



TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONFEDERASYONU TEŞKİLAT VE İLGİLİ KURULUŞLAR MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : 84970893-653-E.96/51
Konu : Kısa çalışma Ödeneği Hakkında

01.04.2020

BİRLİK VE FEDERASYONLARA 2020/51 SAYILI GENELGE

Çin Halk Cumhuriyeti'nin Wuhan kentinde ortaya çıkan ve birçok ülkede tesirini gösteren yeni tip korona virüsün (Covid-19) olası etkileri dikkate alınarak "dışsal etkilere kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma uygulamasında değişiklik yapılmış ve uygulama kapsamı genişletilmiştir.

Buna göre, Covid-19 sebebiyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak en az üçte bir oranında azaltan veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetini tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durduran işverenler kısa çalışma başvurusu yapılabilecektir.

Kısa çalışma ödeneği ile ilgili temel bilgiler aşağıdaki gibidir.

Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Hangi Şartlarda Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanılır?

İşverenin; genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki çalışma süresinin önemli ölçüde azaldığı veya durduğu yönünde İŞKUR'a başvuruda bulunması ve İş Müfettişlerince yapılan uygunluk tespiti sonucu işyerinin bu durumlardan etkilendiğinin tespit edilmesi gerekmektedir.

Sağlanan Destekler Nelerdir?

- İşçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi,
 - Genel Sağlık Sigortası primleri ödenmesi,
- Destekleri sağlanmaktadır.

Hangi Çalışanlar Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilir?

- İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,
- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, çalışma süreleri ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması,
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması,

gerekmektedir.

Bu durumdaki çalışanların son 3 yıl içinde 450 gün ve son 60 gün hizmet akdine bağlı olarak sigortalı çalışıyor olması şarttır.

Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusunda Dikkat Edilecek Hususlar

1) Kısa çalışma talebinde bulunacak işverenin "İŞKUR Kaydı" olmalıdır. İşverenin şubeleri mevcutsa her şubesinin İŞKUR kaydı olmalıdır yoksa kayıt işlemini bir an önce tamamlayıp İŞKUR numarası almalıdır.

2) Kısa çalışma talep formu ile kısa çalışmadan yararlanacaklara ait liste (emekliler hariç) ve incelemeye TESK, Avrupa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarları Birliği (UEAFME-DURSES - DEYİKA) Uluslararası Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler ve Sanatkarları Birliği (IACME-Cenevre-İsviçre), üyesidir. Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları Kamu - Özel Kesim Ortaklığı Brüksel Ofisi (TURBO-ppp) kurucularındandır.

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN • KONFÖDERATION DES TÜRKISCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES • CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERÇANTS DE TURQUIE

Tunus Caddesi No: 4 06680 Bakanlıklar/ANKARA info@tesk.org.tr www.tesk.org.tr tesk.evrak@hs01.kep.tr
Tel: 0312 418 32 69 Faks: 0312 425 75 26 Bilgi İçin: ismail@tesk.org.tr

0266ebcc1ab847ff84d7c31c75ca8470

FEDERASYONLAR

Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu
Türkiye Bakkallar ve Bayiler Federasyonu

Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Kahveciler, Kiraathaneçiler, Büfeciler Federasyonu
Türkiye Elektrik, Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu

Türkiye Terziler, Konfeksiyoncular ve Giyim Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu

Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu
Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu

Türkiye Umum Ayakkabıcılar Federasyonu
Türkiye Firinciler Federasyonu

Türkiye Kasaplar, Besiciler Et ve Et Ürünleri Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu
Türkiye Sebzeciler, Meyveciler

Seyyar Pazaracılar Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu
ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİKLERİ

•Adana • Adıyaman • Afyon • Ağrı • Amasya • Ankara • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bilecik • Bingöl • Bitlis • Bolu • Burdur • Bursa • Çanakkale • Çankırı • Çorum • Denizli • Diyarbakır • Edirne • Elazığ • Erzincan • Erzurum • Eskişehir • Gaziantep • Giresun • Gümüşhane • Hakkari • Hatay • Isparta • Icel • İstanbul • İstanbul (Bil. Mad. Eşya) • İzmir • Kars • Kastamonu • Kayseri • Kırklareli • Kirsehir • Kocaeli • Konya • Kütahya • Malatya • Manisa • K. Maraş • Mardin • Giresun • Gümüşhane • Hakkari • Hatay • Isparta • Icel • İstanbul • İstanbul (Bil. Mad. Eşya) • İzmir • Kars • Kastamonu • Kayseri • Kırklareli • Kirsehir • Kocaeli • Konya • Kütahya • Malatya • Manisa • K. Maraş • Mardin • Muğla • Muş • Nevşehir • Niğde • Ordu • Rize • Sakarya • Samsun • Siirt • Sinop • Sivas • Tekirdağ • Tokat • Trabzon • Tunceli • Şanlıurfa • Uşak • Van • Yozgat • Zonguldak • Aksaray • Bayburt • Karaman • Kırkkale • Batman • Şırnak • Bartın • Ardahan • Iğdır • Yalova • Karabük • Kilis • Osmaniye • Düzce

TESK, yöneticileri en alt birimden itibaren yargı gözetiminde yapılan demokratik seçimlerle işbaşına gelen bağımsız 13 mesleki Federasyon, 82 Birlik, 3008 Oda, 491 meslek dâhilce ülke düzeyinde ve yaklaşık iki milyon üyeye sahip en büyük sivil toplum kuruluşudur.

esas belgeler gönderilmelidir. Bildirilen çalışanların son 3 yılda 450 gün ve son 60 gün hizmet adine tabi çalışma şartının değerlendirilmesi İŞKUR tarafından yapılacaktır.

3) Uygunluk tespitinde İŞKUR tüm belgeleri almak yerine başvuru gerekçesini kanıtlayan bir belge bile olmasını kabul etmektedir.

4) İşyerinde faaliyeti işyeri yönetimi durdurması halinde kanıt olarak tek başına “Yönetim Kurulu” kararı, İdari organlar tarafından kapatılma söz konusuysa kanıt olarak “İşletme Ruhsatı”, siparişler iptal olduysa buna kanıt olarak “İptali Gösterir Belge” veya “Stok Artışını Gösterir” belge yeterli olacaktır. Özetle, talep formu ekinde yer alan her bir belgenin mail ile ibrazına lüzum yoktur. Ayrıca ekte bulunan tüm dokümanların gönderimi söz konusu olursa maillerin kotası dolacağından (bu nedenle aynı maili birden çok kere gönderen işletmeler var) sağlıklı bir başvuru süreci izlenemez ve İş Müfettişleri bu kadar çok evrakı detaylı inceleme fırsatı bulamazlar. Ayrıca İş Müfettişleri tarafından lüzum görülmesi üzerine diğer evraklar ivedilikle işverenlerden talep edilecektir.

5) Koronavirüs salgını sürecinde **genelge ile faaliyetine ara veren** kuruluşlardan talep edilen evraklar;

- Kısa çalışma talep formu (gerekçesini açıklayıcı şekilde belirtiniz)
- Kısa çalışma uygulanacak çalışan listesi
- İşyeri çalışma izni ya da çalışma ruhsatı

Koronavirüs salgını sürecinde **genelge haricinde faaliyetine ara veren** kuruluşlardan talep edilen evraklar;


- Kısa çalışma talep formu (gerekçesini açıklayıcı şekilde belirtiniz)
- Kısa çalışma uygulanacak çalışan listesi
- Yönetim kurulu kararı
- Üretim / Sipariş raporu
- Faaliyetin tamamen/kısmen durduğuna ait kanıtlayıcı belgeler

Kısa çalışma ödeneğine başvuru nasıl yapılacak?


Kısa çalışma uygulamasına başvurmak için asgari çalışan sayısı şartı olmayıp, yalnızca bir kişinin çalıştığı işyerinde bile kısa çalışmaya başvurulması mümkündür. Ancak kısa çalışma başvuruları, işçiler adına işverenler tarafından yapılacaktır. Kısa çalışma talebinde bulunan işverenin İŞKUR Kaydı olmalıdır. Korona virüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte Kısa Çalışma Talep Formu ile Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesini bağlı olduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine, elektronik posta gönderecektir. Ayrıca evrakların fiziki ortamda teslimine gerek yoktur. Elektronik posta adreslerine <https://www.iskur.gov.tr/isveren/kisa-calisma-odeneği/basvuru-icin-gerekli-belgeler-ve-il-iletisim-adresleri/> adresinden ulaşılabilecektir.

Ayrıca, kısa çalışma uygulamasından yararlanılabilmesi için işyerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler dışında bir gerekçeyle işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve bağlı odalarınız aracılığıyla esnaf ve sanatkârlarımıza duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.

 e-imzalıdır

Fatma Yasemin
ERTEKİN
Genel Sekreter V.

 e-imzalıdır

M.Burhan AKSAK
Genel Başkan Vekili