



İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine Yönelik Sıkça Sorulan Sorular

1- Eğitim sonunda aldığımız belgenin geçerlilik süresi ne kadardır?

*“İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik” kapsamında eğitim alan kişilere Yönetmeliğin Ek-3’ündeki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenir. Düzenlenen bu belge ve alınan eğitim **süresiz** şekilde geçerlidir.*

2- İşveren Vekili ile kastımız nedir? Noterden vekâlet mi almamız gerekiyor? Herkes vekil olabiliyor mu? Ben burada çalışan biri olarak eğitime katılabilir miyim?

“İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik” in 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde işveren vekili şu şekilde tanımlanmıştır:

“f) İşveren vekili: Bu Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde, işveren adına hareket eden, işin ve işyerinin bütünüdürün yönetimde görev alan kişiyi,”

Bu tanım kapsamında, kişilerin işveren vekili olup olmadığına ilişkin tespitler, **Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) işyeri tescil kayıtları** esas alınarak yapılmaktadır.

Bununla birlikte aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin altıncı fıkrasında yer alan aşağıdaki hükümde işveren vekili tanımı detaylandırılmıştır:

“İşveren vekili; 4 üncü maddede yer alan işveren vekili tanımına uygun ve işyerinde tam süreli hizmet akdi ile çalışanlar arasından görevlendirilir. Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini en üst amir, yardımcıları veya bu görevi yürütenler üstlenebilir.”

Bu itibarla, “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi” herhangi bir şart olmaksızın herkes tarafından katılım sağlanabilecek bir eğitim olup eğitimi alan kişiler, SGK işyeri tescil kayıtlarında herhangi bir işyerinde İşveren – Ortak – İşveren Vekili – Yönetici koduyla kayıtlı olması halinde, İSG-KÂTİP üzerinden yetkilisi oldukları işyeri için taahhüt işlemi yapabilecektir.

3- Eğitime katılmak için üniversite mezunu olmam gerekiyor mu?

“İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi” herhangi bir şart olmaksızın herkes tarafından katılım sağlanabilecek bir eğitimidir.



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4- Aldığım belge ile 1’den fazla iş yerine bakabilir miyim?

“İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” bulunan **işverenler**, toplam çalışan sayısının 50’den az olması şartıyla kendilerine ait az tehlikeli sınıfta yer alan aynı il sınırları içerisindeki birden fazla işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilir.

Anılan belgeye sahip **işveren vekilleri** ise tam süreli hizmet akdi ile çalıştıkları yalnızca tek bir işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilir.

5- Denetleme olursa ceza alır mıyım?

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 26 ncı maddesi gereğince Kanun hükümlerinin yerine getirilmemesi durumunda idari para cezaları uygulanmaktadır. İdari para cezaları, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüklerince verilmektedir.

6- İş sağlığı ve güvenliği lisans veya ön lisans programı mezunuyum. Çalıştığım yerde görev yapabilmek için ben de eğitimi almak zorunda mıyım?

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde bahse konu mezunlar teknik eleman olarak tanımlanmış olup aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinde de teknik elemanların nasıl iş güvenliği uzmanı belgesi alabileceği açıklanmaktadır.

Bu doğrultuda iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olan bahse konu olan mezunların İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 18 inci maddesinde “(1) Bu Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunan işveren veya işveren vekilleri, 7 nci ve 8 inci maddelerde belirtilen hizmetler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilir.” hükmü kapsamında ilgili hizmetleri iş güvenliği uzmanı olarak yürütebilir.

7- Daha önceden aldığım sertifikamı kullanabilir miyim? İSG-Kâtip’e kaydımı nasıl oluştururum?

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi’ne dair geçerlilik süresi tanımlanmadığından belgeye sahip işveren veya işveren vekillerinin İSG-KÂTİP üzerinden ilgili işyeri için taahhüt işlemi yapması gerekmektedir.

İSG-KATİP’e tanımlama işleminin yapılması ile ilgili bilgi için; <https://isgkatip.csgeb.gov.tr/> adresi Duyurular kısmından “İŞVEREN VE İŞVEREN VEKİLİ TAAHHÜTNAMESİ SİSTEM KILAVUZU” incelenmelidir.

8- Eğitimi tamamladım, şimdi ne yapmam gerekiyor?

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi’ne sahip işveren veya işveren vekillerinin İSG-KÂTİP üzerinden ilgili işyeri için taahhüt işlemi yapması gerekmektedir.