun bir süreçti. Defalarca asılsız haberlerle bugüne hazırlanmış olduk. Beyoğlu Belediye Başkanı Ahmet Misbah Demircan'a tedavi sürecinde bizi hiç yalnız bırakmadığı, yardımcı olduğu için çok teşekkür ediyorum.'

'GİDİŞİ ÇOK ANI OLDU'

Münir Özkul'un cenazesi öğleden sonra Cihangir'deki evinden alınarak morga götürüldü. Gözyaşlarına hakim olmayan Özkul'un kızı Güner Özkul'un babasının cenazesine duygu dolu bakışı dikkat çekti. Güner Özkul, usta sanatçının pazar günü öğle namazına müteakip Teşvikiye Camii'nde düzenlenecek törenle son yolculuğuna uğurlanacağını söyledi. Özkul basın mensuplarına yaptığı açıklamada, "Gidişi çok ani oldu. 11.25'de hayatını kaybetti. Pazar günü Muhsin Ertuğrul'da tören yapılacak ardından Teşvikiye'de cenaze namazı olacak. Son nefesini verirken sesini duydum. Babam için Beyoğlu Tiyatrosu'nda bir tören daha yapılacak. Bu töreni Ferhan Şensoy yönetecek, Ferhan Şensoy beni aradı, kendisi şuan yeni bir ameliyattan çıkmış, o yüzden cenazeye gelemiyor ama "Ortaoyuncular" olarak Beyoğlu Ortaoyuncular sahnesinde bir anma töreni yapacaklarını söyledi. Bu tören 14 Mart'ta olacak. Kültür bakanımız aradı, herkese teşekkür ediyoruz bizimle birlikte oldukları için" dedi.

TİYATROYA İLK ADIMINI 1940 YILINDA ATTI

15 Ağustos 1925 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Münir Özkul, tiyatrodaki

ilk sahne deneyimini 1940 yılında Bakırköy Halkevi'nde yaşadı. 1948 yılında Ses Tiyatrosu'nda sahneleyen Aşk Köprüsü" oyunuyla profesyonelliğe ilk adımını atan Özkul, daha sonra Muhsin Ertuğrul yönetimindeki Küçük Sahne'ye geçti. Usta oyuncu, İstanbul Devlet Tiyatrosu ve Ankara Devlet Tiyatrosu'nun da aralarında olduğu bazı tiyatrolarda sahneye çıktı. Türk tiyatrosunun önemli bir simgesi olan Kavuk" da, 1968 yılında İsmail Dümbüllü tarafından Münir Özkul'a devredildi.

200'DEN FAZLA FİLMDE ROL ALDI

Münir Özkul, Yeşilçam'daki ilk deneyiminde 1951 yapımı Vatan ve Namık Kemal" filminde figüran olarak rol aldı. Mahmut Hoca" ve Yaşar Usta" gibi Türk sinemasının unutulmaz karakterleriyle özdeşleşen Özkul, 200'den fazla filmde oynadı. Münir Özkul kimdir?

Münir Özkul, İstanbul Erkek Lisesi mezunudur. Sanat hayatına lise öğrencisiyken 1940 yılında Bakırköy Halkevi'nde tiyatro ile başladı. Bir süre İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ne ve Edebiyat Fakültesi'nin sanat tarihi bölümüne devam etti. 1948'de Ses Tiyatrosu'nda sahnelenen "Aşk Köprüsü" oyunuyla profesyonel oldu. Daha sonra Muhsin Ertuğrul'un yönetimindeki Küçük Sahne'ye geçti. Bu dönemde John Steinbeck'ten Fareler ve İnsanlar (1951), John Millington Synge'den Babayiğit, George Axelrod'dan Yaz Bekarı (1954), John Patrick'ten Çayhane (1955) gibi oyunlarda oynadı. Daha sonra İstanbul Şehir Tiyatroları'nda (1958-59), Ankara Devlet Tiyatrosu'nda (1959-60) ve İstanbul Aksaray'daki Bulvar Tiyatrosu'nda arkadaşlarıyla kurduğu kendi topluluğunda (1960-62) çalıştı. 1963-67 arasında çeşitli topluluklarla turnelere çıktı; zaman zaman sahnedeki uzak kaldığı dönemler oldu. Sahne aldığı özel tiyatrolarda Sadri Alışık, Cahit Irgat, Nevin Akkaya

ve Şükran Güngör gibi oyuncularla çalıştı.

MÜNİR ÖZKUL ŞEHİR TİYATROLARINA DÖNDÜ

1978'de yeniden Şehir Tiyatroları'na döndü. 1983-84'te, daha önce kendi topluluğunda (1961) sahneye konan ve büyük ilgi gören, Jean Anouilh'in "Generalin Aşkı" oyunu- la Dormen Tiyatrosu'nda sahneye çıktı. 1980'lerin ortalarında Ferhan Şensoy'un Ortaoyuncular topluluğuna katıldı, aralarında "İstanbul'u Satıyorum"un da yer aldığı dört oyunda rol aldıktan sonra sahnelere veda etti.

DÜMBÜLLÜ, KAVUĞU ÖZKUL'A VERDİ

Özkul 1968'de Altan Karındaş topluluğunda oynanan Sadık Şendil'in Kanlı Nigar oyunundaki rolüyle İlhan İskender Armağanı'nı kazandı. Gene bu başarısı üzerine İsmail Dümbüllü, Kel Hasan'dan devraldığı 50 yıllık simgesel kavuğu Özkul'a verdi (Özkul bu kavuğu 1989'da Ferhan Şensoy'a devretti.)

HABABAM SINIFI

Özkul 1950'lerden itibaren sinemada da rol almaya başlamıştır. İlk dönem filmlerinden dikkat çekenleri Edi ile Büdü, Balıkçı Güzeli ve Kalbimin Şarkısı'dır. 1965'ten sonra sinemadaki karakter rolleriyle övgü toplayan Özkul, özellikle 1970'li yıllarda, kalabalık kadrolu ve genellikle Ertem Eğilmez'in yönettiği filmlerde önemli roller aldı. En bilinen rollerinden biri onunla özdeşleşen Hababam Sınıfı serisindeki Özel Çamlıca Lisesi'nin tatlı sert müdür yardımcısı Kel Mahmut tiplemesi oldu. Özkul'un kadrosunda yer aldığı bu dönemde çekilen kalabalık kadrolu aile filmlerinden bazıları Mavi Boncuk, Bizim Aile, Aile Şerefi, Gülen Gözler, Neşeli Günler, Girgiriye ve Görgüsüzler olarak sayılabilir. Bu filmlerin büyük kısmında Adile Naşit'le beraber, Türk sinemasının unutulmaz ikililerinden birini oluştur-



muştur. 1980 sonrası ise dönemin akımı olan video için çekilen pek çok filmde rol almıştır.

Kariyeri boyunca 200'den fazla filmde rol alan Özkul, Sev Kardeşim filmindeki oyunu ile 1972 Altın Portakal Film Festivali'nde "en iyi erkek oyuncu" ödülünü kazandı. "Bizim Aile" filminde canlandığı "Yaşar Usta" rolüyle de 1977 Azerbaycan Film Festivali'nde özel ödül kazandı. "Süt Kardeşler" filminde yönetmen yardımcılığı da yapmıştır.

Tarık Buğra'nın romanından televizyona aktarılan ve Naşit Özcan'ın yaşam öyküsünden bir kesiti canlandıran "İbiş'in Rüyası"nda canlandırdığı İbiş karakteri de unutulmazlar arasındadır. Televizyon dizilerinin yaygınlaşmaya başladığı 90'lı yıllarda dizi oyunculuğundan uzak dursa da Uzun Zekiye, Ana Kuzusu ve Şaban ile Şirin gibi dizilerde rol aldı. Son olarak 2000'li yılların başında, Hamdi Alkan'ın canlandırdığı "Yarmagül" karakterinin dedesini oynadığı Reyting Hamdi televizyon programında kamera karşısına geçti.

1980'de yapılan bir jübileyle 40'inci sanat yılı, 1996 yılında da Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen gecede 55'inci sanat yılı kutlandı. 1998 yılında Kültür Bakanlığı tarafından Münir Özkul'a "devlet sanatçısı" ünvanı verildi.



ALTIN KÜRE ÖDÜLLERİNE FATİH AKIN DAMGASINI VURDU...

Sinema ve televizyon dünyasında her yıl beklenen ve Oscar Ödülleri'nin habercisi kabul edilen Altın Küre (Golden Globe) Ödülleri 75. Kez sahipleriyle buluştu.

Hollywood dünyasının en ünlü isimlerinin katıldığı törenin sunuculuğunu Seth Meyers yaptı. Beverly Hills'te düzenlenen görkemli törende yabancı dilde en iyi yabancı film dalında ödülü Fatih Akin'ın *Aus dem Nichts* (In The Fade / Paramparça) isimli filmi kazandı. Ödülü başrol oyuncusu Diane Kruger ile birlikte alan ikilinin mutluluğu törene damga vurdu.

Dünya prömiyeri 26 Mayıs 2017'de Cannes Film Festivali'nde yapılan *Paramparça*, başrol oyuncusu Diane Kruger'e festivalin en iyi kadın oyuncusu ödülünü kazandırmıştı. Film, Almanya'da 8'i Türk 10 kişinin ölümünden sorumlu tutulan aşırı sağcı Nasyonal Sosyalist Yeraltı (NSU) terör hücresi ekseninde son yıllara damgasını vuran skandaldan izler taşıyor.

Öte yandan ödül töreninin konukların giydiği rengarenk elbiselerle en dikkat çeken yanlarından olan kırmızı halı ise, aktivistlerin düzenlediği eylem ile siyaha boyandı. Hollywood'daki taciz skandallarını protesto etmek amacıyla siyah giyinme kararı alan sanatçılar ödül törenine de siyah elbiselerle geldiler. Ünlü isimlerin destek verdiği ve Time's Up (Vakit geldi!) sloganının kullanıldığı



eylemde, Altın Küre Ödülleri törenine katılan isimler kıyafetlerinin yakalarına "Time's Up" sloganının yazılı olduğu etiketler ilaştirdiler. #TimesUp etiketi Twitter'da dünya trend listesine girdi.

İŞTE 75. ALTIN KÜRE ÖDÜLLERİ'Nİ KAZANAN İSİMLER...

Sinema Dalında En İyi Aktör Altın Küre Ödülü – Drama Gary Oldman, "Darkest Hour"

Sinema Dalında En İyi Aktör Altın Küre Ödülü - Müzikal veya Komedi James Franco, "The Disaster Artist"

Sinema Dalında En İyi Aktris Altın Küre Ödülü – Drama Frances McDormand, "Three Billboards Outside Ebbing, Missouri"

Sinema Dalında En İyi Yardımcı Kadın Oyuncu Altın Küre Ödülü Allison Janney, "I, Tonya"

Sinema Dalında En İyi Yardımcı Erkek Oyuncu Altın Küre Ödülü Sam Rockwell, "Three Billboards Outside Ebbing, Missouri"

Sinema Dalında En İyi Aktris Altın Küre Ödülü - Müzikal veya Komedi Saoirse Ronan, "Lady Bird"

'Lady Bird' filmiyle ödül alan ki Saoirse Ronan, annesine cep telefonu ile teşekkür etti.

En İyi Sinema Filmi Altın Küre Ödülü – Dram "Three Billboards Outside Ebbing, Missouri"

En İyi Sinema Filmi Altın Küre Ödülü -

Müzikal veya Komedi Lady Bird

En İyi Yönetmen Altın Küre Ödülü Guillermo del Toro, "The Shape of Water"

En İyi Senaryo Altın Küre Ödülü Martin McDonagh, "Three Billboards Outside Ebbing, Missouri"

En İyi Yabancı Dilde Film Altın Küre Ödülü "In the Fade"

Fatih Akın'ın Almanya/Fransa ortak yapımı filmi "In The Fade", Yabancı Dilde En İyi Film ödülü aldı. Fatih Akın ödülü, In The Fade'de rol alan Diane Kruger ile aldı.

En İyi Müzik Altın Küre Ödülü Alexandre Desplat, "The Shape of Water"

En İyi Şarkı Altın Küre Ödülü This Is Me — "The Greatest Showman"

En İyi Animasyon Film Altın Küre Ödülü "Coco"

En İyi Televizyon Dizisi Altın Küre Ödülü – Drama "The Handmaid's Tale," Hulu

En İyi Televizyon Dizisi Altın Küre Ödülü - Müzikal veya Komedi "The Marvelous Mrs. Maisel," Amazon TV dizilerinde En İyi Erkek Oyuncu Altın Küre Ödülü – Drama Sterling K. Brown, "This Is Us"

TV dizilerinde En İyi Erkek Oyuncu Altın Küre Ödülü - Müzikal ya da Komedi Aziz Ansari, "Master of None"

TV dizilerinde En İyi Kadın Oyuncu Altın Küre Ödülü – Drama Elisabeth Moss, "The Handmaid's Tale"

TV dizilerinde En İyi Kadın Oyuncu Altın Küre Ödülü - Müzikal ya da



Komedi Rachel Brosnahan, "The Marvelous Mrs. Maisel"

Televizyonda En İyi Aktris Altın Küre Ödülü - Mini dizi/TV filmi Nicole Kidman, "Big Little Lies"

En İyi Yardımcı Erkek Oyuncu Altın Küre Ödülü - Dizi, Mini-dizi veya Televizyon filmi Alexander Skarsgard, "Big Little Lies"

En İyi Yardımcı Kadın Oyuncu Altın Küre Ödülü - Dizi, Mini-dizi veya Televizyon filmi Laura Dern, "Big Little Lies"

Televizyonda En İyi Erkek Oyuncu Altın Küre Ödülü - Mini dizi/TV filmi Ewan McGregor, "Fargo"

En İyi Mini dizi veya Televizyon filmi Altın Küre Ödülü "Big Little Lies"

Cecil B. DeMille Özel Ödülü Oprah Winfrey



TESK SANAT GALERİSİNDE AYŞE TOĞRUL'UN ESERLERİ SERGİLENDİ

TESK Sanat Galerisinde Ayşe Toğrul'un özgün rölyef, heykel ve seramik sergisi Ankaralı sanatseverlerin yoğun ilgisi le karşılandı.

Sergiye gezmeye başladığınız anda, alüminyum levhaların geleneksel bakır dövme sanatına benzer bir teknikle modern sanat eserlerine dönüştürülmesini hayranlıkla fark ediyorsunuz.

Özgün çizimlerin, işlenmesi nispeten daha kolay olan alüminyum levhalarda çok hassas çalışılarak derinlik ve boyut kazandırılması ile ortaya çıkartılan eser-

ler gerçekten çok güzel. Özellikle kadın figürlerine zaman ve hareketin zerafetle kazandırılması, bazı objelerin hayali yeni objelerde bir araya getirilmesi sanatçının yaratıcılığını görmemize olanak sağlıyor.

Seramikler ve heykellerdeki özgün çalışmalar da görülmeye değer güzellikler içeriyor.

AYDIN BOYSAN VEFAT ETTİ

Mimar ve gazeteci Aydın Boysan organ yetmezliği sonucu Ulus'taki evinde hayatını kaybetti. 97 yaşında olan Aydın Boysan,



Aydın Boysan kimdir?

1939 yılında Pertevniyal Lisesi'ni, 1945'te İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi'ni (Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin Mimarlık Bölümü'nü) bitirdi. Mesleğini 1999'a kadar ara vermeden sürdürdü. Türkiye Mimarlar Odası'nın kurucuları

arasında yer aldı; yönetim kurulu üyesi, ilk genel sekreteri ve İstanbul şube başkanı oldu. 1945 yılında başladığı mimarlık mesleğine 2000 yılına kadar fiilen devam eden Aydın Boysan, mimar olarak çalıştığı 55 yıl boyunca 1.5 milyon metrekare bina tasarlamıştır.

1957-1972 yıllarında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde ders verdi. Ulusal ve uluslararası mimarlık yarışmalarında ödüller kazandı. Kendi kitaplarını basmak için Bas Yayınları'nı kurdu. Aralıksız olarak on yıl Hürriyet ve üç yıl Akşam gazetelerinde köşe yazıları yazdı.

DİRİLİŞ POSTASI 03.01.2018



TESK'ten çocuk işçiliğine savaş!

Çocuk işçiliğini önlemek adına 10 ilde UNICEF ile ortak program başlatılıyor. **TİSK Başkanı Polatlıkoğlu**, konuyla ilgili farkındalığın artırılmasını hedeflediklerini belirterek, "Aile geliriyle yapılan destek çocuk işçiliğini bitirmek için tek başına yeterli olmuyor" dedi.

Türkiye Tıfıl ve Çocuklar Konfederasyonu (TEİCK)
Başkan Bülent Palaslıkök, Dişli Postası'na açıklamalarında bulundu. Çocuk işçiliği konusundaki ku-



**Shirishin
Seçkin Tuluş**
Arşivcisi
shirishin@shirishin.com

arasındaki eşitliklerin giderilmesine yönelik adımları da değerlendirdi.

KAMU SPOTLARI GELİYOR

Tepkiler olarak bir zaman çocuk işçiliğinin karpasında olabileceklerini belirten Palamalıoğlu, çocuk işçiliğini bitirmek için UNICEF ile ortaklaşa 10 ilde mücadele programı başlatacaklarını dile getirdi. Söz konusu programın 2018'in Aralık ayına

kadın edebiyatı öğrencileri için geliştirilen **Türkçe** **İngilizce**, "Aile" başlığına yapılan destek tek başına çocuk içiyle ilgili bütümlük eğitimi yeterli olmasın. Bu program, çocuk içiyle ilgili bu micedelede, farklıkaldığı artırma ve denetim sistemi kurmaya yönelik faaliyetleri kapsıyor. Geliştirilen bu program, ailelerin bu farklıkaldığı artırma ve denetim için hazırlanmış. Çocuk içiyle ilgili micedelede kamu sponsoru ve gönüllüleri faaliyetleri ile çalışan çocuk içiyle ilgili ve ailelerinin sahip oldukları hakları konusunda bilgilendirme hedefliyor. İleri denetimle ve danışma grupların hizmet kapasitelerinin artırılması, ailelerin denetim verimliliği, sosyal hizmet sistemleri hem de diğerleri için çalışanlar çocuk içiyle ilgili konusunda farklıkaldıkları artırılması amaçlanıyor" dedi

'CAN SUYU' KREDİSİ İSTİYORUZ

Genç girişimcilerde ustalık belgesinde aranan 3 yıllık belge

[illegible]

“Sigorta Kanunu’nda eşitsizlik sürüyor”

TEKİRİTİNDEN DÖNÜŞÜ
Palandoken, 10 günde
kamuoyunda bilgilendirilerek
rajman sigortalıların arasından
eskiçiliklerin sürdüğü için
sıyrıldı. Palandoken bu
başarıyı şöyle açıkladı:
"Eskiçilikten emekli olmak
çok kolay. Çünkü emekli
çıkartma için 9 Milyon 100 bin
gün saygınamı aranmaz. Prim
idame gün saygınamı da 75
sigortalıdan birine yeter. Bu
başarı için elverişli ortamın
daha önce süreyi prim idame
çıkartma için 9 Milyon 100 bin
gün saygınamı aranmaz. Başka
sigortalı, 60 günden
fazla prim borcu olması
hastane sağlık hizmetleri
yürütme anlamına. 45 TL
sigortalıların emekliğin gün
gün saygınamı karşılığına katkı
konusunda aranmaz. Bu nedenle,
prim idame devam etmek
durmamalı olmalı."

MILAT 03.01.2018



DEFTER tasdik kalkıyor

Maliye Bakanı Akgöl, yeni geliştirdikleri **Defter Beyan Sistemi** ile defter bilgileri ve kayıtların, Maliye Bakanlığının geliştirdiği bir sistemde tutulacağını belirterek, "Bundan sonra artık defter fasdiki yok, defter saklama yok" dedi.

[illegible]

Sev kütüphanesi sisteminde Defter (Kısa Sistem) adını verdikleri anlaşıyor. Ağul, "Defter arka bakiye aynı mülk kalemimizle aynı odalarımız tutulur defterler, kayıtları Malye ile koordine yapıldığı için bu sistemin tutarlı olduğunu düşünüyorum. Burada yanlış anlaşılmış olabilir, ama defter saklamış" diyor.

dünyanın "Dünya Kız" Savaşı'nı tuzun tozlaştırdığı konuşmasında **emel ve sanatlarını** dünya mükemmellerinde bulabilemesi için son yollar birini aradı. Dünyanın tozunu tozlaştırdı.

"Artık defter saklama yok"

Deluxe Royal Wines’in ayırmada
nisi Etkinliği vardı. Ağustos, bir **özel**
özel toplantıda basın ve medya ile
kafkassızca buluştu. buluşmaya gitti.
Bu toplantıda, bu toplantıda...

Bunun ötesinde Bakanlık elbette bir yandan olayların ayağına kadar varabildiğini dile getirmişti. Ağırlık, "Bütün esnaf odalarının internet ortamında bu yarıdan erişilebilir ve esnaf odalarında bulunan bütün belgeler, belgeler internet ortamında görünür olmalı." ifadeleriyle...

Kurayır **TÜRK**
Genel Müdür
K. 0. 11.1

"Esnaf üzerinde en büyük vüktü"

Tİ-44: Genel Beyanla M
Pamukluluk de Malıye Haka
taflan gıverve gıcılışı giimden b
esnel ve istisnalarla ilgili perib.

Agrifan yeni asil
sirketlerin ayakta kalma
icin yapigi calismasi
onemli olubuna var
Potansiyon, "Tas
tinde en buyuk yu
tasdiklerle ilgili u
maydi. 2011'den i
defter tasdik islemler
gitmedis internet i
den yap
cer



VATAN 17.12.2017



Esnaf erteleme istedi

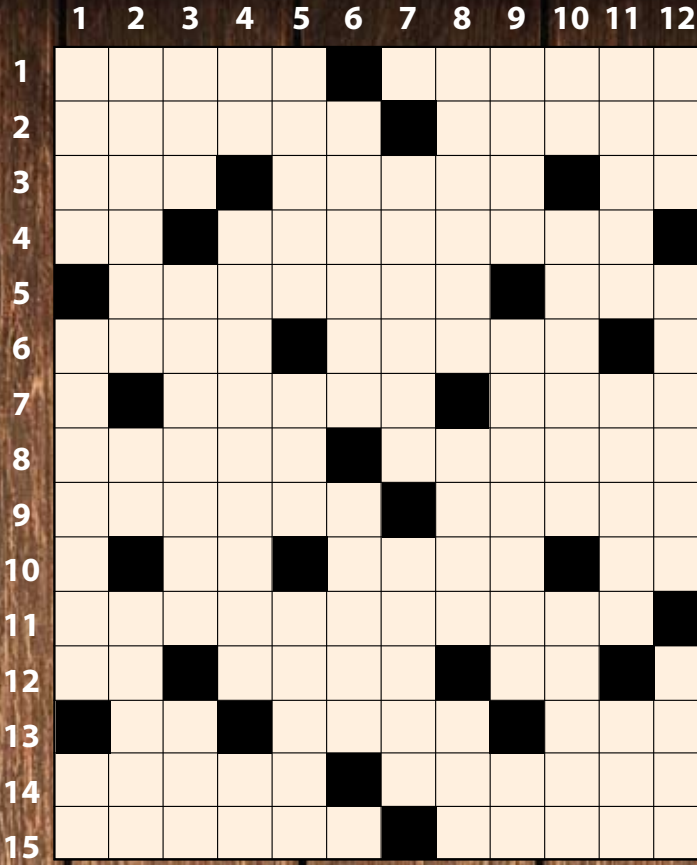
1 Ocak'tan itibaren geçerli olacak yeni nesil yazar kasa kullanımının esnaf için kâğıt tüketimini azaltarak maliyet yaratacağını belirten **TESK** [Bakanı Polatlıoğlu](#), "Yazar kasaların mali hafızası dolana kadar sürenin ertelenmesini istiyoruz" talebinde bulundu.

TÜRKİYE İNTERNET KURUMU
Türkiye İnternet Kurumu (TİKUR)
Genel Başkanı Mustafa Akkaya,
yeni aydınlanmada, yeni
medya yazarlara katılmalarını ille-
hin teşvik etmektedir ve bu şekilde.
Yeni medya yazarları katılmaları için
ilgili medyalara başvurularla katılmam-
aya başladıklarını ancak 2014 yıl-
dırının 130 bin ile bir milyon civarında olan
ulusal düzeyde sosyal medya kullanıcılarının sayısı olduğunu ifade etti.

Mali külfet olacak

Felamülékem, jöttél te is
kaka hullásműveim kapujába,
mamién belém szorultál,
szőlő belyegekbe kaptam
igazán kímélet nélkül.
Neked köszönöm, hogy meg-
nyitottad az ajtót nekem.

[illegible]



Soldan sağa: 1. Çelik - Mısır'ın başkenti 2. Marmara Bölgesi'nde bir göl - Lalenin anavatanı olan Ortaasya sıradağları 3. Sanem, fetiş - Vekil - Su 4. Sayma, sayılma - Kiboş lakaplı şarkıcı 5. İşletilen paranın sermayeye katılmamış bölümü - Karışık renkli 6. Eleji - Taşıt dizisi 7. Çalım, süs - Metal parlaklığı verilmiş deri 8. Sürdürme, devam ettirme - Kıyamet meydanı 9. Hastalığı iyileştirmeye çalışma - Kesilmiş ağaç kökü 10. Ezgi, nağme - hayali karate - Telli bir çalgı 11. "Matmazel Koltuğu" (Peyami Sefa'nın bir romanı) 12. Eşyaya ya da hayvanlara vurulan damga - Fransa'da bir kent - Hile, entrika 13. Nota'da durak işareti - Bir meyve - Sıcaklık 14. Güney Amerika'da yaşayan, mavi ve yeşil metalik yansımali bir kuş - Bir yerde oturma 15. Otomobil fren sisteminin bir parçası - İşe yaramaz, kötü

Yukarıdan aşağıya: 1. Geminin arkası, kış - İstanbul'un eski adlarından birisi - Bir kan grubu 2. Bursa'daki bir dağ - Bir bağlaç - Rusya'da bir göl 3. Ortadoğu'da bir göl - Amonyak tuzu - Tabut 4. Su - Çift gövdeli bir gezi teknesi - Milliampirin simgesi 5. Hekim - Türk Eğitim Vakfı (kısa) Sıvı 6. Cepte taşınan tütün ya da sigara kutusu - Düalist 7. Rakı sürahisi - Hale 8. Cihaz, aygıt - Gemi ya da uçağın izlediği yol - Yapma, etme 9. Akdeniz'de yaşayan, alaca kırmızı benekli, beyaz etli, orta büyüklükte bir balık - Balık avlamakta ya da yük taşımakta kullanılan büyük kayak - Vahşi hayvan vurma ya da yakalama işi 10. Parola - Uabilen memeli hayvan - İlik duruma gelme 11. Bir makyaj malzemesi, maskara - Baharlı, tarçınlı, yumuşak ve yapışkan şekerleme - Baş, kafa 12. Otlar - Saydam - Şiirde dörtlük

GEÇEN SAYININ ÇÖZÜMÜ

SOLDAN SAĞA // 1. Garanti - Elek 2. Alagarson - Ka 3. Rakam - Krepon 4. İhanet - Elo 5. İlk - Landon 6. Ta - İlke -Bej 7. Ümera - Ta - Rie 8. Bağa - Şal 9. Madımak - İma 10. Kebe - Ab - Akit 11. İtici - Ant - Si 12. Taliban - Asar 13. An - Lahos - Af 14. Belit - Zengin 15. Etiket - Nauru

YUKARIDAN AŞAĞIYA // 1. Garnitür - Kitabe 2. Ala - Lam - Metanet 3. Rakik - Ebabil 4. Agah - İradecilik 5. Namazlağı - İbate 6. Tr - Ama - Ah 7. İskelet - Abanoz 8. Orta - Aşk - Sen 9. Ene - Nb - Ata - Na 10. Pederlik - Sagu 11. Ekoloji - Misafir 12. Kanon - Esatir - Nu

ZOR SUDOKU

1	2										
									6	8	
			1	9	5						
							5	9			
		9		1	6			3			
6		7	5	3					8		
			4	8							
	1					7			3		
5	6		9								

KOLAY SUDOKU

			4			9					
		3	2								
			5			1		7			
4	5			1		6		8			
	7			9					4		
	3			8				5			
6					7						
8	4	7			3						
								8	1		

GEÇEN SAYI ZOR

1	8	9	3	2	7	4	6	5
4	6	7	9	8	5	2	3	1
3	2	5	4	6	1	8	7	9
9	5	4	8	3	2	6	1	7
6	1	2	7	5	4	3	9	8
8	7	3	6	1	9	5	4	2
2	4	1	5	7	3	9	8	6
7	3	6	2	9	8	1	5	4
5	9	8	1	4	6	7	2	3

GEÇEN SAYI KOLAY

4	3	5	6	7	8	9	2	1
9	8	7	1	5	2	4	3	6
6	1	2	4	9	3	7	8	5
1	4	9	5	3	7	8	6	2
3	5	6	2	8	4	1	9	7
2	7	8	9	6	1	3	5	4
8	2	3	7	4	6	5	1	9
7	9	1	3	2	5	6	4	8
5	6	4	8	1	9	2	7	3